



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة "برنامج الأراضى والمياه"



خطة التعزيز والتطوير للبرنامج 2023/2022

شملت خطة التعزيز والتطوير مجموعة من المجالات الرئيسية اعتمدت على تعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف بالمعايير المختلفة لمعايير الاعتماد وفقاً لدليل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد إصدار يناير 1959

1. رسالة وأهداف البرنامج:

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- حضور 90% من الأطراف المستهدفة في لقاءات حول الرسالة والأهداف	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	9/1 : 9/30	- عقد ورش عمل للأطراف المعنية للتوعية برسالة وأهداف البرنامج. - استقصاء رضا الأطراف المعنية حول الرسالة والأهداف.	- رفع وعي جميع الأطراف برؤية ورسالة وأهداف البرنامج. - دراسة السمات التنافسية للبرنامج على المستوى المحلي والإقليمي	(1) رسالة و أهداف البرنامج
- دراسة معتمدة للوضع التنافسي للبرنامج.	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	10/1 : 12/30	- إعداد دراسة مقارنة للوضع التنافسي بين البرنامج وغيره من البرامج في الكلية والمؤسسات التعليمية المناظرة الأخرى محلياً وإقليمياً - تحديد نقاط التميز ونقاط الضعف في الوضع التنافسي للبرنامج.		

2. قيادة وتنظيم البرنامج:

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- معايير معتمدة ومعلنة لاختيار وتقييم القيادات الأكاديمية للبرنامج - تقرير سنوي معتمد عن نتائج تقييم أداء القيادة	عميد الكلية مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	10/1 : 10/30	- مراجعة معايير اختيار وتقييم القيادة الأكاديمية للبرنامج في ضوء المتغيرات، ورضا الأعضاء عنها. - متابعة آليات البرنامج لاختيار القيادة الأكاديمية في ضوء المعايير الموضوعية والمعتمدة.	- تطوير نظام معتمد لاختيار وتقييم القيادات الأكاديمية للبرنامج	(2) قيادة وتنظيم البرنامج



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة "برنامج الأراضى والمياه"



<ul style="list-style-type: none"> - خطة تدريبية معتمدة ومعلنة لأعضاء الجهاز الإداري - تنفيذ ما لا يقل عن 70% من البرامج التدريبية المخطط لها 	<p>منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار</p>	<p>10/1 : 6/30</p>	<ul style="list-style-type: none"> - رصد الاحتياجات التدريبية لأعضاء الجهاز الإداري في ضوء تقارير الأداء والمراجعات السابقة استطلاعات الرضا الوظيفي. - قياس أثر التدريب، والاستفادة من النتائج في تطوير الأداء 	<ul style="list-style-type: none"> - تنمية مهارات الجهاز الإداري بالكلية بما يحقق جودة ودقة الأعمال 	
<ul style="list-style-type: none"> - آلية معتمدة لحفظ واستدعاء الوثائق - آلية معتمدة للنشر على الموقع الإلكتروني والتحديث المستمر للمحتوى 	<p>منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مدير وحدة IT مسئولي المعيار</p>	<p>9/1 : 9/30</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير وتفعيل آلية معتمدة للتوثيق وحفظ واستدعاء الوثائق وقواعد البيانات في البرنامج - تطوير وتفعيل آلية معتمدة لضمان التحديث المستمر للمحتوى الخاص بالموقع الإلكتروني. 	<ul style="list-style-type: none"> - التحديث المستمر لقواعد بيانات البرنامج والموقع الإلكتروني 	

3. الموارد المالية والتسهيلات الداعمة:

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير وتعزيز
<ul style="list-style-type: none"> - تقرير معتمد لدراسة التقييم الكمي للتسهيلات المادية الداعمة لعملية التعليم والتعلم (NORMS) - خطة معتمدة للصيانة الدورية 	<p>عميد الكلية مدير وحدة الجودة أمين عام الكلية منسق البرنامج مسئولي المعيار</p>	<p>10/1 : 12/30</p>	<ul style="list-style-type: none"> - متابعة تنفيذ خطة مشروع الفاعلية التعليمية فيما يخص تطوير وتجديد المعامل والقاعات والحجرات للبرنامج. - متابعة الكلية في إجراءات تزويد المعامل والقاعات متعددة الأغراض والحجرات بالمبني الجديد بالأجهزة والتجهيزات والأثاث اللازم. - متابعة مؤشرات جودة التسهيلات المادية الداعمة لعملية التعليم والتعلم وإعداد تقرير دوري بها (NORMS) 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير البنية التحتية الداعمة للتعليم والتعلم 	(3) الموارد المالية والتسهيلات الداعمة
<ul style="list-style-type: none"> - خطة تدريبية معتمدة ومعلنة لأعضاء الجهاز الإداري 	<p>عميد الكلية مدير وحدة الجودة</p>	<p>10/1 : 6/30</p>	<ul style="list-style-type: none"> - رصد احتياجات المكتبة من المراجع والدوريات، والتجهيزات والأجهزة الداعمة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير مكتبة الكلية 	



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة "برنامج الأراضى والمياه"



تنفيذ ما لا يقل عن 70% من البرامج التدريبية المخطط لها	منسق البرنامج مسئولي المعيار				
آلية معتمدة لحفظ واستدعاء الوثائق	عميد الكلية مدير وحدة الجودة	11/1 12/30	مراجعة تجهيزات الامن والسلامة في المباني والقاعات والمعامل والحجرات الخاصة بالبرنامج.	-	زيادة اجراءات الأمن والسلامة
آلية معتمدة للنشر على الموقع الإلكتروني والتحديث المستمر للمحتوى	أمين عام الكلية منسق البرنامج مسئولي المعيار		مراجعة تجهيزات الامن والسلامة من قبل الحماية المدنية والأطراف المعنية	-	
			تدريب الأطراف المعنية على إجراءات الامن والسلامة.	-	

4. المعايير الأكاديمية:

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير وتعزيز
حضور 70% من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لورش تعريفية بالمعايير المتبناة	مدير وحدة الجودة منسق البرنامج مسئولي المعيار	10/1 10/30	إعداد ورش عمل تعريفية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب عن المعايير القومية الأكاديمية المتبناة.	- رفع الوعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب الجدد بالمعايير الأكاديمية القومية المتبناة	(4) المعايير الأكاديمية
آلية معتمدة لضمان تطبيق المعايير القومية الاكاديمية المرجعية بالبرنامج.	عميد الكلية مدير وحدة الجودة أمين عام الكلية منسق البرنامج مسئولي المعيار	11/1 8/30	تطوير وتفعيل آلية معتمدة لضمان تطبيق المعايير القومية الاكاديمية المرجعية بالبرنامج.	- تفعيل لجنة لمتابعة مدى تطبيق المعايير الأكاديمية في البرنامج	

5. تصميم البرنامج:



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة "برنامج الأراضى والمياه"



مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- دراسة معتمدة لاحتياجات المجتمع من البرنامج	عميد الكلية مدير وحدة الجودة منسق البرنامج مسئولي المعيار	12/1 : 2/30	- تفعيل العمل باللائحة الدراسية المحدثة لطلاب البكالوريوس - مراجعة وتطوير المحتوى العلمي للمقررات الدراسية في ضوء المتغيرات واستقراء احتياجات المجتمع من الخريج	- تفعيل آليات لإشراك الأطراف المعنية المختلفة في تصميم البرنامج -	(5) تصميم البرنامج
- بروتوكولات تعاون معتمدة بين البرنامج ومؤسسات علمية وتعليمية	عميد الكلية مدير وحدة الجودة منسق البرنامج مسئولي المعيار	11/1 : 8/30	- إعداد قائمة بالجهات ذات الصلة، وعقد لقاءات لبحث سبل الشراكة. - قياس أثر البروتوكولات ومذكرات التفاهم على الفاعلية التعليمية بالكلية	- تطوير ومتابعة الشراكات والبروتوكولات مع المؤسسات التعليمية الأخرى	

6. الطلاب:

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- نظام معتمد للإرشاد الأكاديمي - آليات معتمدة ومعلنة لدعم الطلاب	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	9/1 : 7/30	- مراجعة وتطوير نظام الريادة العلمية لطلاب اللائحة القديمة. - تطوير وتفعيل آليات لدعم الطلاب المتفوقين والمتعثرين وذوي الاحتياجات الخاصة	- تحديث وتطوير آليات الارشاد والدعم الأكاديمي وبرامج دعم ورعاية الطلاب	(6) الطلاب
- خطة تدريبية معتمدة ومعلنة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم - تنفيذ ما لا يقل عن 70% من البرامج التدريبية المخطط لها	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مدير وحدة التدريب والتعليم المستمر مسئولي المعيار	10/1 : 6/30	- رصد ومتابعة الاحتياجات التدريبية للطلاب. - اعتماد وتفعيل خطة تدريبية لتنمية مهارات الطلاب داخلياً وخارجياً - قياس أثر التدريب، والاستفادة من النتائج في تطوير الأداء	- تنمية مهارات الطلاب المهنية والتأهيل لسوق العمل	
- آلية معتمدة لقياس الرضا	منسق البرنامج	11/1 :	- إعداد التقارير الدورية عن رضا الطلاب وإعلان النتائج والاستفادة منها في	- تفعيل وتطوير ومتابعة	



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة "برنامج الأراضى والمياه"



آلية قياس رضا الطلاب والتعامل مع شكاوى ومقترحات الطلاب	تحسين الأداء - متابعة شكاوى الطلاب واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة	6/30	مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	للطلاب. - نظام معتمد للتعامل مع الشكاوى والمقترحات - تقارير سنوية معتمدة لقياس الرضا للطلاب
--	---	------	------------------------------------	---

7. أعضاء هيئة التدريس:

مجلات التطوير والتعزيز	مقترحات التطوير والتعزيز	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
أعضاء هيئة التدريس (7)	- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	- رصد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في ضوء تقارير الأداء والمراجعات السابقة استطلاعات الرضا الوظيفي. - اعتماد وتفعيل خطة تدريبية لتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم - قياس أثر التدريب، والاستفادة من النتائج في تطوير الأداء	10/1 : 6/30	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مدير وحدة التدريب والتعليم المستمر مسئولي المعيار	خطة تدريبية معتمدة ومعلنة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم تنفيذ ما لا يقل عن 70% من البرامج التدريبية المخطط لها
	- تطوير آليات تقييم أعضاء هيئة التدريس وآليات المحاسبة والمساءلة والتحفيز	- تطوير وتفعيل آلية للمساءلة والمحاسبة والتحفيز بناء على نتائج تقييم الأداء - إعداد تقارير معتمدة عن نتائج التقييم وإعلان النتائج على المعنيين والاستفادة منها في تحسين الأداء	11/1 : 8/30	عميد الكلية مدير وحدة الجودة أمين عام الكلية منسق البرنامج مسئولي المعيار	آلية معتمدة لتقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس. تقارير سنوية معتمدة لتقييم الأداء
	- تطوير آليات قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والتغذية الراجعة لها	- إعداد تقارير معتمدة عن نتائج قياس الرضا الوظيفي وإعلان النتائج على المعنيين والاستفادة منها في تحسين الأداء	10/1 : 10/30	عميد الكلية مدير وحدة الجودة منسق البرنامج مسئولي المعيار	آلية معتمدة لقياس الرضا الوظيفي لهيئة التدريس. تقارير سنوية معتمدة لقياس الرضا الوظيفي

8. التعليم والتعلم:



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة "برنامج الأراضى والمياه"



مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير وتعزيز
<ul style="list-style-type: none"> - سياسات معتمدة للتعليم والتعلم - سياسات معتمدة للتعامل مع المشكلات المؤثرة على فاعلية التعليم والتعلم. - تقارير دورية معتمدة عن التعامل مع المشكلات - آلية معتمدة لضمان الالتزام بالسياسات 	<ul style="list-style-type: none"> منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسؤولي المعيار 	10/1 : 7/30	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة وتطوير سياسات التعليم والتعلم بالبرنامج في ضوء استطلاعات الرأي والمستجدات. - مراجعة تطوير سياسات التعامل مع المشكلات المؤثرة في فاعلية التعليم والتعلم. - اعداد تقارير دورية عن مدى التزام الأعضاء بتطبيق سياسات التعليم والتعلم. - إعداد تقارير سنوية عن تعامل البرنامج مع المشكلات المؤثرة في فاعلية التعليم والتعلم. 	<ul style="list-style-type: none"> - المراجعة الدورية لسياسات واستراتيجيات التعليم والتعلم 	(8) التعليم والتعلم
<ul style="list-style-type: none"> - مقررات إلكترونية/ أو أجزاء منها - منصة إلكترونية مفعلة. 	<ul style="list-style-type: none"> منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مدير وحدة IT مسؤولي المعيار 	10/1 : 2/30	<ul style="list-style-type: none"> - نشر ثقافة التعليم عن بعد لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب بالبرنامج. - تحويل المقررات الدراسية أو أجزاء منها إلى محتويات إلكترونية. - إعداد المنصات التعليمية ورفع المحتويات الإلكترونية للمقررات. 	<ul style="list-style-type: none"> - التوسع في استخدام التعلم الإلكتروني والتعلم الذاتي 	
<ul style="list-style-type: none"> - آلية معتمدة لقياس فاعلية التدريب الميداني. - قائمة معتمدة محدثة سنوياً بجهات التدريب الميداني 	<ul style="list-style-type: none"> عميد الكلية منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسؤولي المعيار 	11/1 : 8/30	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد قائمة سنوية محدثة بجهات التدريب الميداني مع التوسع في أعداد هذه الجهات وتنوعها لتغطي مختلف التخصصات - مراجعة وتطوير نظام التدريب الميداني وآليات الاشراف والتقييم - إعداد وتفعيل آلية معتمدة لقياس فاعلية التدريب الميداني 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير نظم التدريب الميداني 	

9. تقييم مخرجات التعلم:

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير وتعزيز
<ul style="list-style-type: none"> - دليل معتمد لإدارة التقييم 	<ul style="list-style-type: none"> منسق البرنامج 	12/1 :	<ul style="list-style-type: none"> - تفعيل التعاون بين البرنامج ووحدة القياس والتقييم بالكلية لتطوير 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير نظم تقييم الطلاب في 	(9)



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة "برنامج الأراضى والمياه"



الامتحانات وحدة قياس وتقييم مفعلة ومجهزة تقارير دورية معتمدة عن نظم الامتحانات	مدير وحدة الجودة مدير وحدة القياس والتقييم مسئولي المعيار	4/30	نظم التقييم والامتحانات. تفعيل الاختبارات الإلكترونية على مستوى تجريبي	ضوء التغذية الراجعة من عمليات التقييم	تقويم مخرجات التعلم
حضور 70% من المستهدفين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب لورش العمل التعريفية بنظم التقييم والامتحانات.	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مدير وحدة IT مسئولي المعيار	10/1 : 2/30	عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم حول نظم التقييم والامتحانات. عقد لقاءات توعوية للطلاب للتعريف بالقواعد المنظمة لأعمال الامتحانات	نشر الوعي لدى المعنيين بقواعد الامتحانات والتقييم	

10. التعزيز والتطوير:

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
منهجية معتمدة للتقييم الذاتي تقرير سنوي ذاتي/ دراسة ذاتية معتمدة للبرنامج	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	6/30 : 4/1	تدريب فريق التقييم الذاتي على اعمال التقييم الذاتي وكتابة التقرير السنوي والدراسة الذاتية تنفيذ التقييم الذاتي ورصد نقاط القوة والضعف وكتابة تقرير الدراسة الذاتية إعلان نتائج التقييم على المعنيين واستثمارها في إعداد خطة التعزيز والتطوير	تفعيل ومتابعة الإجراءات الدورية لضمان المراجعة الداخلية لنظام الجودة بالبرنامج	(10) التعزيز والتطوير
تنفيذ ما لا يقل عن 80% من أنشطة خطة التعزيز والتطوير السنوية	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	8/30 : 9/1	مراجعة خطة التعزيز والتطوير السنوية إعداد آلية لمتابعة تنفيذ الأنشطة حسب الجدول الزمني المحدد إعداد تقارير دورية بنسب الإنجاز المحققة والتوصيات اتخاذ الإجراءات التصحيحية في حالة الانحراف عن الأداء	متابعة تنفيذ الخطط التطويرية السنوية	



جامعة المنوفية
كلية الزراعة (شبين الكوم)
وحدة ضمان الجودة "برنامج الأراضى والمياه"



			المطلوب		
--	--	--	---------	--	--

11. مؤشرات نجاح البرنامج:

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- منهجية معتمدة للتقويم الذاتي - تقرير سنوي ذاتي/ دراسة ذاتية معتمدة للبرنامج	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	8/30 : 6/1	- إعداد قواعد البيانات الخاصة بنسب التحويل / التخرج / التسجيل للدراسات العليا/ التوظيف - إعداد تقارير عن دلالات هذه القياسات لتحديد مدى نجاح البرنامج - إعداد التوصيات اللازمة لرفع معدلات نجاح البرنامج	- مراجعة وتطوير مؤشرات نجاح البرنامج	(11) مؤشرات نجاح البرنامج
- قاعدة بيانات محدثة دورياً بالخريجين - تقارير معتمدة عن كفاءة الخريج في جهات التوظيف - برامج تدريبية منفذة للخريجين	منسق البرنامج مدير وحدة الجودة مسئولي المعيار	8/30 : 9/1	- إعداد قواعد الخريجين - فتح قنوات جديد للتواصل مع الخريجين - استقصاء آراء جهات التوظيف المختلفة في كفاءة الخريج - تنمية مهارات الخريجين	- تفعيل آلية للتواصل مع الخريجين	

اعتماد خطة التعزيز والتطوير:

عميد الكلية	مدير وحدة الجودة	المدير الأكاديمي للبرنامج	منسق البرنامج
أ.د / ايمن حافظ عيسي	أ.د/ أحمد عبد القوي أحمد	أ.د/ وائل محمد عمران	د/ هانى محروس عبد المقصود