

## معياري الجهاز الاداري 2022

### استطلاع آراء أعضاء الجهاز الإداري

| الإدارة التابع لها        |           |           |       |             | الاسم: | م  | العبرة  |
|---------------------------|-----------|-----------|-------|-------------|--------|----|---|
| غير موافق تماما           | غير موافق | الي حد ما | موافق | موافق تماما |        |    |   |
| <u>العدالة في العمل</u>   |           |           |       |             |        |    |   |
|                           |           |           |       |             |        | 1  | يتم تقييم عملي بصفة دورية.                              |
|                           |           |           |       |             |        | 2  | يتم مكافأة العاملين وفقا لادانهم.                       |
|                           |           |           |       |             |        | 3  | يتسم فريق العمل بأنه متحاب ومتعاون.                     |
|                           |           |           |       |             |        | 4  | يتناسب عبء العمل واعداد الموظفين.                       |
|                           |           |           |       |             |        | 5  | يتم نظام الترقيات وفقا لمعايير تتسم بالشفافية.          |
|                           |           |           |       |             |        | 6  | يتم النقل الوظيفي بناء علي معايير معلنه ومنطقيه.        |
|                           |           |           |       |             |        | 7  | تحرص إدارة الكلية علي توضيح سياستها للعاملين بشكل دائم. |
|                           |           |           |       |             |        | 8  | يتخذ رؤسائي قرارات عادله ومنصفة.                        |
|                           |           |           |       |             |        | 9  | يساعدني مديري في حل المشكلات التي تظهر أثناء العمل.     |
|                           |           |           |       |             |        | 10 | يتم إبلاغ العاملين بالقرارات الجديدة بشكل مستمر.        |
|                           |           |           |       |             |        | 11 | لاشعر بالظلم في عملي.                                   |
|                           |           |           |       |             |        | 12 | نظام الجزاءات والتحقيقات غير منصف.                      |
|                           |           |           |       |             |        | 13 | يتم توزيع المهام والتكليفات داخل إدارتي بشكل عادل.      |
| <u>الاماكن والتجهيزات</u> |           |           |       |             |        |    |   |
|                           |           |           |       |             |        | 14 | تتوافر التجهيزات المناسبة للعمل.                        |
|                           |           |           |       |             |        | 15 | توفر الإدارة مايجتاجه العمل من ادوات مكتبية بسرعة ويسر. |
|                           |           |           |       |             |        | 16 | تتناسب أماكن العمل / الحجرات مع عدد الموظفين بها.       |
|                           |           |           |       |             |        | 17 | تتوافر التهوية والاضاءة السليمة في اماكن العمل.         |

ضع علامة (صح) أمام العبرة التي تعبر عن وجهة نظرك ( يمكن اختيار أكثر من عبارة ):

#### 1. العوامل التي تحببك في العمل بالكلية

| التقدير الادبي والمعنوي | تعاون الزملاء       | حسن الاداء        |
|-------------------------|---------------------|-------------------|
| المناخ العام للعمل      | مناسبة مواعيد العمل | الحوافز والمكافآت |

#### 2. العوامل التي لاتجعلك تستمتع بالعمل بالكلية

| كثرة أعباء العمل   | عدم التقدير المعنوي    | ضعف الحافز المادي      |
|--------------------|------------------------|------------------------|
| المناخ العام للعمل | سوء العلاقة مع الزملاء | سوء العلاقة مع الرؤساء |

يعتمد

عميد الكلية

أ.د/ شريف صبري رجب مكاي

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ خالد محي الدين