

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات.
٢٠٢٣

معايير الكلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري

بالإضافة الي التقييم السنوي وفقاً لتعليمات الجهاز المركزي للتنظيم والإداري وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية الطب، جامعة المنوفية هذه المعايير لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري.

أولاً : الأداء الوظيفي

١	القدرة على تطوير أساليب العمل
٢	القدرة على تدريب غيره من العاملين
٣	القدرة على تحديد متطلبات إنجاز العمل وفقاً للمطلوب
٤	المهارة في التنفيذ
٥	القدرة على تحديد خطوات العمل والبرنامج الزمني
٦	المحافظة على أوقات العمل
٧	القدرة على التغلب على صعوبات العمل
٨	المعرفة بالأسس والمفاهيم الفنية المتعلقة بالعمل
٩	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته
١٠	المتابعة لما يستجد في مجال العمل
١١	المشاركة الفعالة في الاجتماعات
١٢	القدرة على إقامة اتصالات عمل فعالة مع الآخرين
١٣	إمكانية تحمل مسؤوليات أعلى
١٤	المعرفة بأهداف ومهام الجهاز
١٥	تقديم الأفكار والمقترحات
١٦	إنجاز العمل في الوقت المحدد

رؤية الكلية : كلية ذات سمعة متميزة في التعليم الطبي، وتحقق تصنيفاً دولياً متزايداً في البحث العلمي، وموثوقية في الرعاية الصحية المواكبة للمستجدات.
٢٠٢٣

١٧	القدرة على المراجعة والتدقيق
----	------------------------------

ثانياً: الصفات الشخصية

١	القدرة على الحوار وعرض الرأي
٢	تقدير المسؤولية
٣	حسن التصرف
٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها
٥	الاهتمام بالمظهر

ثالثاً: العلاقات مع

١	الرؤساء
٢	الزملاء
٣	المراجعين

Accredited Since 2013