

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

تقرير متابعة الخطة التنفيذية

1. محور ضمان الجودة للحفاظ على الاعتماد المستمر للسنوات 2015-2020

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
1. ضمان الجودة للحفاظ على الاعتماد الأكاديمي المستمر	1. استمرار نشر ثقافة الجودة لدى جميع الفئات المعنية	1.1.1. تنفيذ ورش عمل تدريبية وندوات حول مستجدات الهيئة القومية لضمان الجودة.	تم عقد 14 ورشة عمل عن مفهوم الجودة ومستجدات المعايير	75%	جائحة كورونا وما سببته من تعليق للأنشطة
		2.1.1. إصدار نشرة دورية عن أنشطة الجودة بالكلية.	يتم إعداد نشرة عن ضمان الجودة سنوية.	75%	عدم انتظام النشرة بسبب لتغيير المتكرر لقيادات الوحدة وكذلك جائحة كورونا في اخر الخطة

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

نظرا لمشكلة الموقع في فترة خلال الخطة لم يكن هناك تحديث لبيانات الموقع وتم منذ حينها استخدام صفحة التواصل الاجتماعي الفيسبوك	%80	يتم تحديث موقع الكلية بنشر المعلومات وأنشطة الجودة.	3.1.1. النشر على موقع الكلية الإلكتروني.		
عدم انتظام التقارير الدورية	%80	يتم أعداد تقرير سنوي	4.1.1. إعداد التقارير السنوية والدورية للكلية والخطط التنفيذية للاستراتيجية دورياً		

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
للحفاظ على الاعتماد الأكاديمي	والمباني والمنشآت وتفعيل	1.2.1. استكمال المباني الجاري تنفيذها بالكلية.	تم تسليم 3 مدرجات وباقي 3 مدرجات أخرى بالدور السادس	%50	ما زال موعد التسليم العام القادم

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

	50%	تم تجهيز المدرجات الثلاثة بالأثاث اللازم	2.2.1. تجهيز هذه المباني بالأثاث لخدمة العملية التعليمية.		
	50%	تم ادراج المدرجات المنتهية في الخطة الدراسية الحالية	3.2.1. دخول هذه المباني حيز الخدمة لتغطية لسد العجز وجودة الخدمة.		
	100%	توجد خطة للصيانة الدورية خلال الثلاث سنوات الماضية للمرافق للمحافظة عليها في اكفا صورة وذلك وفق اولويات وفي ضوء الموارد المتاحة بالكلية وتم انشاء خطة دورية للصيانة تشمل ثلاث قطاعات وهم أولا : صيانة مباني ومنشآت, ثانيا : صيانة الأجهزة ، ثالثا : صيانة وسائل النقل والانتقالات	4.2.1. صيانة المباني والأجهزة بصفة دورية لجودة الخدمة الطبية..		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

		5.2.1. تفعيل وحدتي إدارة الأزمات والكوارث ووحدة متابعة الخريجين. يوجد وحدة للآزمات والكوارث تهتم بالتطوير الدائم لخطة الإخلاء في حالة الآزمات والطوارئ والتدريب عليها من قبل المسؤولين من رجال الإطفاء والإسعاف كما تراعى الكلية بالتعاون مع الجامعة احتياطات التخلص الآمن من المخلفات الكيميائية والمواد البيولوجية في المعامل 100% بالكلية وحده للخريجين تم تأسيسها و اعتماد تشكيلها في مجلس الكلية في جلسته المنعقدة في مايو 2010 وتم تحديثها وتعديل الهيكل التنظيمي في مجلس الكلية المنعقد في مارس 2017 ، للوحدة موقع على الفيس بوك باسم رابطة الخريجين كما يتواجد بها قاعدة بيانات عنهم لكي يتم التواصل بين الكلية وخريجها		
--	--	--	--	--

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
1. ضمان الجودة للحفاظ على الاعتماد الأكاديمي المستمر	3. صيانة المنشآت القديمة لكي تلائم أنشطة الكلية طبقاً للمعايير الاسترشادية	1.3.1. الاستمرار في زيادة مساحة المباني (تخصيص وإعادة تأهيل بعض المباني الجديدة)	الاستمرار في التوسع الراسي بإضافة دور لمبنى كلية الطب	100%	
		2.3.1. إعادة توزيع بعض الحجرات وتوظيفها لصالح العملية التعليمية بالكلية داخل المباني	تم تجديد مكاتب الإداريين وخدمات الطلاب والعاملين وإعادة هيكلتهم	100%	
		3.3.1. الصيانة الدورية للمنشآت القائمة	يتم بالكلية إجراء عمليات صيانة مستمرة وفقاً للموارد المتاحة في اجازة منتصف العام وتم عمل صيانة رئيسية للكلية خلال شهري يوليو وأغسطس. حيث تم تجديد دورات المياه ودهان الممرات كما تم عملية الصيانة بناء على التعامل مع البلاغات الواردة من الأقسام المختلفة وأيضاً تم عمل صيانة اصلاحية بسيطة مثل إصلاح التالف.	100%	
			توجد بالكلية خطة للصيانة تختص بالبنية التحتية والمرافق وتم حصر العيوب وتحديد الإجراءات الوقائي لها. ذلك بالإضافة إلى عمل إجراءات		

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

النظافة اليومية.					
4.3.1. إحلال وتجديد الأجهزة التي أنقضى عمرها الافتراضي بالأقسام.	تم تجديد ميكسكوبات المعامل والأجهزة الصوتية بالمدرجات وأجهزة العرض	50%	لصعوبة وتعقيد إجراءات التكهين للأجهزة خاصة باهظة الثمن والتي انتهت وكالاتها من مصر وبالتالي لا يوجد شركات خبيرة للتقرير الفني		
5.3.1. الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات.	تمت تنفيذ عقود الصيانة وعمل الصيانة الدورية للأجهزة والمعدات القديمة والحديثة. وجاري عمل سجلات وكروت للصيانة.	50%	ما زال بعض المعوقات مع بعض شركات صيانة الأجهزة لتأكيد انتظامهم في توفير الصيانة		

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
-------	-----------------	---------	--------------	--------------	-------------------

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

1. ضمان الجودة للحفاظ على الاعتماد الأكاديمي المستمر	4. اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية الداعمة للجودة	1.4.1. وضع معايير لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية	للمؤسسة معايير لاختيار القيادات الأكاديمية تم تحديثها واعتمادها في مجلس الكلية بجلسته المنعقدة في سبتمبر 2017	100%
		2.4.1. تفعيل معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية	وقد تم وضع معايير اختيار القيادات الإدارية واعتماد النسخة النهائية في مجلس الكلية فبراير 2018	100%
		3.4.1. تطبيق نموذج تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية.	تقوم المؤسسة بالإعلان عن الوظائف الشاغرة ويتم الاختيار من خلال لجنة محايدة تطبق المعايير الموضوعة وتعرض نتائج التقييم واسباب الاختيار على المتقدمين	100%

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

	100%	تقوم المؤسسة بتفعيل الاخلاقيات المنصوص عليها مثل حظر استخدام البرامج الجاهزة غير المرخصة على أجهزة الحاسب الألى بالمؤسسة واتخاذ كافة الإجراءات القانونية في حالة إثبات سرقة أبحاث أو كتب علمية. كما يوجد نظام تسجيل للأبحاث العلمية من خلال استمارة بحث تتبنى المؤسسة آلية لتلقى الشكاوى والتظلمات معلنة ومعتمدة من مجلس الكلية بجلسته المنعقدة ابريل 2017 خاصة بطلاب البكالوريوس والدراسات العليا واعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وكذلك الجهاز الإداري ويوجد صناديق خاصة بالشكاوى في أماكن بارزة بالمؤسسة (أمام مكتب العميد والوكلاء ومدير عام الكلية وفي جميع الأقسام العلمية) كما تحرص المؤسسة على ضمان العدالة وعدم التمييز بين : 1 - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من حيث توزيع أعباء التدريس والإشراف على الرسائل العلمية وحضور المؤتمرات	4.4.1. تفعيل الميثاق الأخلاقي وضمان العدالة وعدم التمييز	
رسالة الكلية : إعداد طبيب بشري، وباحث متميز أكاديميا ومهنيا قادر على تحقيق التميز والعدالة في المجتمع، بتوفير برامج تعليمية وتدريبية تحقق المعايير الأكاديمية، وببيئة تعليمية زمنية تحقق استدامة التعلم في المدنية بالدولة رقم 47 لسنة 2018 والأخذ بمبدأ تكافؤ الفرص بين العاملين والتميز للأفضل دون أي اعتبارات أخرى		2 - العاملين بالجهاز الإداري من 3- الطلاب من حيث المساواة		8Page بما يضمن استمرار ثقة المجتمع.

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

	100%	تتيح المؤسسة جميع المعلومات الكافية عنها في مختلف مجالات الأنشطة (التعليم والطلاب – الدراسات العليا – خدمة المجتمع وتنمية البيئة – وحدة ضمان الجودة- الورش التدريبية – الأخبار اليومية) على بوابتها الإلكترونية وصفحات التواصل الاجتماعي بذلك تستطيع كافة الفئات المستهدفة الحصول على المعلومات المتاحة ويتم تحديث هذه البيانات بصفة مستمرة	5.4.1. اعلان النتائج		
--	------	---	----------------------	--	--

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
1. ضمان الجودة للحفاظ على الاعتماد الأكاديمي المستمر	5. نظام جودة داخلي فعال للاعتماد المستمر	1.5.1. مراجعة الاحتياجات الفعلية لجودة التعليم والبحث وخدمة المجتمع بالكلية	تم عمل تقارير سنوية ودراسة ذاتية كاملة	100%	
		2.5.1. متابعة الخطط التنفيذية لاستراتيجية الكلية وخطة عمل الوحدة في ضوء معايير الاعتماد	تم عمل تقرير متابعة للخطة 2020-2015	75%	عدم انتظام التقارير الدورية

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

ما زال العام الحالي والقادم	50%	يوجد نظام مراجعة داخلية وتم عمل مراجعة 2017/2016 ومراجعة 2018/2017	3.5.1. اعداد النماذج والأدوات للتقويم الذاتي طبقاً لمتطلبات الهيئة.		
	100%	تم تقديم ملف تجديد الاعتماد	4.5.1. التقدم لتجديد الاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
7. التحسين والتطوير المستمر بناءً على آراء المستفيدين	1. قياس آراء الفئات المعنية داخل الكلية	1.1.7. استقصاء آراء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن مستوى الرضا الوظيفي	تقوم الكلية سنوياً بقياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في جميع جوانب العملية التعليمية وكذا طريقة ادارة الكلية، وتم عمل تحليل إحصائي لها للاستفادة بها في تطوير الاداء بإدارة الكلية. تقوم وحدة ضمان الجودة ومنسقي الاقسام العلمية بتحليل نتائج استبيانات آراء اعضاء هيئة التدريس ومناقشتها في اجتماعات مجلس إدارة الوحدة لمناقشتها واتخاذ الخطط التصحيحية ورفعها للعرض على مجلس الكلية	70%	طبقاً لآخر مراجعة داخلية فما زال بعض الأقسام العلمية لا تستكمل تحليل الاستبيان ولا تعرضه بمجلس القسم

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

		تقوم الكلية بقياس آراء الطلاب عن طريق توزيع استبيانات عليهم تتضمن آرائهم في العملية التعليمية والأنشطة الطلابية ثم يتم تجميعها ويتم تحليل هذا الاستبيان		
	2.1.7. استقصاء آراء طلاب المرحلة الجامعية الأولى.	كما يتم لقاءات مع ممثلي اتحاد الطلبة لعرض ومناقشة آراء الطلاب في وحدة ضمان الجودة ومكتب وكيل الكلية لشؤون تعليم وطلاب	100%	
		كما قام عميد الكلية بعمل لقاء شهري مفتوح للطلاب للاستماع الي آرائهم و مقترحاتهم للتحسين		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

ما زال اللقاء كل ثلاثة أشهر غير منتظم ما زال الحاجة الى زيادة الاستفادة من نتائج قياس آراء أعضاء الجهاز الإداري	تقوم الكلية بكثير من الوسائل لقياس ومعرفة آراء أعضاء الجهاز الإداري وذلك من خلال مجموعة من الاستبيانات السنوية كما تتبع الكلية نظام آخر لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري من خلال عقد لقاءات دورية كل ثلاث أشهر مع أعضاء الجهاز الإداري كذلك عمل مؤتمر اداري سنويا على هامش مؤتمر الكلية. كما قامت أيضاً بعمل آلية للشكاوى والمقترحات	3.1.7. استقصاء آراء الجهاز الإداري.		
ما زال تواجد الخريجين ضعيف لعدم استجابتهم لدعوات ملتقي التوظيف السنوي او الأيام العلمية بالأقسام او الأنشطة الترفيهية كإفطار رمضان وبالتالي فالاستبيان يعبر عن جزء بسيط فقط منهم	يتم اخذ رأي الخريجين في تطوير البرامج التعليمية واستراتيجيات التعلم والتعليم عن طريق الاستبيانات وتحليلها	4.1.7. استقصاء آراء الخريجين.		

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم إنجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
7. التحسين والتطوير المستمر بناءً على آراء المستفيدين	2. مناقشة النتائج مع الأطراف وعرضها رسمياً	1.2.7. إعلان واعتماد نتائج الاستقصاءات لقياس الآراء في المجلس الحاكم	يقوم منسق الجودة بعرض نتائج تحليل الاستبيانات الخاصة بالقسم العلمي لمناقشتها واتخاذ الإجراءات التصحيحية. كما يتم رفع بعض النتائج الي لجنة شؤون تعليم وطلاب و يتم عرض بعضها علي مجلس الكلية لرسم الخطط التصحيحية	70%	طبقاً لآخر مراجعة داخلية فما زال بعض الأقسام العلمية لا تستكمل تحليل الاستبيان ولا تعرضه بمجلس القسم

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

ما زال الزيادة من المناقشات وزيادة موضوعية تقييم الأداء مطلوبة	70%	يتم اخطار اعضاء هيئة التدريس بنتائج تقييمهم ومناقشة نقاط القوة والضعف مع رئيس القسم مع التركيز على نقاط الضعف وكيفية تنميتها كما تقوم ادارة الكلية باطلاع اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على النتائج ومناقشتهم في حالة انخفاض معدل ادائهم بهدف تحسين اداء العملية التعليمية بالكلية	2.2.7. مناقشة النتائج مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم والعاملين والطلاب		
--	-----	--	---	--	--

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات.

2023

ما زال هناك الحاجة لمزيد من التحسين في الطرق التدريسية وزيادة الوعي الطلابي	90%	ذلك بمراجعة وتحليل آراء الطلاب عن آراء الطلاب عن الامتحانات والشفافية في الامتحانات فكانت نسبة رضا الطلاب عن طرق الامتحانات فكانت نسبة رضاهم (49%) في عام 2016 وبعد وضع خطة تحسين عن طريق عمل دورات دورية لأعضاء هيئة التدريس عن طرق التقييم الحديثة وعمل تقييم دوري للامتحانات سواء العملية او النظرية و أصبحت نسبة الرضا (65%) عام 2018. ايضا بتحليل الاستبيانات وجد تحسن ملحوظ في إتاحة المعلومات للطلاب حيث ان نسبة رضا الطلاب عن إتاحة المعلومات سنة 2016 (49%) وزات النسبة سنة 2018 الى (67%)	3.2.7. وضع خطة تحسين لزيادة عناصر الرضا للطلاب، هيئة التدريس ومعاونيهم، العاملين.
	100%	تم اعتماد الخطة الاستراتيجية وهي مبنية على تحليل الاستبيانات تم اعتماد استراتيجية التعليم والتعلم والتقويم	4.2.7. اعتماد الخطة في المجالس الرسمية

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم إنجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
7. التحسين والتطوير المستمر بناءً على آراء المستفيدين	3. اتخاذ الإجراءات التصحيحية لزيادة مستوى الرضا	1.3.7. تصنيف عوامل عدم الرضا (صحية، وظيفية، اجتماعية... الخ) / فئة	تم بالفعل تقسيم العوامل الي تدريسية وتقويمية بالنسبة للطلاب تم تقسيم الأعضاء هيئة التدريس الى وظيفية واجتماعية تم تقسيم للجهاز الإداري الى وظيفية ومادية	80%	ما زال هناك الحاجة لتصنيفات أكثر لوضع خطط أفضل للتحسين
		2.3.7. دراسة مدى ملائمة خطوات العلاج مع المخطط الزمني	وجد تحسن ملحوظ في إتاحة المعلومات للطلاب حيث ان نسبة رضا الطلاب عن إتاحة المعلومات سنة 2016 (49%) وزادت النسبة سنة 2018 الى (67%)	70%	ما زال بعض الأقسام بحاجة لمزيد من الاهتمام الفعلي بخطط التحسين
		3.3.7. إعادة توزيع استقصاءات قياس الآراء دورياً مع مراعاة الفروق عند التطبيق	وبعد وضع خطة تحسين عن طريق عمل دورات دورية لأعضاء هيئة التدريس عن طرق التقييم الحديثة وعمل تقييم دوري للامتحانات سواء العملية او النظرية و اصبحت نسبة الرضا (65%) عام 2018	70%	ما زال هناك الحاجة للاهتمام بتحليل الاستبيانات ببعض الاقسام

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
8. تعزيز الوضع التنافسي وتنمية الموارد الذاتية	1. التوسع في العيادات التخصصية	1.1.8. حصر العيادات التي يطلبها المجتمع المدني	تم عمل استطلاعات الرأي للأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدمها الكلية للعام 2016 / 2017	100%	
		2.1.8. البدء في التشغيل المؤقت لحين الاستقرار	يوجد خطة لعيادات تخصصية من أعضاء هيئة التدريس	50%	نظراً لزيادة الأعباء التدريسية مع تفعيل نظم تدريس المجموعات الصغيرة الجديد مما قلل من وقتهم والتزامهم بالعيادات

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

تم استحداث عيادات تخصصية لبعض الأقسام ومزال الاحتياج لعدد أكبر من الأقسام بعد إعادة توزيع الأعباء الوظيفية لتسمح لهم بتقديم وقت للعيادات التخصصية	80%	عيادات تخصصية جديدة سنوياً	3.1.8. دورية واستمرارية تشغيل العيادات التخصصية المطلوبة		
---	-----	----------------------------	--	--	--

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوى الأداء	أسباب عدم الانجاز
8. تعزيز الوضع التنافسي وتنمية الموارد الذاتية	2. إنشاء وحدات ذات طابع خاص	1.2.8. تفعيل الوحدات المجمدة في الكلية	يشارك رجال الاعمال المشاركين في المجالس الرسمية وغيرهم بتقديم تبرعات مالية وعينية للكلية والمستشفيات الجامعية وذلك من اجل خدمة الطلبة والمرضى	70%	ما زال هناك الحاجة لمزيد من مشاركة الأطراف لزيادة الدعم المادي من رجال الاعمال والدعم اللوجستي للوحدات من مؤسسات الدولة المعنية

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

	100%	وحدة أمراض الدم وحدة الخلايا الجذعية وحدة التدريب	2.2.8. إنشاء واستحداث وحدات ذات طابع خاص جديدة		
	100%	توجد لكل وحدة لوائح معتمدة وموثقة للعمل بها	3.2.8. لوائح تشغيل معتمدة ومفعلة مالياً وإدارياً.		

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
8. تعزيز الوضع التنافسي وتنمية الموارد الذاتية	3. جذب الوافدين	1.3.8. تكوين لجنة لرعاية الوافدين	يوجد لجنة تابعة للجنة الدعم الطلابي بمركز تطوير التعليم	100%	
	جذب واستقطاب الطلاب	2.3.8. وضع خطة عمل للاتصالات الخارجية والتعريف بالكلية	يتم الاعلان عن البرامج المميزة على شاشات العرض الاعلانية في الميادين ووضع بانرات دعائية في مداخل الكلية وامام ادارة الجامعة	80%	ما زال هناك الحاجة لبعض المطويات والدعاية بإدارة الجامعة

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

		يتم تقديم خدمات اجتماعية وأنشطة تحفيزية مثل لقاء مع الطلاب الوافدين وتقديم الهدايا والوجبات خلال شهر رمضان 2017 وزيارة الطلاب الوافدين في أماكن إقامتهم ودمجهم في الأنشطة الطلابية الرياضية والثقافية تم عمل يوم اجتماعي للطلبة الوافدين لعرض الفلكلور الخاص بهم تحت عنوان (يوم الشعوب) ويوم آخر لتقدير ما بذلوه تحت عنوان (رد الجميل) بحضور السيد الأستاذ رئيس الجامعة والسادة النواب	3.3.8. برامج جذب وترفيه خاصة للطلاب الوافدين		
--	--	--	--	--	--

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوى الأداء	أسباب عدم الانجاز
-------	-----------------	---------	--------------	--------------	-------------------

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

ما زال جاري استكمال تدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الجديدة وفي انتظار استكمال المباني الجديدة لتوفير أماكن أكثر	%60	إستراتيجية التعلم الذاتي واستحداث نظام التتويريال ودراسة الحالة ولعب الأدوار والتعلم المبني على حل المشكلات	1.4.8. تحديث أساليب التدريس والتعلم بالكلية	4. التوسع في أنشطة مركز تطوير التعليم الطبي	8. تعزيز الوضع التنافسي وتنمية الموارد الذاتية
ما زال جاري استكمال تدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الجديدة وفي انتظار استكمال مركز القياس والتقويم	%80	- أساليب تقييم غير نمطية مثل الكويز والامتحانات العملية مثل OSPE & OSCE	2.4.8. تحديث أساليب التقييم وفقاً لللائحة الدراسية		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

		تقوم وحدة التدريب بمركز تطوير التعليم ووحدة ضمان الجودة بالكلية بعقد دورات مستمرة من شأنها الارتقاء بأداء عضو هيئة التدريس و تشمل دورات تحسين وتطوير الاداء في المحاضرات والتعليم الإلكتروني، واساليب التقويم الحديثة واستخدامات الايميل الجامعي واستراتيجيات التعليم والتعلم الحديثة والتدريس في مجموعات صغيرة 3.4.8. تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في أساليب التدريس الفعال والتقييم هذا بالإضافة الي مصفوفة وحدة ضمان الجودة لتنمية مهارات اعضاء هيئة التدريس و تشمل: توصيف البرامج و المقررات، مبادئ الجودة في التعليم الطبي، اساسيات التخطيط الاستراتيجي وبالفعل تم تدريب 70% من أعضاء هيئة التدريس			
--	--	---	--	--	--

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

ما زال جاري تحسين اختبارات الدراسات العليا لما تتطلبه من وقت وصعوبة في تطوير أعضاء هيئة التدريس لارتفاع مستوى الأسئلة لطلاب الدراسات العليا		- اعداد كتيب إرشادي عن الطريقة المثلى لتحضير امتحان تحريري - اعداد قائمة تدقيق لتقييم كل امتحان خاص بالطلبة تحتوى على 70 نقطة يتم التعليق عليها - اعداد وكتابة تقرير لكل امتحان من 13 الى 33 صفحة - اعداد كتيب إرشادي مفصل عن كيفية تطوير الامتحان الإكلينيكي والعمل ليكون أكثر موضوعية - اعداد كتيب إرشادي مفصل عن كيفية تطوير الامتحان الشفوي ليكون أكثر موضوعية - اعداد كتيب إرشادي مفصل عن كيفية تحضير بلوبرينت - اعداد كتيب إرشادي مفصل عن كيفية تحضير البورتفوليو كوسيلة من وسائل التقويم	4.4.8. إعداد مواصفات قياسية للورقة الامتحانية لتقيس مخرجات التعلم		
---	--	---	---	--	--

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023



2. محور التدريس والتعلم والتقويم للسنوات 2015-2020

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم إنجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
-------	-----------------	---------	--------------	--------------	-------------------

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

	100%	وضعت الكلية استراتيجية للتدريس والتعلم والتقويم من خلال جلسات النقاش والحوار بين الأطراف المعنية وتشمل السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وعينة من الطلاب في السنوات النهائية وعينة من الخريجين وعينة من الاطراف المجتمعية المهتمين بالعملية التعليمية بالكلية والعميد وكلاء الكلية ومجلس شئون تعليم ومنسق المعيار. بالإضافة الى استبيانات لجمع آراء هذه الاطراف لتحديث الاستراتيجية وايضا ورش عمل تم من خلالها صياغة استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم قبل اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ 7 مارس 2017	1.1.2. تحليل الفجوة بين البرنامج الحالي والمعايير الأكاديمية الطبية المتطورة بمراجعة توصيف البرنامج وتحديثه بناءً على تبني المعايير الأكاديمية الجديدة مع تطوير استراتيجية التعليم والتعلم في ضوء مراجعة نتائج الامتحانات ونتائج الاستقصاء الموجه الى الاطراف المعنية المختلفة	1. تعديل البرامج التعليمية لتحقيق المعايير الطبية المتطورة	2. خريج عصري متميز ينافس محلياً وإقليمياً
	100%	تمت المراجعة الداخلية والخارجية للبرنامج (تقارير المراجعة الداخلية والخارجية) وقد استفادت الكلية من هذه التقارير في اتخاذ الاجراءات التصحيحية وتعديل التوصيف واعتماده بتاريخ اغسطس 2017	2.1.2. مراجعة توصيف كافة المقررات طبقاً للمعايير الأكاديمية الجديدة.		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

	100%	تم توصيف البرامج الدراسية بكلية الطب – جامعة المنوفية اضافة برنامج الطب الجديد القائم على الحزم الدراسية والتكامل لتطبيقه كبرنامج رئيسي للكلية من العام الدراسي الجديد 2019/2018	3.1.2. تفعيل تطبيق البرنامج التعليمي الجديد لطلاب المرحلة الجامعية الأولى والمقررات الموصفة والتي ترتبط باحتياجات سوق العمل وتواكب التطورات في تنمية قدرات الطلاب على التعليم الذاتي.		
	100%	تم استكمال مراجعة المقررات الدراسية والتأكد من توافقها مع البرنامج التعليمي حيث قام فريق معيار المعايير الأكاديمية بوحدة ضمان الجودة ومنسقي الجودة بالأقسام العلمية بمراجعته توصيف المقررات الدراسية للتحقق من مدى توافقها مع البرنامج	4.1.2. متابعة مطابقة مصفوفة مخرجات التعلم المستهدفة مع أهداف البرامج التعليمية		
	100%	تم تعديل التوصيف واعتماد التوصيف المعدل بتاريخ أغسطس 2017 وتم اضافة برنامج الطب الجديد القائم على الحزم الدراسية والتكامل لتطبيقه كبرنامج رئيسي للكلية من العام الدراسي الجديد 2019/2018	5.1.2. تحديث اللائحة الدراسية بما يحقق المعايير المتبعة.		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
2. خريج عصري متميز بنافس محلياً وإقليمياً	2. تحديث توصيف المقررات الدراسية للبرامج التعليمية	1.2.2. تحديث توصيف المقررات بما يتماشى مع توصيف البرنامج طبقاً للمعايير الأكاديمية المطورة	تم تعديل التوصيف واعتماد التوصيف المعدل بتاريخ أغسطس 2017	%100	
		2.2.2. إعداد ملف المقرر / مقرر دراسي يقدم للطلاب	تم اعتماد النظام الجديد 2+5	%100	
		3.2.2. التطوير المستمر لأنظمة التقويم وإدخال التدريب ضمن عملية تقويم الطلاب بالأقسام	إدخال نظام Booklet لامتحانات التشرح والفيسيولوجي والكيمياء الحيوية فاعلية التدريب تقيم باستخدام ادوات ومؤشرات موضوعية (استبيانات الطلاب واستبيان المدرب واستبيان جهة التدريب) وتستخدم النتائج في تطوير الية التدريب وادواته وموارده تم التأكد من فاعلية التدريب بتحسين مستوى الطلاب في المعرفة والأداء وتتم المراجعة الدورية لنظم التدريب	%80	جاري الامتداد لأقسام أكثر وما يتطلبه من وقت لتغيير المفاهيم وتطوير أعضاء هيئة التدريس

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

لعدم استكمال تدريب كافة أعضاء هيئة التدريس على مستويات تدريب التقييم المختلفة	%80	تم تفعيل دور لجنة التقييم بمراجعة الأوراق الامتحانية ومدى مطابقتها لطرق التقييم الحديثة ومدى التزامها بالأهداف التعليمية المستهدفة بالإضافة لعقد العديد من الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس على طرق التقييم الحديثة	4.2.2. تدريب أعضاء هيئة التدريس على الأساليب الحديثة للقياس والتقييم.		
	%100	تم تحليل نتائج الامتحانات على المستويات المختلفة من الأقسام وإدارة الكلية وتقديم إحصائيات وتقارير تعدها المؤسسة عن هذه الامتحانات. تم الاستفادة من تحليل نتائج الامتحانات في تحسين طرق التدريس بما يحقق نواتج التعلم المستهدفة	5.2.2. تحليل نتائج تقويم الطلاب على مستوى الفرق الدراسية للمقررات		

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
-------	-----------------	---------	--------------	--------------	-------------------

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

	100%	1.3.2. ندوات تعريفية ملصقات ولوحات إعلانية – مطبوعات اعداد كتيب إرشادي عن الطريقة المثلى لتحضير امتحان تحريري اعداد قائمة تدقيق لتقييم كل امتحان خاص بالطلبة تحتوي على 70 نقطة يتم التعليق عليها اعداد وكتابة تقرير لكل امتحان من 13 الى 33 صفحة اعداد كتيب إرشادي مفصل عن كيفية تطوير الامتحان الإكلينيكي والعملية ليكون أكثر موضوعية اعداد كتيب إرشادي مفصل عن كيفية تطوير الامتحان الشفوي ليكون أكثر موضوعية اعداد كتيب إرشادي مفصل عن كيفية تحضير البورتفوليو كوسيلة من وسائل التقويم	3. المراجعة الدورية للبرامج مع تحديث استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم	2. خريج عصري متميز بنافس محلياً وإقليمياً
	100%	تم تعديل دليل الطالب بالمعايير المحدثة	2.3.2. دليل الطلاب للتعريف بالمعايير الجديدة	

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

	100%	تم تعديل التوصيف واعتماد التوصيف المعدل بتاريخ أغسطس 2017 تم اعتماد لائحة برنامج 2+5	3.3.2. مراجعة البرامج التعليمية والمقررات الدراسية دورياً		
	100%	صياغة استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم قبل اعتمادها بمجلس الكلية بمارس 2018 و التقويم في ديسمبر 2018	4.3.2. تحديث استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم بما يحقق نواتج تعلم البرامج		
	100%	تم اشترك المجتمع المدني في جلسات صياغة الاستراتيجية	5.3.2. إشراك المجتمع المدني في تصميم وتحديث الاستراتيجية		

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
-------	-----------------	---------	--------------	--------------	-------------------

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

	100%	ويتم إعلام الطلاب بنتائج الامتحانات المختلفة عن طريق صفحة شئون الطلاب بموقع الكلية ويتم تعليق النتيجة الورقية داخل الكلية بعد اعتمادها. ويتم عرض ومناقشة التقرير السنوي لنتائج الطلاب في مجلس الكلية وبناءا عليه يتم اتخاذ الاجراءات التصحيحية التي تدعم تعلمهم	1.4.2. التطوير المستمر لأنظمة إعلان النتائج	4. تفعيل خطط التحسين بعد المراجعات الداخلية والخارجية	2. خريج عصري متميز ينافس محلياً وإقليمياً
	100%	للمؤسسة تقارير سنوية لنتائج الامتحانات يستفاد منها في تطوير البرامج التعليمية واستراتيجية التدريس والتعلم والتقويم. تتم عرض ومناقشة تقارير نتائج الامتحانات في مجلس الكلية حيث يتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية بناءا على مناقشتها. أمثلة على الإجراءات التصحيحية للمقررات: إدخال نظام التوتوريال لجميع مقررات برنامجي الكلية. إدخال نظام Booklet لامتحانات التشريح والفيسيولوجي والكيمياء الحيوية	2.4.2. المتابعة المستدامة للورقة الامتحانية بعد المراجعة الداخلية بكافة أقسام الكلية		

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

	100%	تم عمل كثير من بنوك الأسئلة وكذلك مركز القياس والتقويم	3.4.2. التطوير المستمر لميكنة اعمال الامتحانات والنتائج.
	100%	تم عمل مراجعات داخلية سنوية للأقسام وابلاغهم بالنتائج مع وجود تحسن في التقييم عن سابقه	4.4.2. اعداد خطة تحسين بناءاً على تقرير المراجعات الداخلية.
	100%	تم تقديم ملف تجديد الاعتماد	5.4.2. إعداد ملف تجديد اعتماد الكلية للمراجعة الخارجية.

Accredited Since 2013

3. محور الدراسات العليا والبحوث للسنوات 2015-2020

33Page

رسالة الكلية : إعداد طبيب بشري، وباحث متميز أكاديمياً ومهنياً قادر على تلبية احتياجات سوق العمل، وتطوير البحث العلمي في خدمة المجتمع، بتوفير برامج تعليمية وتدريبية تحقق المعايير الأكاديمية، وبيئة تعليمية رقمية تحقق استدامة التعلم، في إطار من الالتزام بأخلاقيات المهنة بما يضمن استمرار ثقة المجتمع.

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
3. بحث علمي تطبيقي لمواجهة تحديات العصر من الأمراض	1. إعداد خطة بحثية تتسق مع الجامعة والتوجهات القومية	1.1.3. دراسة مشكلات مجتمعية تحل ببحوث علمية لإعداد الخطة البحثية	الخطة البحثية ترتبط بأولويات المجتمع حيث توجد أبحاث تتناول امراض الكبد والاورام وغيرها من الامراض ذات الصلة الوثيقة بالمجتمع	100%	
		2.1.3. تحديث الخطة البحثية بناءً على أولويات واحتياجات المجتمع	قامت الكلية بتحديث الخطة البحثية (2015-2020) وتم اعتماد الخطط البحثية للأقسام في مجلس الكلية المنعقد في ابريل 2018	100%	
		3.1.3. متابعة تنفيذ خطة البحث العلمي للكلية في ضوء التوجهات الاستراتيجية للجامعة والدولة في البحث العلمي	تم عمل تقارير لمتابعة الخطة والتي أوضحت نمو العمل البحثي وزيادة الأبحاث المنشورة خاصة الدولية	80%	ما زال يحتاج تقارير عن انجاز الخطة البحثية
		4.1.3. نمو الانتاج البحثي من عام لآخر بالكلية.	ابحاث الكلية في نمو مستمر حيث بلغ عدد الابحاث المنشورة 427 عن 2016، 426 عن 2017، 480 عن 2018	100%	

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
3. بحث علمي تطبيقي لمواجهة تحديات العصر من الأمراض	2. تحفيز الأبحاث المشتركة داخل وخارج الكلية	1.2.3. تنفيذ أبحاث عملية تطبيقية مشتركة بالكلية تخدم الاقليم المحلى بشكل خاص والدولة بشكل عام	ابحاث الكلية في نمو مستمر حيث بلغ عدد الابحاث المنشورة 427 عن 2016، 426 عن 2017 وبالتالي تكون نسبة الأبحاث الى أعداد أعضاء هيئة التدريس تصل الى 0.60 عن 2017.	100%	
		2.2.3. تنفيذ أبحاث علمية مشتركة مع مؤسسات علمية دولية	يوجد مشروعات بحثية ممولة من جهات خارجيه (9 مشاريع)	80%	نظرا لارتفاع تكلفة الأبحاث العلمية التطبيقية مما يصعب الحصول على شراكات دولية

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

		3.2.3. وضع وتطبيق اليات لتشجيع الابتكار والإبداع مع المحافظة على حقوق الملكية الفكرية والنشر بلغ عدد الباحثين الذين حصلوا على جوائز من الجامعة للنشر الدولي الى 57 عضو هيئه تدريس عن الثلاث سنوات (2014-2017) - تم تكريم أفضل الابحاث المنشورة في دوريات عالمية في الاحتفال السنوي للكلية 100% حصل بعض اعضاء هيئه التدريس على براءات اختراعات مثل براءة لقسم الاطفال لعام 2013 وكانت عن اختراع جهاز كهربائي للشد علي الفقرات العنقية وبراءة لقسم الرمد عام 2017 عن اختراع جهاز اميوي ثلاثي التصريف في علاج الجلوكوما		
--	--	---	--	--

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
تحديث العصر	تطوير المخرجات البحثية ودعم المخرجات	1.3.3. تنفيذ برامج تدريبية متخصصة لتنمية المهارات والقدرات البحثية للباحثين	تم عمل 55 دورة لتنمية مهارات وقدرات الباحثين	100%	

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات.

2023

		تتبنى الكلية سياسة تشجيع الباحثين وذلك بعمل مكافآت النشر العلمي في الدوريات العالمية المصنفة وتزداد قيمة المكافأة وفقاً لقيمة معامل تأثير المجلة	2.3.3. استمرارية تطوير واعداد برامج للباحثين مع الاهتمام بتفعيل قواعد أخلاقيات البحث العلمي		
	100%	تم عمل 25 دورة لتنمية مهارات وقدرات الباحثين			
		للكلية لجنة اخلاقيات البحث العلمي (لجنة القيم) منشأه وفقاً للقواعد والارشادات الدولية (تشكيل اللجنة للعام 2016)			
ما زال هناك الحاجة لمزيد من الأنشطة المفعلة من الاتفاقيات وزيادة عدد الاتفاقيات	75%	تم عقد بعض الاتفاقيات الثقافية مع الدول الأخرى للتبادل الثقافي والخبرات مثل اتفاقية بلجراد	3.3.3. عقد الاتفاقيات الثقافية بين الكلية ومؤسسات التعليم العالي والبحثي الدولية		
نظراً لارتفاع تكلفة الأبحاث العلمية مما يصعب الحصول على شراكات دولية	80%	يوجد مشروعات بحثية ممولة من جهات خارجيه (9 مشاريع)	4.3.3. التوسع في تنفيذ مشروعات بحثية بالتعاون مع الجهات المانحة الدولية		

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

		يوجد بالكلية معامل مخصصة للدراسات العليا والبحث العلمي بالأقسام العلمية وهي مزودة بأجهزة علمية ملائمة لإجراء العملية البحثية بالمؤسسة مثل المعمل المركزي ودخله للعام المالي السابق 89488 جنيهاً مصرياً ومعمل المهارات 273430	5.3.3. تسويق المعامل البحثية المتاحة بالكلية لتوفير موارد مالية لتمويل البحث العلمي		
يحتاج مزيد من الجهود التسويقية وكذلك غياب شركات تصنيع الادوية والاختراعات الطبية	%0	لا يوجد أبحاث تم تسويقها	6.3.3. قياس مردود المخصصات المالية المنفقة على البحث العلمي بالكلية خلال السنوات الخمس الأخيرة		

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
-------	-----------------	---------	--------------	--------------	-------------------

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

ما زال بعض الأقسام يتم تشجيعها لإقامة مؤتمراتها أو ندواتها العلمية	90%	تقوم الكلية بتشجيع الأقسام بعمل مؤتمرات (أمثله لمؤتمرات الأقسام , 4 مؤتمرات مسالك-2 الصدر- 1 الطب الشرعي - 2 أطفال- 1 اورام) و تشجع اقامه المؤتمرات الطلابيه (1 رمد- 3 طب شرعي-2 مؤتمر طلابي لوحده ضمان الجوده و الاعتماد-3قسم الباثولوجي -1 قسم الطفيليات)	1.4.3. عقد مؤتمرات علمية متخصصة محلية بصفة دورية بأقسام الكلية	4. تنظيم مؤتمرات علمية دورية	3. بحث علمي تطبيقي لمواجهة تحديات العصر من الأمراض
	100%	تم تنظيم مؤتمر محلي واحد سنويا	2.4.3. عقد مؤتمر علمي محلي بصفة دورية بالكلية		
الاهتمام بتشجيع الأقسام على إقامة مؤتمراتها أولا لخلق الثقافة قبل اعداد مؤتمر دولي لضمان النجاح جائحة كورونا وما أدت إليه من تعليق الانتقالات سواء المحلية أو الدولية	0%	لم يتم	3.4.3. عقد مؤتمر علمي دولي بالكلية		
	100%	توفر الكلية دعما ماليا للساده اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للمشاركة والحضور للمؤتمرات العلمية	4.4.3. المشاركة في مؤتمرات علمية محلية واقليمية ودولية بصفة دورية خارج الكلية		

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
4. تطوير قطاع الدراسات العليا طبقاً لللائحة الدراسية	1. تحسين نظم التسجيل والإشراف والالتزام بتطبيق اللائحة الدراسية	1.1.4. ميكنة تسجيل طلاب الدراسات العليا بدرجاته طبقاً لللائحة الكلية	يوجد تجربة استطلاعية حالياً للتسجيل لبعض الطلاب قبل تفعيل الكامل من خلال ملأ استمارة الكترونية واستكمال باقي الخطوات ورقياً	50%	نظراً لحدثة الانتهاء من مكاتب الإداريين المطورة وما زال جاري استكمال تطوير النظام المعلوماتي الذي يسمح بمثل تلك الخدمات

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

	100%	2.1.4. وضع آلية لتشكيل لجان الاشراف العلمي على رسائل الماجستير والدكتوراه بالأقسام العلمية يتم تطبيق إجراءات محددة تضمن موضوعية وعدالة التسجيل وتوزيع الإشراف والمتابعة لطلاب الدراسات العليا، حيث يقوم الطلاب بإجراءات التسجيل من خلال قسم الدراسات العليا بالكلية يتم الإشراف على الرسائل العلمية داخل الأقسام من قبل أعضاء هيئة تدريس في تخصص الرسالة، و يتم توزيع الإشراف على الرسائل العلمية وفقاً للتخصصات الموجودة بالأقسام حيث يتم عرض ملفات طلاب الدراسات العليا على مجلس القسم لتوزيع الإشراف حسب التخصصات المطلوبة وعند الحاجة إلى تخصصات غير متوفرة بالقسم العلمي يتم الاستعانة بالتخصصات المتوفرة بالأقسام العلمية الأخرى بالكلية أو الاستعانة بتخصصات من جامعات أخرى		
	100%	3.1.4. تطبيق اللائحة الدراسية وقواعد تشكيل لجان الحكم والمناقشة تم تفعيل اللائحة بما في ذلك من قواعد المناقشة		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
4. تطوير قطاع الدراسات العليا طبقاً للائحة الدراسية	2. إعداد المعايير الأكاديمية لبرامج الدراسات العليا	1.2.4. إعداد المعايير الأكاديمية للبرامج ARS طبقاً للمعايير القياسية لبرامج الدراسات العليا NARS	وضعت الأقسام العلمية معايير أكاديمية مرجعية لبرامج الدراسات العليا التي تمنحها وذلك في ضوء الإرشادات العامة التي وضعتها الهيئة القومية لضمان جودة في عام ٢٠٠٩، بينما اتخذ قسمين فقط معايير قياسية مرجعية من جامعات أخرى أوروبية وأمريكية كمثال برامج دكتوراة جراحة التجميل وبرامج علاج الأورام	100%	
		2.2.4. اعتماد المعايير الأكاديمية بمجالس الأقسام ومجلس الكلية	وقد تم اعتماد هذه المعايير بمجلس الكلية	100%	
		3.2.4. مراجعة برامج الدراسات العليا (دبلوم، ماجستير، دكتوراه) داخلياً وخارجياً	تم اتخاذ الاجراءات الرسمية للمراجعة الدورية للبرامج التعليمية والمقررات حيث تم وضع معايير لاختيار المراجعين ثم مناقشة تقاريرهم واعتماده في مجالس الاقسام ومجلس الكلية	100%	

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

		4.2.4. اتخاذ الاجراءات التصحيحية بعد المراجعة	توجد للمؤسسة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية للبرامج والمقررات الدراسية وتم اعتماد التوصيفات النهائية بعد التعديل خلا ديسمبر 2018 ويناير وفبراير 2019	100%	
--	--	---	--	------	--

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
4. تطوير قطاع الدراسات العليا طبقاً للائحة الدراسية	3. تحديث توصيف البرامج والمقررات مع المراجعة الدورية.	1.3.4. توصيف برامج الدراسات العليا وفقاً للمعايير الأكاديمية ARS للبرامج بما يحقق ال NARS الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	تم اتخاذ الاجراءات الرسمية لتوصيف البرامج والمقررات طبقاً للمعايير الأكاديمية حيث قام أعضاء هيئة التدريس بتوصيف البرامج ثم المقررات ومناقشتها واعتمادها في مجالس الاقسام المختلفة ثم مجلس الكلية	100%	
		2.3.4. تحديث توصيف المقررات الدراسية/برنامج تعليمي بالدراسات العليا	تم تطوير المقررات طبقاً للتغذية الراجعة	100%	

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

		3.3.4. مراجعة البرامج دورياً داخلياً وخارجياً	تمت المراجعة الدورية للبرامج التعليمية والمقررات داخلياً وخارجياً	100%	
		4.3.4. اتخاذ الإجراءات التصحيحية بعد المراجعة	تم تطوير المقررات طبقاً للتغذية الراجعة	100%	

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
4. تطوير قطاع الدراسات العليا طبقاً لللائحة الدراسية	4. تفعيل خطط التحسين بتقارير البرامج والمقررات	1.4.4. إعداد تقارير للبرامج والمقررات سنوياً	يوجد تقارير سنوية للبرامج والمقررات	100%	
		2.4.4. قياس آراء طلاب الدراسات العليا وتحليل النتائج	يتم قياس آراء طلاب الدراسات العليا من خلال استمارة استبيان آراء طلاب الدراسات العليا توزع بنهاية كل فصل دراسي عن اجراءات القبول والتسجيل والتزام اعضاء هيئة التدريس بالمحاضرات ومواعيدها وكذلك بسياسات عدم التمييز والعدالة	70%	ضعف مشاركة طلاب الدراسات العليا عدم تحليل بعض الأقسام للنتائج

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .
2023

	100%	يوجد بكل تقرير خطط للتحسين ومتابعة التنفيذ	3.4.4. تنفيذ ومتابعة خطط التحسين للبرامج والمقررات الدراسية		
ما زال بعض الأقسام تحتاج لدراسة المعوقات ومحاولة تجاوزها	70%	يوجد بكل تقرير خطط للتحسين ومتابعة التنفيذ مع دراسة بعض الأقسام للمعوقات ومحاولة تجاوزها	4.4.4. دراسة معوقات عدم تنفيذ خطط التحسين ووضع حلول لها		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

4. محور خدمة المجتمع وتنمية البيئة للسنوات 2015-2020

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
5. زيادة المشاركة المجتمعية والتواصل مع الخريجين	1. إعداد خطة الخدمة المجتمعية بناءً على الاحتياجات المجتمعية الفعلية	1.1.5. تحديد القضايا الثقافية والبيئية الموجودة في المجتمع الخارجي	تم دراسة احتياجات وأولويات المجتمع المحيط، حيث قامت إدارة الكلية بتشكيل لجنة لإعداد خطة قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة،	100%	
		2.1.5. تحديث واعتماد خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة مبنية على احتياجات المجتمع الفعلية	وتم تحديد احتياجات وأولويات المجتمع المحيط من خلال دعوة الأطراف المجتمعية في لقاءات خاصة وملتقيات رجال الاعمال ونقيب الأطباء وأعضاء مجلس الشعب وكلاء الوزارة	100%	

رسالة الكلية : إعداد طبيب بشري، وباحث متميز أكاديمياً ومهنياً قادر على تلبية احتياجات سوق العمل، وتطوير البحث العلمي في خدمة المجتمع، بتوفير برامج تعليمية وتدريبية تحقق المعايير الأكاديمية، وبيئة تعليمية رقمية تحقق استدامة التعلم، في إطار من الالتزام بأخلاقيات المهنة بما يضمن استمرار ثقة المجتمع.

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

	100%	تم عمل مؤتمرات سنوية وكثير من القوافل الطبية و الندوات التوعوية	3.1.5. تنفيذ أنشطة الخطة الموثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة		
	100%	يتم مشاركة أطراف المجتمع المدني في مجلس الكلية واهم المشاركين هم (د. حسين ندا, أ. / ماجد ابو الخير , يتم ادراج ممثلين للأطراف المجتمعية في مجلس ادارة وحدة ضمان الجودة كما يشارك رجال الاعمال المشاركين في المجالس الرسمية وغيرهم بتقديم تبرعات مالية وعينية للكلية والمستشفيات الجامعية	4.1.5. وجود وتطبيق برنامج لنشر الوعي والتعريف بالوحدات ذات الطابع الخاص وأهدافها وأهميتها بالكلية ودورها في خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة		

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
والتواصل مع المجتمع المشاركة	الأهداف الفرعية	1.2.5. توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالخدمات المجتمعية	توفر المؤسسة برامج للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة للطلاب وأعضاء هيئة	100%	

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

		التدريس والهيئة المعاونة وتشمل:	2.2.5. توعية العاملين والطلاب بالخدمات التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية
		1- لقاءات دورية مع مختلف الاطراف المعنية للتوعية بما تم انجازه من خطة قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وما يفترض انجازه في الفترات القادمة	3.2.5. توعية الأطراف المجتمعية بتلك الخدمات
		2- اصدار مجلة تعرض نشاطات قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة ويتم توزيع نسخ منها على جميع الاطراف المعنية	
		3- اعلانات الصحف مثل جريدة اليوم السابع عن انجازات الكلية في قطاع خدمة المجتمع وشؤون البيئة.	
		4- إعلانات ندوات التوعية على الصفحة الرسمية للكلية بموقع التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني للكلية.	
		5- إعلانات القوافل الطبية على موقع قوافل جامعة المنوفية.	
		6- يتم ارسال دعوات رسمية الي الاطراف المعنية لحضور القوافل والندوات المقامة	

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

		زيادة التبرعات من عام 1440 في عام 2017/2016 إلى عام 3855 في عام 2018/2017 بما يمثل الضعف تقريبا	4.2.5 قياس مردود الخدمات ومعدل زيادة الموارد الذاتية		
--	--	---	--	--	--

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
-------	-----------------	---------	--------------	--------------	-------------------

Accredited Since 2013

رسالة الكلية : إعداد طبيب بشري، وباحث متميز أكاديميا ومهنيا قادر على تلبية احتياجات سوق العمل، وتطوير البحث العلمي في خدمة المجتمع، بتوفير برامج تعليمية وتدريبية تحقق المعايير الأكاديمية، وبيئة تعليمية رقمية تحقق استدامة التعلم، في إطار من الالتزام بأخلاقيات المهنة بما يضمن استمرار ثقة المجتمع.

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

	100%	المجالس واللجان التي يشارك فيها الأطراف المجتمعية:	1.3.5. تحديد المجالس واللجان التي يشارك فيها المجتمع المدني	3. مشاركة الأطراف المجتمعية في المجالس الحاكمة	5. زيادة المشاركة المجتمعية والتواصل مع الخريجين
		يتم مشاركة أطراف المجتمع المدني في مجلس الكلية وأهم المشاركين هم (د. / حسين ندا, أ. / ماجد ابو الخير , أ. / حسين محمد حسين , أ. / نصيف حفناوي)			
		يتم ادراج ممثلين للأطراف المجتمعية في مجلس ادارة وحدة ضمان الجودة			
	100%	يتم دعوة ممثلين للأطراف المجتمعية الي اجتماعات لجنة شؤون تعليم وطلاب في حالة مناقشة تطبيق استراتيجيات جديدة او تحديث في المناهج والمقررات	2.3.5. معايير اختيار الأعضاء المشاركين في المجالس واللجان		
	100%	يتم مشاركة أطراف المجتمع المدني في مجلس الكلية وأهم المشاركين هم (د. / حسين ندا, أ. / ماجد ابو الخير , أ. / حسين محمد حسين , أ. / نصيف حفناوي)	3.3.5. دعوة الأطراف للحضور		

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

		4.3.5. مساهمة الأطراف في صنع القرارات	يتم عقد لقاءات دورية مع الاطراف المجتمعية للمشاركة في صنع القرار الخاص بتحديث البرامج والاستراتيجيات بحضور عميد الكلية والسادة الوكلاء ومدير وحدة الجودة لعرض المستحدثات في تطوير برامج الكلية واستراتيجيات التعليم والتعلم وكذلك لمنافسة مستوي الخريج وما يحتاجه من تأهيل في سوق العمل.
	100%	كما يشارك رجال الاعمال المشاركين في المجالس الرسمية	
صعوبة التواصل مع الخريجين لتواجد عدد لا بأس منهم في أماكن خارج المحافظة او خارج مصر	50%	5.3.5. دعم انشاء وتفعيل رابطة الخريجين	تم انشاء الرابطة وعمل قاعدة بيانات لخريجي اخر 3 سنوات
بعض المشاكل بإدارة المعلومات خلال سنة على الأقل من تنفيذ الخطة			

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
5. زيادة المشاركة المجتمعية والتواصل مع الخريجين	4. قياس آراء المجتمع المدني واتخاذ الإجراءات التصحيحية	1.4.5. تحديد نوعية الجهات المجتمعية	تم تحديد الجهات	100%	
		2.4.5. حصر لمختلف قطاعات ومؤسسات المجتمع المدني ذات الصلة	تم حصر مختلف القطاعات	100%	
		3.4.5. قياس آراء قطاعات ومؤسسات المجتمع عن خدمات الكلية	يتم قياس آراء الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل بوسائل متعددة سواء بالمقابلات الشخصية خلال المؤتمرات والندوات وورش العمل والدورات التدريبية والقوافل الارشادية، ومدى استجابة الأطراف المستفيدة بقبول الدعوات الموجهة إليها لحضور اللقاءات المختلفة داخل الكلية، و من خلال مدى إقبال المستفيدين على الخدمات التي تقدم من الكلية و من خلال الدراسات التحليلية التي تجرى بواسطة وحدة ضمان الجودة بالكلية عن طريق استبيانات مدي رضى الاطراف المجتمعية للاستفادة منها في تحسين نوعية و مدي المشاركة	100%	

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

5. محور التنمية البشرية للسنوات 2015-2020

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
6. استمرارية تنمية مهارات وقدرات الموارد البشرية	1. تحديد الاحتياجات التدريبية للقطاعات المعنية	1.1.6. حصر وتصنيف وتحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية	قامت المؤسسة بتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات من خلال توزيع استبيانات عليهم وتحديد البرامج التي اتفق معظم القيادات واعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	100%	
		2.1.6. حصر وتصنيف وتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس			
		3.1.6. حصر وتصنيف وتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء الهيئة المعاونة			
		4.1.6. حصر وتصنيف وتحديد الاحتياجات التدريبية للجهاز الإداري	تم تحديد الاحتياجات التدريبية من قبل وحدة ضمان الجودة بالكلية وكذلك إعداد الخطة التدريبية بناءً على تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية	100%	
			تم تصميم استبيان خاص بالسادة أعضاء الجهاز الإداري كأحد أدوات جمع البيانات بالإضافة إلى المقابلات الشخصية.		

رسالة الكلية : إعداد طبيب بشري، وباحث متميز أكاديمياً ومهنياً قادر على تلبية احتياجات سوق العمل، وتطوير البحث العلمي في خدمة المجتمع، بتوفير برامج تعليمية وتدريبية تحقق المعايير الأكاديمية، وبيئة تعليمية رقمية تحقق استدامة التعلم، في إطار من الالتزام بأخلاقيات المهنة بما يضمن استمرار ثقة المجتمع.

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم إنجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
6. استمرارية تنمية مهارات وقدرات الموارد البشرية	2. إعداد خطة التدريب للقطاعات المعنية	1.2.6. إعداد الخطة التدريبية للقيادات الأكاديمية	يوجد مصفوفة وحدة ضمان الجودة لتنمية مهارات القيادات وأعضاء هيئة التدريس وتشمل: توصيف البرامج والمقررات، مبادئ الجودة في التعليم الطبي، أساسيات التخطيط الاستراتيجي	100%	
		2.2.6. إعداد الخطة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس	تقوم وحدة التدريب بمركز تطوير التعليم ووحدة ضمان الجودة بالكلية بعقد دورات مستمرة من شأنها الارتقاء بأداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتشمل دورات تحسين وتطوير الاداء في المحاضرات، التعليم الالكتروني، أساليب التقويم الحديثة، استخدامات الايميل الجامعي، استراتيجيات التعليم والتعلم الحديثة، التدريس في مجموعات صغيرة.	100%	
		3.2.6. إعداد الخطة التدريبية لأعضاء الهيئة المعاونة	تم تحليل البيانات ونتائج المقابلات ثم تم إعداد الخطة التدريبية بناءً على الاحتياجات التدريبية الفعلية	100%	
		4.2.6. إعداد الخطة التدريبية للجهاز الإداري		100%	

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

		5.2.6. نشر وتوزيع الخطط على المستفيدين	تمتلك جامعة المنوفية مركزاً متميزاً لتطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس، مما يتيح لأعضاء هيئة التدريس بكليات الجامعة المختلفة الحصول على دورات تدريبية في مجال تنمية الموارد المركز العديد من الدورات وورش العمل في مجال تطوير وتحسين الأداء في العمل الجامعي وزيادة مهارات أعضاء هيئة التدريس , حيث يعلن عن هذه الدورات في جميع كليات الجامعة للاشتراك فيها	%100	
--	--	---	---	------	--

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
6. استمرارية تنمية مهارات وقدرات الموارد البشرية	3. تنفيذ خطة التدريب للفئات المعنية	1.3.6. إعداد الحقائب التدريبية للقيادات الأكاديمية 2.3.6. إعداد الحقائب التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	تم تنفيذ (80%) من الخطة المستهدف تحقيقها	%80	نظراً لجائحة كورونا التي أثرت بشكل قوي على التواجد

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

	100%	تم حساب نسبة المتدربين لعام 2017-2018 بعد استكمال الخطة كان المتوقع ان تكون 46.9 % ولكنها أصبحت النتيجة بعد التطبيق 50.1 %	3.3.6. إعداد الحقائق التدريبية للجهاز الإداري		
	100%	استقدام كثير من المتخصصين مثل أ.د/رياض نوفل في دورات الاعتماد والجودة وأ.د/ أحمد شقير في دورات البحث العلمي	4.3.6. التنسيق مع المدربين المعتمدين لكل فئة		
	100%	يتم اعلان عن التدريبات بصورة منتظمة توفير الأماكن المناسبة للاعداد توفير المحتوى العلمي لكل دورة	5.3.6. التجهيزات اللوجستية للبرامج التدريبية		

الهدف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	ما تم انجازه	مستوي الأداء	أسباب عدم الانجاز
الموارد البشرية	4.3.6.1	1.4.6. تطبيق النموذج المتبنى لتقييم أداء المتدربين بواسطة المدربين	تم تطبيق النموذج	100%	

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات .

2023

		كانت وسائل القياس المستخدمة عبارة عن تغذية راجعة يتم توزيعها على المتدربين لقياس آرائهم في اداء المدرب ومحتوى البرنامج التدريبي ومدى استفادة عضو هيئة التدريس من البرامج المقدمة ويتم عرضه على المدرب للاستفادة منه في تحسين الاداء في البرامج القادمة.	2.4.6. تطبيق النموذج المتبنى لتقييم أداء المدرسين بواسطة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم		
	%100				
		تقوم وحدة ضمان الجودة بتقديم بيان بأعداد البرامج التدريبية المنفذة سنوياً وأعداد المستفيدين من هذه الدورات وعرضه على المجلس لمناقشة سبل زيادة عدد المستفيدين	3.4.6. تضمين التقرير السنوي للكلية لهذه النتائج		
	%100		4.4.6. الاستفادة من نتائج التقييم		

Accredited Since 2013

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية الموكبة للمستجدات .

2023

جاري التطبيق لكل دورات مع تطور قبول سياسة التدريب بالمؤسسة	أمثلة قياس مردود التدريب استبيانات اداء المحاضر التي تملاً بواسطة الطلاب قبل وبعد حضور دورة تطوير المحاضرات لتبين مدى الاستفادة من الدورة التدريبية في تحسين الاداء التدريسي لعضو هيئة التدريس مثال اخر تقييم الامتحانات لقسم علمي قبل وبعد حضور لجنة المتحنيين الخاصة بالقسم لدورة اساسيات التقويم. الا انه لم يتم عمل الية عامة لقياس مردود جميع الدورات التدريبية على الاداء وجارى اختيار الوسائل المناسبة لقياس مردود عملية التدريب على اداء اعضاء هيئة التدريس ومعاونهم	5.4.6. وضع وتطبيق آلية لقياس مردود التدريب		
--	---	---	--	--

75%

Accredited Since 2013