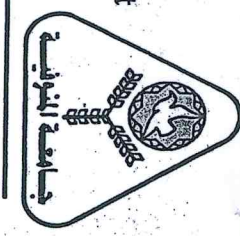




مركز الدراسات الإستراتيجية وإعداد القادة
Center for Strategic Studies and Leadership Development



إِسْم الوظيفة : مدير إدارة تقييم الأداء

الوصف العام :

- تقع هذه الوظيفة بمركز الدراسات الاستراتيجية وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات.
- تختص هذه الوظيفة بوضع الخطط والبرامج اللازمة لتطوير وتحسين ورفع كفاءة العاملين بالجامعة على مختلف المستويات .

الواجبات والمسؤوليات :

- يعمل شاغل الوظيفة تحت التوجيه العام لمدير عام المركز
- الإشراف على العاملين بالإدارة وتوجيههم ومتابعة أعمالهم 0
- وضع الخطط والبرامج اللازمة لتطوير وتحسين ورفع كفاءة العاملين بالجامعة على مختلف المستويات 0
- القيام بإعداد المنشورات وأدلة العمل وعقد المؤتمرات اللازمه لتطوير وتحسين الأداء 0
- القيام بتحديد مجالات وسبل تطوير وتحسين الأداء للوحدات الإدارية والعاملين بالجامعة والتنسيق مع الجهات المعنية 0

- القيام باقتراح معايير وأسس قياس وتقييم الأداء 0

- القيام بمتابعة المستجدات العلمية والعملية في مجالات تقييم الأداء على المستوى المحلي والعالمي

- وتحديد مجالات الاستفادة منها في تطوير وتحسين الأداء 0

- القيام بالتنسيق مع مركز تقويم وتطوير الأداء على مستوى الجامعة والكليات في إعداد خطط وسياسات

- تقويم وتطوير الأداء 0

- التعاون مع الإدارات المختصة في مركز الدراسات الإستراتيجية وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس وإعداد القادة ومراكز تطوير الأداء في تحديد وتنفيذ البرامج التدريبية والتنقيفية وورش العمل ذات العلاقة

- بهام تقييم وتطوير الأداء ورفع كفاءة العاملين بالجامعة والوحدات الإدارية التابعة لها 0

شروط شغل الوظيفة :

- مؤهل عال مناسب 0
- قضاء مدة يمنية قدرها 6 سنوات على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة 0
- اجتياز الدورات التدريبية التي تتيحها الجامعة في مجال العمل 0