



جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين
الكوم)
برنامج الانتاج النباتى (توجه بساتين)



آلية البرنامج المعتمدة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

الغرض	
	- وضع برنامج الانتاج النباتى (توجه بساتين) بالتعاون مع وحدة ضمان الجودة بالكلية هذه الآلية لضمان التحقق جودة أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
اجراءات التنفيذ	(1) تتولى لجنة مراجعة وتطوير البرنامج في نهاية العام الدراسي بإعداد إستمارات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس، والهيئة المعاونة بحيثت تضمن المعايير التالية: (الإلتزام بالجداول الدراسية والأنشطة التعليمية، المشاركة في أنشطة الريادة الطلابية والخطة البحثية بالبرنامج والقسم العلمي، المساهمة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة والأنشطة القومية/ العالمية، المشاركة في أنشطة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالبرنامج والقسم العلمي والكلية، الإستعداد للنمو الوظيفى، العلاقة مع الزملاء والرؤساء). - تشكل لجنة ثلاثية مونة من المدير الأكاديمي للبرنامج، منسق البرنامج، ورئيس القسم العلمي التابع له العضو لاستيفاء نماذج تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، بواقع استمارة واحدة لكل عضو وعلى النموذج المرفق (مرفق 1)، وتسلم النماذج المستوفاة إلى لجنة مراجعة وتطوير البرنامج لاعداد تقرير مجمع عن نتائج تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس. - يتم عرض تقرير النتائج على مجلس إدارة البرنامج لإتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز أو المحاسبة.
توقيت التنفيذ	تطبق هذه الآليه كل عام دراسي في نهاية العامل الدراسي
المسؤولية	لجنة مراجعة وتطوير البرنامج مسئولة عن تنفيذ هذه الآليه.
متابعة التنفيذ	يقدم تقريراً عن نتائج تقييم الأداء لمجلس إدارة البرنامج.
المرفقات	(مرفق 1) - نموذج تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

الإعتمادات:

عميد الكلية	المدير الأكاديمي للبرنامج	مدير وحدة الجودة	منسق البرنامج
أ.د/أيمن حافظ عيسي	أ.د/ سيد محمود عبد العال	أ.د/أحمد عبدالقوي أحمد	أ.د/منى رشدى خليل



جامعة المنوفية - كلية الزراعة (شبين
الكوم)
برنامج الانتاج النباتى (توجه بساتين)



اعتماد المجالس الحاكمة

الجلسة رقم (٦) بتاريخ (٢٠٢٠/٢/١٦)	مجلس إدارة البرنامج
الجلسة رقم (٦) بتاريخ (٢٠٢٠/٢/١٩)	مجلس الكلية