



نائب رئيس مجلس الإدارة
أ.د/عبد الرحمن الهاجوري
مستشار رئيس الجامعة لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



رئيس مجلس الإدارة
أ.د/ عادل مبارك
رئيس الجامعة

قضايا استراتيجية

تشرة دورية تصدرها إدارة الدراسات الاستراتيجية - مركز الدراسات الاستراتيجية واعداد القادة بجامعة المنوفية - العدد السابع - ديسمبر ٢٠٢١



فوز مركز الدراسات الاستراتيجية واعداد
القادة بالمركز الأول في مسابقة التميز
البيئي لإدارات الجامعة



داخل العدد



قضايا استراتيجية

العدد السابع - ديسمبر ٢٠٢١

رئيس مجلس الإدارة

أ.د/ عادل مبارك

رئيس الجامعة

نائب رئيس مجلس الإدارة

أ.د/ عبد الرحمن محمود الباجوري

مستشار رئيس الجامعة لشئون

خدمة المجتمع وتنمية البيئة

رئيس التحرير

أ.د / أحمد عبد القوى

المشرف العام على المركز

مدير التحرير

أ.م.د/ إكرامى جمال

المشرف على الإدارة

هيئة التحرير

أ/ ميرال الجاويش

المدير العام

أ/ نجلاء صبحى

مدير الإدارة

الإخراج الفنى والتنفيذ

ابراهيم طه

المراسلات

- جمهورية مصر العربية - محافظة المنوفية -

شبين الكوم جامعة المنوفية - الإدارة العامة

مركز الدراسات الإستراتيجية وإعداد القادة

ش جمال عبد الناصر

Tel/Fax : +2 048 2313547

01001163617

Email : sslc-ssm@menofia.edu.com



جامعة المنوفية تحتفل بعيدها الخامس والأربعين

فوز مركز الدراسات الاستراتيجية واعداد القادة بالمركز الأول في مسابقة التميز البيئي لإدارات الجامعة



جامعة المنوفية تتقدم في الترتيب العالى لتصنيف

الجامعات الناشئة (THE) لعام ٢٠٢٢

Times Higher Education Young University

شخصية العدد ..

م / أكرم حامد عبد اللطيف
أمين عام جامعة الترقية السابق



هذا وقد تولي سيادته عضوية العديد من اللجان التي ساهمت بدور فعال في تطويع آليات العمل بمختلف إدارات الجامعة والتي كان من أهمها .. - منسق الجامعة في لجنة مكافحة الفساد.. - عضواً للجنة العليا لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات بالجامعة.. - عضو لجنة اختيار الوظائف القيادية.. مسيرة حافلة لإنجازات تخلد أسم صاحبها الذي كان ولا يزال أحد داعمي ومؤسسي صحة النهوض بصرح جامعة المنوفية..

أعدّها للنشر:
شيرين صلاح

تقلد السيد الأستاذ / أكرم عبد اللطيف العديد من الوظائف التي أصقلته بالخبرات والمهارات العديدة والتي أهلتها لتولي منصب أمين عام جامعة المنوفية بالمستوي الوظيفي الممتاز (وكيل أول وزارة) من ٢٠١٧/٥/٦ حتى ٢٠٢١/١٢/٧ م، ومن أهم الإنجازات التي ساهم سيادته في تحقيقها : - رفع المستوي الوظيفي لكافة أمناء كليات الجامعة لتصبح بدرجة مدير عام وذلك لزيادة فرص الترقى بين العاملين بالجامعة.. - اعتماد الهيكل الوظيفي لمستشفى معهد الكبد القومي والاعلان عن هذه الوظائف.. - إعادة تعيين الحاصلين علي مؤهلات أعلي وإعادة توزيعهم علي الجامعة.. - تثبيت عدد (٤٢٨) من العاملين الموسمين بموازنة قسمي التعليم والمستشفيات الجامعية.. - المشاركة في تنظيم الجامعة لأسبوع شباب الجامعات عام ٢٠١٧ م وأيضاً المشاركة في تنظيم أسبوع شباب الجامعات الثاني لتحدي الإعاقة عام ٢٠١٩ م - أفتتاح العديد من الكليات الجديدة خلال فترة تولي سيادته أمين عام الجامعة (التربية للطفولة المبكرة - الإعلام - طب الأسنان - الذكاء الاصطناعي) - المشاركة في إعداد إستراتيجية الجامعة ٢٠١٣ م - ٢٠٢٠ م وأيضاً إستراتيجية الجامعة (٢٠٢٠ - ٢٠٣٠ م) إلي جانب الخطة التنفيذية لإستراتيجية الجامعة ٢٠٢٠ / ٢٠٣٠ م - حصول الإدارة العامة للجامعة والجهات التابعة لها علي شهادة الأيزو ٩٠٠١ / ٢٠١٥ م





أ.د. محمود فوزي أحمد بدوي
أستاذ أصول التربية ووكيل كلية التربية
لخدمة المجتمع وتنمية البيئة جامعة المنوفية

أن تقدمه الريادة الاستراتيجية هو تعزيز السلوك الريادي، وتنمية وتشكيل القيادة الريادية، والتي تعني قابلية الريادي على التوقع والتصور والحفاظ على المرونة والتفكير استراتيجيا والعمل مع الآخرين لبدء التغييرات التي تخلق المستقبل، وهذا ما يؤدي إلى استقطاب وجذب وتسويق الموارد وتوجيهها للاستخدام الأفضل نحو تحقيق الأهداف، باتجاه النمو الذي يروج للمرونة والخلق والإبداع المستمر والتجديد. الخ إن أهم ما تؤديه الريادة الاستراتيجية هو تشكيل العقل الريادي القادر على تشخيص واستغلال الفرص لكونه يمتلك القدرات المعرفية التي تمكن من استغلال الموارد للموسسة وغير الموسسة مع استخدام سلوكيات البحث عن الفرص وحسن استغلال الموارد المدارة استراتيجيا لتحقيق الميزة التنافسية والتي تعد الهدف الأسمى التي تبتغى المنظمات من إبداعها المنظمي وهذا يدفعنا الى التفكير في أن المنظمات لكي تصل للإبداع من خلال مدخل الريادة الاستراتيجية، فإن ذلك يمكن أن يتمثل فيما يلي:

- تحديد الرؤية المستقبلية للموسسة (المنظمة).
- تقسيم البيئة الداخلية وتحليل الموقف المتعلق بالمنظمة مقارنة بالمنافسين من حيث القوة والضعف.
- تقييم البيئة الخارجية (الفرص والتحديات).
- تحديد البدائل الاستراتيجية المحتملة وفق ما جاء بعملية التوازن بين البيئة الداخلية والخارجية.
- القيام بعملية اختيار الاستراتيجية والمفاضلة بين الاستراتيجيات المطلوبة لإنجاز الأهداف.
- ونستطيع أن نقرر - في العموم - أن الريادة الاستراتيجية تعد مدخلا فريدا في تحقيق الإبداع المنظمي، كونها تتعلق بالرؤى الأكثر واقعية في استثمار الموارد والتفكير على الإبداع في الموارد البشرية وحسن استغلال الطاقات والأفكار التطويرية التي يبديها الأفراد تلك التي تتعلق بالتنظيم ومجالات عمله واستثماراته، والتي تؤدي إلى خلق فرص حقيقية تتعلق بالسوق ومتطلباته، هذا بالإضافة إلى تحمل المخاطرة وهو ما يؤدي إلى الإبداع الذي يحقق عوائد تنظيمية متوخاه تحقق للمنظمة مكانة تنافسية في الإطار العام.

تميز للأداء المؤسسي الذي يعد المنظومة المتكاملة لنتاج أعمال المنظمة في ضوء تفاعلها مع بيئتها الداخلية والخارجية، والأداء المؤسسي وفقا لذلك يقتضي التركيز على العوامل الفريدة التي تميز المؤسسة عن غيرها وتتجلى الريادة الاستراتيجية إجرائيا في القدرة على البحث عن نقاط القوة وتعزيزها ونقاط الضعف ومعالجتها بهدف التهئية للتجديد والتميز والنمو والابتكار والإبداع، بما يضمن تأهيل الذات للنجاح والتفوق والمنافسة والقدرة على إيجاد البدائل للمشاكل التنظيمية المتنوعة، وكذلك البحث عن الفرص والتحديات، والعمل على استغلال الفرص ومواجهة التحديات، بالإضافة الى اكتشاف المخاطر والصعاب وحساب درجة تلك المخاطر وكيفية تحملها ورسم مسار للتعامل معها وفق رؤية إدارية جماعية، وهذا يسهم مباشرة في رفع مستوى قدرات المنظمة لتحقيق الميزة التنافسية المستدامة. ويمكن تحديد أهمية الريادة الاستراتيجية، فيما يلي: - تعد سمة مهمة كاستراتيجية للنمو والميزة، وجني الأرباح، وتهتم بأداء الشركة الإبداعي.

- تساعد على استقرار المنظمات والاقتصاد ككل وعلى المجتمع.
- القدرة على احتضان المستجدات البيئية والاهتمام بالسلوكيات.
- بلورة تصورات جديدة لدى القيادات الإدارية لإقرار توجهات ريادية بما في ذلك تحسين الوضع المالي للمنظمة.
- توفير المزيد من فرص العمل، وإيجاد أسواق جديدة، وتقليل هجرة المواهب بتوفير مناخ مناسب وجديد للريادة. وتتميز خصائص المنظمات الريادية، في التالي: - دعم والتزام الإدارة العليا للمنظمة بترويج الأفكار الريادية ودفع الآخرين نحو تبنيها.

- المرونة في الهيكل التنظيمي من خلال منح الصلاحيات والتوجه نحو اللامركزية.
- تمتع الفريق المكلف بتنفيذ الأفكار الرائدة بحرية واستقلالية في التفكير، والمغامرة.
- امتلاك نظام رقابي ملائم وذلك لتوفير معلومات تمكن المديرين من التخطيط والتنبؤ.
- الرؤية الريادية: الرؤية الذكية تساعد العاملين لكيفية مواجهة التحديات مع التفرد وأخذ المخاطرة.

ووفقا لما تقدم، فإن أهم ما يمكن

لاستثمار فرصة مع تحمل المسؤولية عن الفشل وكلفته، والإستباقية (Proactiveness): يتصل بالتنفيذ مع العمل في أن تكون الريادية مثمرة. والريادة الاستراتيجية هي العملية التي تقود إلى صنع القرار والجهود الإدارية من أجل تحديد أفضل الإمكانيات التي تهدف إلى تطابق الموارد الموجودة مع تحقيق أعلى نسبة محتملة من العائد والمنفعة ومن ثم توظيفها من خلال المهام الاستراتيجية. وهي "التفرد والاعتماد على الاختلاف والتنوع والتوافق والطرق الجديدة والتي تعتمد على النماذج والعادات السائدة التي يفعلها الآخرون للوصول إلى الأداء المتميز وبأفضل طرق معموم بها" والريادة الاستراتيجية هي "مجموع الأنشطة والطرائق والممارسات التي تعتمدها المؤسسات ومديروها لبناء المركز المناسب في سوق العمل وخلق الفرص واستثمار الموارد بطرق يصعب على المنافسين الوصول إليها أو تقليدها". وهي كذلك "القيام بالأعمال الريادية من منظور استراتيجي إذ تركز المنظمة بشكل متزامن على إيجاد الفرص في البيئة الخارجية وامتلاك زمام المبادرة في تبني الأفكار الجديدة من خلال الإبداع. وتعتبر الريادة الاستراتيجية في طوق نجاة لكثير من المنظمات في الوقت الحالي لأنها تساعد المنظمات على البحث عن أساليب جديدة تتكيف بالإبداع والخروج عن النمطية والأداء المتميز وبالتالي تحقيق رغبات العملاء بطرق أفضل تتسم بالمرونة من خلال التعرف على الأفكار الإبداعية للعاملين وأفكارهم الريادية وتحمل المخاطرة للتعامل مع السوق وفق متغيراته على تعددها والمنظمات الريادية بحاجة الى إدارة قادرة على إيجاد نوع من التناغم بين ما تمتلكه من معرفة كلية وقدرات فنية والتخطيط الاستراتيجي وامتلاك الرؤية الثاقبة لأهداف المنظمة وصولا إلى التنافسية المنظمة، وهو يدعو إلى التفكير في الأبعاد الريادية المتمثلة في الهيكل التنظيمي ومرورته وإبداعه والابتكارية، وتصميم العمل، والأداء المؤسسي، والتكنولوجيا المستخدمة، والمهارات الإدارية، والأهداف والبيئة، ويتصل الأداء المؤسسي المتميز - وفقا لذلك - على الجوانب المرتكزة على الاستراتيجيات والعمليات والموارد البشرية والنظم في الإطار العام. وتقتزن الريادة الاستراتيجية بتحقيق

أن تعرف معنى الإدارة فأنت تقود مشروع لتحقيق أهدافه بشكل أو بآخر، وأن تعرف معنى الريادة فأنت تقود مشروع تسعى من خلاله إلى التميز الذي تعكسه فعااتك وقدراتك ومهاراتك في إحداث نقلة نوعية لمنظمتك، وأن تعرف معنى الريادة الاستراتيجية، فأنت تقود منظمتك لإحداث تطوير تنافسي يعمد الى الإبداع الذي يرنو بالموسسة الى العالمية التي تؤسس على مقاييس التفرد والجدارة الذاتية. وتدلنا الشواهد التي تحمل زخما خبراتنا، وتلك التي تتصف بالمعاصرة على أن الفكر الإداري لا يسير على وتيرة واحدة في مجرى استهدافه التميز الذي يتصل بالتنظيمات وفي بلوغها غايات تتسق مع التغييرات والتطورات التي يشهدها العالم في كل مجالاته سواء أكانت معرفية أو اقتصادية أو تكنولوجية أو رقمية أو تنافسية، ولقد شهدت السنوات الأخيرة تطورا غير مسبوق في الفكر الإداري بشكل عام وفي الفكر الاستراتيجي للأعمال بشكل خاص، وهو ما أدى الى تراكم معرفي وخبرة عملية واسعة لمنظمات الأعمال، حيث تلعب المنظمات الريادية دورا مهما وبارزا في الحياة الاقتصادية على المستوى العالمي، لما لذلك من تأثير في الحياة العامة، وما تشهده اليوم من تطورات وتغييرات أثرت في أداء كثير من منظمات الأعمال. وقد برزت الريادة الاستراتيجية -Strategic Entrepreneurship- كمدخل لتطوير المنظمات، وهو أسلوب حديث يقوم على أن التركيز في المنظمة يكون على الابتكار كوحدة للتطوير وليس على الأفراد؛ حيث تتبنى المنظمة خطة استراتيجية وآليات تغيير تتلقها من وضع الركود إلى مصاف المنظمات الرائدة في أعمالها، وحتى تستطيع المنظمات الكبيرة التعامل والتكيف مع التغييرات المختلفة التي تحدث حولها، عملت - بصورة ملحوظة - على تطبيق مناهج إدارية تتصف بقدر كبير من الابتكارية والمؤسسية.

وتتمثل عناصر الريادة في الابتكارية (Innovativeness): والتي تمثل الحلول الإبداعية غير المألوفة لحل المشكلات وتلبية الحاجات، والتي تأخذ صيغا من التقنيات الحديثة، والمخاطرة (Risk): وهي مخاطرة عادة ما تحتسب وتدار، وتتضمن الرغبة لتوفير موارد أساسية



د . نجلاء عبد الموجود أحمد
أستاذ مساعد تمييز صحة الأسرة والمجتمع
كلية التمريض - جامعة المنوفية

لقد جسدت الصين أحدث مرحلة من التطور البشري باستخدام الروبوتات لتوصيل الطعام والأدوية ودمج BD. أتاحت دمج هذه التكنولوجيا للصين إنشاء قواعد بيانات مزودة بالموارد للتنبؤ بالمخاطر المعديّة إلى جانب دمج النظام الصحي باستخدام أدوات الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات مثل الذكاء الاصطناعي والروبوتات قد يكون مفيداً ، إلا أن جزءاً كبيراً من العالم بما في ذلك البلدان النامية ليس لديه إمكانيّة الوصول إلى مثل هذه الابتكارات. يبلغ معدل اختراق الإنترنت في البلدان المتقدمة ٨١٪ ، في حين أن ١٧.٥٪ فقط من السكان يمكنهم الوصول إلى الإنترنت في البلدان النامية . نظراً لهذه الاتجاهات نقص التمويل ، والتدابير الإدارية المناسبة في قطاعات الرعاية الصحية ، والدعم التكنولوجي الماهر هي قيود محتملة لتطبيق الناجح لأدوات الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات التكنولوجية في البلاد النامية اتخذ الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات بالفعل طريقاً وسطاً جائحة COVID-19. يعتمد مفهوم المجتمع الفائق الذكاء على تقنيات تكنولوجيا المعلومات المتقدمة بما في ذلك الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء والروبوتات التي سيتم استخدامها من قبل الشركات المصنعة وقطاعات الرعاية الصحية والقطاعات الأخرى. يمكن أن يؤدي توفر مثل هذه البيانات الضخمة إلى تحويل المجتمع إلى مجتمع يتمحور حول الإنسان. قد تبدأ الخطوة الخامسة في تطور الجنس البشري في خضم أزمة صحية عالمية . كان العالم في يوم من الأيام مجتمع صيد واستقر كمجتمع زراعي. عندما كانت المجتمعات تتجه نحو المجتمع الصناعي ، أعطيت الأسبقية للإنتاج الضخم. اليوم ، تعتمد غالبية العالم على مجتمع يتمحور حول المعلومات. ومع ذلك ، فإن خلق المعرفة لا يزال يتحكم فيه البشر. العالم على وشك اختراق المجتمع الفائق الذكاء. قد يؤدي COVID-19 ودمج الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات إلى إحداث تأثير إيجابي على تدابير التنمية في المجتمعات. تتمثل للفائدة غير المتوقعة لوباء COV-ID-19 في القدرة على تجربة الأساليب التعاونية للتكنولوجيا عبر الحدود التي تؤدي إلى مستقبل عالمي أكثر استدامة وأماناً وشمولية.

العالم. يتضمن اقتراح للحد من آثار الفيروس التاجي أدوات جمع البيانات للمساعدة في التنبؤ بنفسي المرض ، وتعزيز تتبع جهات الاتصال ، والتحقق من الأعراض ، وتحديد نقاط الضعف. مع بداية الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات ، قد تقوم الروبوتات والطائرات بدون طيار بتوصيل الإمدادات الطبية للمرافق الصحية والوجبات والأدوية للمرضى المصابين . تعالج الثورة الصناعية الرابعة أو الجيل الرابع من المجتمعات والثورة التكنولوجية بعض المشكلات في نظام الرعاية الصحية مثل المستويات المتناقصة لرعاية المرضى. تضمن تقنية الثورة الصناعية الرابعة أو الجيل الرابع من المجتمعات كل خطوة حيوية للحد من الآثار الصحية للحد من تعرض الإنسان. يعد التطبيق الدولي للعملات المشفرة مثل Bitcoin بدائل ناجحة للقطاع المالي في الاقتصادات الناشئة. وبالمثل ، يمكن للأموال عبر الهاتف المحمول أن تتيح للبايعين والعملاء أن يصبحوا غير نقديين. يوضح استخدام الذكاء الاصطناعي والبلوك تشين في الرعاية الصحية في المجالات التالية: تحليلات البيانات الصحية ، ومراقبة المريض عن بُعد ، والتعليم ، والبحوث الطبية الحيوية ، وإدارة السجلات الطبية الإلكترونية ، وإدارة سلسلة الإمداد بالأدوية والأدوية . سر الصناعة الخامسة ثورة ومستقبل الجيل القادم ، وتلعب المواد المتقدمة دوراً حاسماً في العلاجات والتشخيص السريع والمراقبة والمراقبة وتطوير أشكال جديدة من معدات الوقاية الشخصية واللقاحات. يقتل البكتيريا لأشهر بعد وضعه على أي سطح. وبالمثل ، صممت مجموعة Respilon التشيكية أفضة تفيسية قادرة على قتل الفيروسات بدلاً من مجرد حبسها. تشير مثل هذه الأحداث إلى أن الثورة الصناعية الرابعة أو الجيل الرابع من المجتمعات قد احتلت بالفعل مركز الصدارة في جميع أنحاء العالم ، وبالتالي يسير العالم إلى الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات تشير التقارير الواردة من اليابان إلى أنه بحلول عام ٢٠٥٠ سيكون ٤٠٪ من سكانها ٦٥ عامًا أو أكبر. قد يكون الحل هو الروبوتات الذكية من الجيل الخامس مثل الأنظمة المساعدة ، والتي قد تساعد في إطالة العمر المستقل ، والروبوتات التي يمكنها تولي رعاية المسنين بالكامل. يمكن أن يكون الذكاء الاصطناعي حجر الأساس في تطوير الأدوية لدعم كبار السن. تعتبر اليابان أن تطوير الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات قد بدأ. وقد عززت الصين بشكل كبير جهودها لتنفيذ استراتيجية متوازنة باستخدام أدوات الغد. لقد سخرت البلاد قوة الروبوتات ، والتي كان لها دور فعال في الحد من التواصل بين الأشخاص أثناء الأوبئة.

الأخير ونشر نقط الرعاية قد تساعد التشخيصات الخاصة بفحص تفشي COVID-19 في تخفيف الضغط الحالي على النظام الصحي. ويمكن للابتكارات الصحية الناشئة مثل تقنية الذكاء الاصطناعي المقترنة بالتشخيص وتمكين ودعم الاختبار الذاتي في العزل بعد التعرض للعدوي. جميع الكائنات اليوم مزودة بأجهزة استشعار تحدد موقع أو حالة الفرد في أي وقت. تتم معالجة المعلومات وإتاحتها بأحجام أكبر مما كانت عليه في القرن العشرين. قد يقود جائحة COVID-19 العالم إلى الثورة الصناعية التالية ، مما يخلق الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات حيث قد يكون من المستحيل معالجة كمية المعلومات بواسطة تقنيات الصناعة الرابعة. يتمتع الذكاء الاصطناعي بأهمية قوية حيث تضاعفت قوة الحوسبة لديه بشكل ملحوظ كل عامين . لم يصبح الذكاء الاصطناعي ذكياً بدرجة كافية لكسب البشر في الألعاب فحسب ، بل يستخرج المعنى من البيانات الضخمة. الآثار المترتبة على التكنولوجيا الذكية والتحول المستمر في التصنيع التقليدي على COVID-19 و الجيل الخامس من المجتمعات تستحق التحديد والتشخيصات الطبية والذكاء الاصطناعي هي أنظمة جيدة التصميم تستخدم في تكنولوجيا الهاتف المحمول لتتبع جهات الاتصال وتقنيات جمع البيانات. أظهرت الأدوات الرقمية الحالية نتائج واعدة في إدارة تفشي الأمراض المعدية. ومع ذلك ، فإن التطبيق البشري المحسن عبر الثورة الصناعية الخامسة أو الجيل الخامس من المجتمعات يمكن أن يحسن التعامل مع تأثير تفشي الأمراض المعدية وسرعتها ونطاقها. في حين أن التباعد الاجتماعي يظل الطريقة الأكثر فائدة لتقليل معدل انتقال COVID-19 ، فقد أظهرت تقنية الجيل الرابع الحالية إمكانات كبيرة للسيطرة على الوباء. لتعظيم قوة الثورة الصناعية الرابعة وتطبيقاتها ، يمكن لكاميرات التصوير الحراري القائمة على الذكاء الاصطناعي في الصين مسح الأماكن العامة بنجاح وتحديد الأفراد المحتملين المصابين. يتم استخدام كاميرات الرؤية الحاسوبية القائمة على الذكاء الاصطناعي لحساب ما إذا كان الناس يتبعون اجتماعياً في المناطق العامة. تشمل التقنيات المحددة التي تظهر وعدًا بالتعامل مع الوباء منتجات الذكاء الاصطناعي لتكنولوجيا الأجهزة المحمولة. Part-ners Healthcare هو تطبيق فحص الـ COVID-19 يقوم بفحص المرضى المحتملين الذين قد يحتاجون إلى مزيد من التقييم. قدم نموذج الذكاء الاصطناعي الكندي BlueDot تحذيراً مبكراً في ٢١ ديسمبر ٢٠١٩ من أن مرض فيروس التاجي (٢٠١٩) سينتشر على مستوى

يتزايد دور وتأثير الثورة الصناعية الرابعة مع دخول العالم مراحل مختلفة من جائحة مرض فيروس كورونا ٢٠١٩ (COVID-19) حيث تعطلت كل القطاعات ، بما في ذلك قطاع الرعاية الصحية ، وهو ما ينعكس في تساؤلات العمليات العالمية وندرة تقنيات التصنيع الذكي. و تهيمن الثورات الصناعية ، الواحدة تلو الأخرى ، على تطور الجنس البشري ، والتي غيرت وجه العالم الحديث. تبرز الثورة الصناعية الخامسة على العالم بطرق غير متوقعة حيث تعتمد بشكل متزايد على تقنيات الثورة الصناعية الرابعة بما في ذلك الذكاء الاصطناعي (AI) والبيانات الضخمة (BD) وإنترنت الأشياء (IoT) والمنصات الرقمية والواقع المعزز والافتراضي والطباعة ثلاثية الأبعاد. والجيل الخامس من الثورة الصناعية ، المعروف باسم المجتمع الفائق الذكاء ، قد يكون الجسر الأخير بين الآلة والإنسان . من بين تقنيات الجيل الخامس ، الذكاء الاصطناعي والروبوتات والطباعة ثلاثية الأبعاد والمنصات الرقمية. فقد غيرت BD و AI بالفعل وجه وظائف ذوي الياقات البيضاء والزرقاء . يستعد الجيل الحالي نحو مستقبل أكثر تخصيصاً بسبب الاعتماد الأخير لخوارزميات الذكاء الاصطناعي بدأت الثورة الصناعية الأولى في عام ١٧٨٠ بإدخال مرافق الإنتاج الميكانيكي باستخدام الطاقة البخارية والمائية. وفي عام ١٨٧٠ ، أدت الثورة الثانية إلى إنتاج كميات كبيرة من الكهرباء لدعم تقسيم العمل. تضمنت التطورات التكنولوجية في جميع صناعات استخدام مواد جديدة ، ومصادر طاقة مثل الفحم ، والمحركات البخارية ، والبتترول ، والكهرباء. تميزت الثورة بالإنتاج الفعال والآلي الذي يتطلب إنفاقاً أقل للطاقة البشرية. بدأت الثورة الصناعية الثالثة في عام ١٩٧٠ عندما تم بناء أول وحدة تحكم لوجستية قابلة للبرمجة (PLC Modicon ٠٨٤ ٦ وتميزت بالميكنة في إنتاج تكنولوجيا المعلومات (IT) والأنظمة الإلكترونية. أدت الثورة الصناعية الرابعة إلى إنشاء أنظمة CPS -Physical (Cyber) وتطوير تقنيات مثل البيانات الضخمة BD و إنترنت الأشياء IoT والطباعة ثلاثية الأبعاد والذكاء الاصطناعي. أدت الثورة الصناعية الرابعة ، منذ إدخالها في عام ٢٠١١ إلى إعادة اكتشاف النمو والتحول في التكنولوجيا. التركيز الأساسي الذي يمكن استدامته وتطوير الصناعة الجيل الرابع هو تبادل المعلومات بين الشركات والآلات والبشر. لقد واجهت شركات الإنتاج والصناعة الصحية عبثة الرقمنة . اكتسب التطبيق الذي يركز على الفرد في الثورة الصناعية الرابعة على خدمات الصحة والرعاية الرقمية قوة دفع من خلال نموذج رعاية متكامل مبني على القدرات التكنولوجية . التطوير

تمكين المرأة



د/ وفاء بسيونى شحاتة
أستاذ الاقتصاد المساعد
كلية التجارة - جامعة المنوفية

٢. التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال تنمية قدرات المرأة لتوسيع خيارات العمل امامها، وزيادة مشاركتها في قوة العمل، وتحقيق تكافؤ الفرص في توظيف النساء في كافة القطاعات بما في ذلك في القطاع الخاص، وفي قيادة الأعمال، وفي تقلد المناصب الرئيسية في الهيئات العامة والشركات الخاصة وخلق بيئة صديقة للمرأة.

٣. التمكين الاجتماعي للمرأة من خلال تهيئة الفرص لمشاركة اجتماعية أكبر للمرأة وتوسيع قدراتها على الاختيار، ومنع الممارسات التي تضر بها، سواء في المجال العام أو داخل الأسرة.

٤. حماية المرأة من خلال القضاء على الظواهر السلبية التي تهدد حياتها وسلامتها وكرامتها، وتحول بينها وبين المشاركة الفعالة في كافة المجالات، بما في ذلك كافة أشكال العنف ضد المرأة، وحمايتها من الأخطار البيئية التي قد تؤثر بالسلب عليها من الناحية الاجتماعية أو الاقتصادية.

ويتطلب تحقيق هذه الأهداف العمل الجاد على:

❖ تغيير ثقافة المجتمع نحو المرأة من خلال منع كافة أوجه الإساءة التي توجه للمرأة المصرية وتصحيح الصورة الذهنية التي تشكلها وسائل الإعلام عن المرأة المصرية؛

❖ تبني كافة فئات المجتمع لتمكين المرأة كمسؤولية جماعية، وتشجيع المشاركة في تحقيقها وخاصة من قبل الرجال.

❖ مساندة المرأة في الحصول على حقوقها القانونية كاملة ودون إبطاء، مع إعطاء اهتمام خاص للمرأة المهمشة والفقيرة والمعاقفة، وتعديل قوانين الأحوال الشخصية بالصورة التي تضمن حصولها على حقوقها وتعظم فرص زيادة الترابط الأسري.

❖ تجديد الخطاب الديني فيما يتعلق بدور المرأة في المجال العام وأهليتها لتقلد المناصب العامة، وذلك في إطار تحديث الخطاب الديني وجعله أكثر استجابةً لمتطلبات العصر.

العام والاقتصاد غير الرسمي؛ (ج) مشاركة عدد أكبر من النساء، مقارنةً بالرجال، في العمل دون أجر لمنفعة الأسرة، وقضاؤون وقتاً طويلاً في أداء هذا العمل. ولذا احتلت المشاركة الفاعلة للنساء في الأنشطة الاقتصادية أولوية ملحة على قمة الأجندة الوطنية، الأمر الذي تطلب تشريعات وسياسات أحسنت صياغتها، وحلولاً مبتكرة، وشركات قابلة للاستمرار بين القطاعين العام والخاص. وتحوّلاً في الثقافة العامة للمؤسسات، وفي عقلية كل من النساء والرجال على السواء وبحلول عام ٢٠٣٠ ستصبح المرأة المصرية فاعلة رئيسية في تحقيق التنمية المستدامة في وطن يضمن لها كافة حقوقها التي كفلها الدستور، ويحقق لها حماية كاملة ويكفل لها بدون تمييز جميع الفرص التي تمكنها من الارتقاء بقدراتها وتحقيق ذاتها، ومن ثم القيام بدورها الفاعل من خلال وثيقة الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠ والتي صيغت بأهداف محددة تسعى في المقام الأول إلى التأكيد على إلزام مصر بحقوق المرأة ووضعها موضع التنفيذ وفقاً لما أقرته المواثيق الوطنية وعلى رأسها دستور ٢٠١٤، والاتفاقيات والمواثيق والإعلانات الدولية التي التزمت بها مصر. كما تسعى الاستراتيجية إلى الاستجابة للاحتياجات الفعلية للمرأة المصرية، خاصة القيمة في ريف الوجه القبلي، والفقيرة، والمعيلة، والمسننة، والمعاقفة، باعتبارهن الفئات الأولى بالرعاية، عند وضع الخطط التنموية من أجل توفير الحماية الكاملة لهن والاستفادة الكاملة من الطاقات والموارد البشرية والمادية لتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص كما نص عليه الدستور وتتكون الاستراتيجية من أربعة محاور رئيسية وهي:

١. التمكين السياسي للمرأة وتعزيز أدوارها القيادية من خلال تحفيز المشاركة السياسية للمرأة بكافة أشكالها، بما في ذلك التمثيل النيابي على المستويين الوطني المحلي، ومنع التمييز ضد المرأة في تقلد المناصب القيادية في المؤسسات التنفيذية والقضائية.

أصدرا أربعة عشر هدفاً لتحقيق التنمية المستدامة عام ٢٠١٤ تبدأ بتخفيض نسبة الفقر خاصة في المجتمعات النامية، وأقر لتمكين المرأة وزيادة مشاركتها في الحراك المجتمعي هدفاً مستقلاً لا تتحقق بدون التنمية المستدامة في أي مجتمع أيضاً كانت توجهاته أو موارده. ولاشك أن الأونة الأخيرة وبالتحديد مع بدايات القرن الجديد، قد شهدت تطوراً ملحوظاً لوضع المرأة ومكانتها في العديد من المجتمعات العربية عامة وفي مصر خاصة، حيث كفل لها الدستور حقوقاً عديدة منها حق المساواة والتعليم والعمل والترقى والتدريب وتقلد المناصب العامة والمشاركة السياسية والانتخابية إلخ. كل هذه الشواهد تؤكد أن هناك ميلاً حكومياً شديداً نحو تعزيز دور المرأة وتمكينها سياسياً واقتصادياً واجتماعياً في المجتمع المصري وبالرغم من ذلك أشار البنك الدولي في تقريره الصادر في ٢٠١٧ أنه لم يطرأ أي تغيير ملموس على وضع المرأة في مصر منذ إصدار تقريره في ٢٠١٠ عن المساواة بين الجنسين على الرغم من المكاسب التي تحققت على بعض الأصعدة، ولاسيما التعليم والرعاية الصحية ومعدلات البقاء على قيد الحياة والتمكين السياسي، فإن الفجوة الاقتصادية بين الجنسين ظلت دون تغيير. وتؤكد معظم المؤشرات التي تقيس عدم المساواة بين الجنسين إلى تدني ترتيب مصر فيما يتعلق بالمشاركة والفرص الاقتصادية المتاحة للنساء. وفي هذا السياق، أظهر مؤشر المنتدى الاقتصادي العالمي للفجوة بين الجنسين لعام ٢٠١٧ أن مصر جاءت في المركز ١٣٥ من بين ١٤١ بلداً في مجال المساواة بين الجنسين من حيث المشاركة والفرص الاقتصادية. وفي سياق مشاركة المرأة في النشاط الاقتصادي أشار التقرير عدداً من القضايا في صدارة الشواغل التي تقتضي القيام بتدخلات على صعيد السياسات الاقتصادية مثل: (أ) - التناقص في معدل مشاركة النساء في قوة العمل. (ب) التمثيل غير المتناسب للنساء في القطاع

تعد قضية المرأة ومشاركتها في الحياة العامة، ومدى تأثيرها وتأثرها بالتحويلات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، واحدة من أهم القضايا التي تحتل إهتماماً خاصاً، ليس بإعتبارها موضوعاً يتصل بالمشهد السياسي وأفاق التحول المجتمعي فحسب، بل لأن الحد الفاصل الذي كان قائماً بين تحرر المرأة وتمكينها من ممارسة دورها في حراك الحياة المجتمعية وبين تمكينها الفعلي من إختراق حواجز التعطل والتهميش أضحت اليوم أوهى وأضعف من أن يحول دون تحقيق إنطلاقة حاسمة في إطار هذه القضية. فالحديث اليوم عن حرية المرأة لم يعد موضوعاً بذاته، بل تجاوز تلك الاشكالية ليدخل في تفاصيل هذا الدور ومعطياته، وليرسم أمام المجتمع بأسره المهام والأدوار المطلوبة لرفعة المجتمع دون تحيزاً تمييز في الجنس، وبعيداً عن الزاوية الضيقة التي سمحت بها المجتمعات الزكورية للمرأة والتي ترسخت عبر العصور التاريخية والتي لا تسمح للمرأة إلا بهامش ضيق من المشاركة في الفضاء العام اجتماعياً وسياسياً واقتصادياً غير أن خروج المرأة تحت تأثير متطلبات التنمية والوعى بأهمية مشاركتها في بناء المجتمع قد أدى إلى تحولات كثيرة في شخصيتها واتساع عالمها المحيط بها بعد أن كان محدوداً لا يتعدى حدود الأسرة ووظائفها المحدودة داخلها كأم ومربية. لذا كان من الضروري أن يرافق ذلك تغيرات في درجات وعى المرأة وثقافتها ومستوى تعليمها، الأمر الذي يجعل قضية عمل المرأة وتمكينها قضية ثقافية بالمقام الأول تحكمها ثقافة المرأة نفسها ونظرتها إلى قدراتها وإمكانياتها، بل وثقافة الرجل أيضاً والذي مازال أسيراً لإيمانه بقدرسية الدور الأسري والتربوي للمرأة رغم نجاحها في التوفيق بين الدورين وسعيها إلى تأكيد دور المرأة في المجتمع وتحوّلته أصدر البنك الدولي والأمم المتحدة في إطار الاتجاهات الحديثة للفكر التنموي، والبحث عن تحقيق النمو المستدام،

الأزمات غير المتوقعة وحوكمة الشركات



م.م/ أحمد نعيم
مدرس مساعد بقسم المحاسبة
كلية التجارة جامعة المنوفية

أن يركز فريق المراجعة الداخلي على قضايا المخاطر الإستراتيجية، ويجب تصعيد الملاحظات السريعة بشأن قضايا الرقابة إلى لجنة المراجعة والإدارة لضمان معالجة المخاطر ذات الصلة في الوقت المناسب. كما يجب مراجعة النماذج المالية ذات الصلة المستخدمة في التقارير المالية للتأكد من أن الافتراضات الأساسية الخاصة بها لا تزال صالحة ومقبولة من قبل المراجعين. وأخيراً تتمثل واجبات مجلس الإدارة الإتمانية في ظل تلك الأزمات في واجب الولاء للشركة، واجب الشفافية، وواجب رعاية العاملين. حيث تؤدي الأزمات غير المتوقعة إلى العمل في بيئة أعمال صعبة تتطلب دعوات قاسية لتحقيق التوازن بين إنقاذ الحياة وسبل العيش واستدامة الأعمال، ففي بعض الأحيان يتعين اتخاذ قرارات استراتيجية في أطر زمنية أقصر وفي ظل الضغوط من أصحاب المصلحة الخارجيين بشأن مسائل مثل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مما يخلق مزيداً من التعقيد في خيارات القرار، بالإضافة إلى الضغوط من السلطات والتي يمكن الحكم عليها بأنها ليست في مصلحة الشركة.

عالية المخاطر، وستعرض جودة التقارير المالية للضغط لأن التقييمات المختلفة تستند إلى افتراضات ليس من السهل إجراؤها في ظل ظروف الضغط الحالية، وسيحتاج مجلس الإدارة والإدارة والمحاسبون إلى ممارسة حكم مهني أكثر صرامة لضمان موثوقية البيانات المالية التي يعدونها. وبالنظر إلى الفترة الطويلة المتوقعة من عدم التأكد، يجب مراجعة ممارسات إدارة المخاطر للشركات ويجب تعزيز قدراتها التنبؤية، ويجب مراجعة قائمة المخاطر وإدراج مخاطر أوسع بحيث يمكن التنبؤ بها من قبل. كما أن امتلاك الشركات لكفاءات مختلفة يمكنها من استخدام سيناريوهات متعددة من شأنه أن يوفر أفكاراً أفضل لما يمكن أن يحدث في المستقبل بدلاً من استخدام توقع واحد لديه فرصة أكبر للابتعاد عن النتيجة الفعلية. بالإضافة إلى تنفيذ ضوابط أكثر ديناميكية، حيث أن الضغوط في اتخاذ قرارات سريعة أثناء الجائحة قد تعرض أنظمة الرقابة الداخلية للخطر. ونظراً للأحداث سريعة التغيير في بيئة الأعمال، يحتاج المراجعون الداخليون إلى مراجعة تقييم المخاطر وخطة المراجعة لتغطية الأمور الأكثر أهمية في الوقت المناسب، كما يجب

أصحاب المصلحة مقابل رأسمالية المساهمين والتي لا يمكن للشركات تجاهلها في ظل حوكمة الشركات. يعرف الدليل المصري لحوكمة الشركات الصادر عام ٢٠١٦ عن مركز المديرين المصري بالهيئة العامة للرقابة المالية "حوكمة الشركات بأنها" مجموعة الأسس والمبادئ والنظم التي تحكم العلاقة بين مجلس الإدارة من ناحية وبين ملاك الشركة والأطراف الأخرى المتعاملة معها من ناحية أخرى، بهدف تحقيق أفضل حماية وتوازن بين مصالح كل تلك الأطراف". وفي ظل الأزمات غير المتوقعة سيكون السؤال الرئيسي الذي يجب أن يطرحه مجالس الإدارة هي مدى جدوى العمل الحالي وكيفية تنفيذ الخطط الاستراتيجية القادمة، مع مراعاة القضايا المقابلة مثل الإنتاجية وإدارة المخاطر. ويعد انكماش الاقتصاد في عام ٢٠٢٠ إشارة إلى التحديات المالية المحتملة التي تواجهها الشركات في جميع المجالات، ويعد الحفاظ على رأس المال أمراً أساسياً للعديد من الشركات حيث يمكن إطالة فترة عدم التأكد بسبب المزيد من الطفرات في الفيروس والقضايا المحتملة المتعلقة بالتحصين. البنوك، على سبيل المثال، تحتاج إلى الحفاظ على رأس المال حتى تتمكن من الاستمرار في تمويل الاقتصاد في بيئة

تعتبر جائحة كوفيد ١٩ غير مسبوقة وغير متوقعة، وقد لا تندرج في معظم سيناريوهات إدارة المخاطر للشركات، حيث لم تكن العديد من الشركات مستعدة لفترة طويلة من التعطيل التشغيلي ولم تكن قادرة على الاستجابة بالسرعة الكافية بسبب قيود البنية التحتية والاحتياطي المالي، وتمثلت معظم الاستجابات الأولية من قبل الحكومات في قيود الحركة ومختلف القيود الاجتماعية الأخرى التي تسببت في إغلاق العديد من الشركات مؤقتاً. ومن ناحية أخرى، استفادت بعض قطاعات الأعمال من جائحة كوفيد ١٩ (توريد اللقاحات والقفازات المطاطية والأقنعة)، إلا أن معظم الشركات الأخرى قد تأثرت سلباً. وبينما كان التحول نحو رأسمالية أصحاب المصلحة يحدث، أثار التأثير الاجتماعي لجائحة كوفيد ١٩ مزيداً من النقاش العام حول دور ووظيفة الشركات، مما أدى إلى تعرض الشركات التي يُنظر إليها على أنها لا تستوعب ضغوط أصحاب المصلحة إلى مخاطر كبيرة تتعلق بسمعتها، وتتمثل القيود المختلفة والتدابير الصحية والاجتماعية الإضافية تحديات أمام الشركات. وبالتالي، ستؤدي القضايا المجتمعية الناشئة إلى زيادة ترسيخ رأسمالية

الملابس ودورها في كفاءة عملك بشكل يومي (النفسية محتاجة أناقة وشياكة ملابسك وشخصيتك وجهان لعملة واحدة



د / ايناس موسى محمد موسى مدرس الملابس والنسيج - كلية الاقتصاد المنزلي جامعة المنوفية

كيف تعبر عن شخصيتك من خلال ملابسك ؟ ، ذلك التساؤل الذي كثيراً ما يتم طرحه بين العديد من العاملين في مؤسسات الدولة، حيث أنه قد أثبتت العديد من الدراسات البحثية التي تم إجراؤها مؤخراً عن وجود ثمة علاقة وثيقة بين علم النفس وبين اختيار الملابس، وذلك حيث أن علم النفس لا يساعد فقط في الاختيار الأمثل لتقطع الملابس المتنوعة، بل أنه أيضاً يساهم وبشكل فعال في التغلب على أهم المشكلات النفسية التي تبرزها خزانة الملابس في الحياة اليومية ، فلا أحد ينكر الشعور المبهج والابتسامة التي تغلو وجها عند الخروج من غرفة تغيير الملابس ، ورؤية أنفسنا في الملابس التي نقيسها جميلة وتأسبنا؛ إذ تؤثر ملابسنا في حالتنا النفسية لا شعورياً، حتى لو لم نكن نعرف رأي الناس فيها ، فتأثير المظهر الخارجي في تعاملتنا اليومية تأثيراً مباشراً ، ففي حالة ارتداء ملابس رسمية أنيقة في مكان العمل، فهذا يؤثر على شعورك بالقوة والاحترافية بما يدعم مهنتك ومركزك في العمل ، كما يساعدك أيضاً ارتداء الملابس المناسبة على التركيز بشكل أفضل لأداء مهام عملك بشكل جيد وتجعلك أكثر وعياً وجدياً بوظيفتك ، ويمكن عند بعض الأشخاص أن تدفعهم الملابس إلى فقدان بعض الكيلوجرامات من وزهم لارتداء الملابس التي يرتديها ، بحبونها ، بالإضافة الى ان الملابس التي يرتديها الشخص تسهم في التأثير على وجهة نظر الآخرين، و قد يساعدك على إقناعهم بوجهة نظرك عند الدخول في نقاش ما... ما أجمل الشياكة والأناقة التي تجعل منك شخص رائع في مكان عملك .



الوجبات السريعة (الخطر الذي يهدد المجتمعات)

د/ أمين علام كلية الزراعة جامعة المنوفية

بعد تطور الحياة وسرعة وتغيرتها والاندماج الثقافي وتبادل الخبرات بين الدول وبعضها انعكس بشكل كبير على أنماط الحياة المختلفة، وكذلك تغير أسلوب التغذية بين الفئات المجتمعية المختلفة. ويعتقد البعض ان الوجبات السريعة مقتصرة فقط على بعض المنتجات سريعة التحضير كالبرجر والدجاج والبيتزا وما يقدم من مشروبات غازية أو عصائر محلاة إلخ، وهذا التعريف للوجبات السريعة يعد خاطئاً. ولو أخذنا المعنى الحرفي والعملية للوجبات السريعة لوجدنا أنها عبارة عن أغذية تحضر وتؤكل في فترة قصيرة (أي بشكل سريع)، بالتالي فإن الوجبات السريعة أو ما تسمى بـ Fast Food، عبارة عن الأطعمة التي يتم تحضيرها في وقت قصير جداً أقل من الوقت الذي يستغرقه طهي الوجبات العادية التي تحضر في المنزل وهذه الوجبات تكون غنية بالدهون والمواد الحافظة والسرعات الحرارية حيث تكون محضرة عادة من مواد مصنعة مضافة مثل المواد الحافظة، منكهات وألوان صناعية والتي ينتج عنها العديد من الأضرار التغذوية المختلفة. فالوجبات السريعة تمر بعمليات تصنيع عديدة حتى تصبح سريعة الإعداد والتحضير بالإضافة للظروف التي تمر بها نتيجة عمليات النقل والتداول فإن ذلك يساعد بشكل كبير على زيادة عمليات التلف والفساد. وتعتبر الأسباب المؤدية إلى زيادة الإقبال على تلك الوجبات: -تقوم بعض المطاعم بتقديم أكالات غير معروفة وغير معلومة المكونات كسر من أسرار المهنة لتزيد من الإقبال عليها حتى ولو كان محتواها غير واضح للمستهلك. -انجذاب الصغار إليها لطريقة تقديمها، أو لشكلها المميز، أو لتقديم هدايا والعباب، أو لطريقة العرض والتسويق لهذه الوجبات.. إلخ - سهولة الحصول عليها لتواجدها في أماكن عديدة بالإضافة إلى خدمة التوصيل السريع للمنازل والأماكن المختلفة. - سرعة التحضير والتقديم بأسعار مناسبة مقارنة بالوجبات الغذائية الأخرى - الدعاية والتسويق لهذه المنتجات حيث تقوم الأماكن المنتجة لهذه الوجبات بإتباع إستراتيجية عالية في الترويج لهذه المنتجات المختلفة وزيادة إنتشارها كل ذلك من عوامل مختلفة ساعدت وبشكل كبير في الإنتشار الواسع والإقبال على تلك الوجبات حيث تحتوي على كميات كبيرة من الملح، والسكر، والكوليسترول، والدهون الضارة في المقابل تحتوي على نسب ضئيلة جدا من الفيتامينات والمعادن والعناصر الغذائية الضرورية للجسم مقارنة بالأطعمة الصحية الأخرى. ولقد أثبتت الدراسات والأبحاث العلمية في هذا المجال أن تلك الوجبات تسبب أضرار وأثار سلبية كثيرة على صحة الإنسان ونذكر منها:-أمراض القلب والشرابيين: إذ تعد نسبة الدهون العالية الموجودة بتلك الوجبات تساعد بشكل كبير على ارتفاع مستوى الكوليسترول في الدم وهو من أهم أسباب ارتفاع ضغط الدم وتصلب الشرايين

والجلطات وأيضا ارتفاع سكر الدم - السمنة المفرطة: فالوجبات السريعة تحتوي على نسب عالية جداً من السعرات الحرارية ومن الطبيعي أن ينتج عنها ارتفاع في مستوى مؤشر كتلة الجسم لدى الأشخاص الذين يتناولونها بكثرة، هذا بالإضافة إلى أن السمنة المفرطة من أكثر أسباب الإصابة ببعض الأمراض الخطيرة مثل أمراض القلب والشرابيين والأوعية الدموية، والأمراض النفسية والعظام وغيرها من المشاكل الصحية المختلفة - مشاكل في الجهاز الهضمي: فالوجبات السريعة التي تحتوي على نسب عالية من السكريات ينتج عنها عدة أضرار أهمها تسوس الأسنان وأمراض عسر الهضم والقرحة، وكان الاعتقاد السائد في السابق، أن الإصابة بالقرحة ناتج عن تناول المأكولات الحارة والتوتر النفسي والتدخين، ولكن مؤخراً تم اكتشاف أن الوجبات السريعة التي تحتوي على نسب عالية من الزيوت وعدم احتوائها على الفيتامينات والألياف تعد من مسببات القرحة المزمنة والتهاب القولون العصبي - أمراض الكبد: حيث أثبتت الدراسات العلمية أن الأشخاص الذين يتناولون الوجبات السريعة بشكل يومي أكثر عرضة للإصابة بالتهاب الكبد وتليفه - الإدمان: حيث أن نسبة الدهون والسكريات الموجودة في الوجبة الواحدة من تلك الوجبات كفيلا أن تعمل على إخلال توازن الجسم وتحكمه في الجوع والشبع ذلك لأنها تعمل على إفراز مادة الجالانين وهي مادة موجودة في الدماغ تعمل على تحفيز وطلب المزيد من الطعام، بالإضافة إلى بعض الدراسات التي أثبتت أن تلك الوجبات تحتوي على بعض المواد الكيميائية والتي يصعب الابتعاد عنها كما لو كان مدمناً للمخدرات. - هشاشة العظام: حيث تنقص هذه الأطعمة بشكل كبير إلى الفيتامينات والمعادن اللازمة للجسم لذلك ينتج عنها هشاشة في العظام، بالإضافة إلى المشروبات الغازية التي تقدم مع تلك الوجبات فهي تمنع امتصاص عنصر الكالسيوم الضروري للعظام ومن ثم جاء الدور الرئيسي للتوعية من المخاطر العديدة لهذه المنتجات، وللحد من هذه المخاطر من خلال:- تجنب طلب الأطعمة والوجبات السريعة من أماكن إعداد هذه الوجبات قبل التأكد من إتباعها للمواصفات القياسية والاشتراطات الصحية السليمة - اختيار الوجبات صغيرة الحجم وتجنب العروض التي تشجع على تناول المزيد من تلك الوجبات - التعرف على قوائم المنتجات بشكل تفصيلي واختيار الأفضل في المكونات والقيمة التغذوية - التأكد من إعداد وطهي اللحوم بشكل جيد والابتعاد عن الأطعمة المقلية والمرتبعة في نسبة السكر والملح. التعرف على الدليل الغذائي والسرعات الحرارية للوجبات المختلفة للمحافظة على حالة التوازن الغذائي للجسم ممارسة الرياضة بشكل يومي والمحافظة قدر الإمكان على تناول الوجبات الصحية وتناول الخضروات والفاكهة.

درس للأنسانية... عبقرية ابو بكر الصديق...



د/ جمال حماد أستاذ مساعد علم الاجتماع كلية الآداب جامعة المنوفية

الدنيا.. ونظرت إلى كونك بشراً.. في النهاية لك نهاية... لو تأملت... ستعرف... معنى هذا الرد العبقري.. المخجل لنا جميعاً.. ونحن نقاوم آفات النفس البشرية.. في علوم وإستراتيجيات إدارة الموارد البشرية... بإختصار... لا يهمك رضا الناس عنك... الأهم رضا الله عنك... لا يهمك أحكام الناس عليك... الأهم حكمك على ذاتك وانت وحدك تعلم ماذا تفعل في الخفاء والسر... أما... ما يهمك... هو أن تعرف... انك لاشيئ.. امام قدرة الله... وأن كل غرورك وسلطانك وممتلكاتك... ومؤهلاتك... وقدراتك... وماتفعلة... أمام قدرة الله لاشيئ... إذاً لماذا الغرور.. لماذا الإستعلاء... ولدينا النموذج في مشهد عبقرى... درس للأنسانية... نحن تحت رحمة الله ولطفه... أفعالنا الخيرة نعمة من الله لاتجعلوها مصدر للغرور والإستعلاء... حفظكم الله من غرور النفس.. و هوها.. وأحسن خاتمتنا.. وداعاً للغرور والإستعلاء والتجبر والتكبر والحماقة... درس لن أنساه مدى حياتي...

وداعاً للغرور والإستعلاء والتكبر والحماقة.. هذا المشهد العبقري المنقرد بإبداعه وعبقريته الفريدة الذي لن يتكرر للأنسانية مرة أخرى.. هو المشهد الإستثنائي... بديته... (الله راض عنك يا ابا بكر.. هل انت راض عن الله) المتحدّث.. رسول الله.. محمد بن عبد الله.. خاتم الأنبياء والمرسلين.. نبي الرحمة والخلق العظيم.. نبراس العدالة والكرامة والشورى والحرية والمساواة للإنسانية... تخيل... حضرتك.. ومهما أتيت من بلاغة وعبقرية وفصاحة وفطنه.. مكان ابا بكر.. تخيل وهذا هو... الإفتراض المستحيل.. في علم الإحصاء... لكن تخيل... ماذا سيكون ردك... حتى يموت بداخلك الغرور والإستعلاء والتكبر والتجبر على خلق الله.. بأى صفة أو أى فضل أنعم به الله عليك.. وهنا تظهر عبقرية ابي بكر.. الجبارة... (والله... لا.. آمن مكر ربى... ولو كانت إحدى قدمي في الجنة) ياللهول... ياللهول... حلل.. وفسر... واكتب ماشئت.. مشهد.. نسمعه كثيراً.. لكن.. والله الذي لا إله إلا هو.. لو تأملت وحللت هذا المشهدهدوء نفسي... وإتزان روحي.. وطلقت

حمية الكيتو دايت



د.عزيزه حافظه عبدالظاهر صبح
دكتوراة تغذية وعلوم اطعمة - كلية اقتصاد منزلي
جامعة المنوفية

عزيزي القارئ أصبح نظام الكيتو الغذائي شائعاً بشكل متزايد في مجتمع اللياقة والصحة و شعبيته مرتبطة بالعديد من الفوائد الصحية لمرض السكري حيث انه له القدرة علي تقليل نسبة الجلوكوز في الدم و تنشيط الذاكرة ومحسن لوظائف القلب ويقلل من حالات الصداع المزمن وايضا فعال في القضاء على الخلايا السرطانية والتخلص من تكيس المبايض عند النساء وتقليل من تطور مرض الشلل الرعاش والصرع ، وهذا نظام هو نظام غذائي يعتمد بشكل أساسي على خفض نسبة الكربوهيدرات التي يستهلكها الجسم ويتم استبدالها بالدهون، وهذا النظام يؤدي إلى وضع الجسم في حالة فسيولوجية ينتج عنها انخفاض نسبة السكر والأنسولين في الجسم وارتفاع معدل حرق الدهون بشكل ملحوظ وظهور بعض الأجسام الكيتونية في الدم وهذه الحالة تعرف باسم الكيتوزية (Ketosis) ومن الجدير بالذكر أن رجيم الكيتو دايت مناسب أكثر للأشخاص الذين هم في حاجة إلى تعزيز عملية التمثيل الغذائي ومن يرغبون في تقليل الوزن وخفض نسبة السكر في الدم، أما الأشخاص الذين يرغبون في بناء العضلات واكتساب الوزن في بعض أجزاء الجسم مثل الرياضيين فإن هذا النظام لا يناسبهم. وللكيتو دايت أنواع منه المعياري وهو عبارة عن رجيم غذائي يحتوي على نسبة منخفضة من السكريات (الكربوهيدرات) تصل إلى ٥ ٪، ونسبة معتدلة من البروتينات تبلغ ٢٠ ٪، كما يحتوي على نسبة عالية من الدهون تساوي ٧٥ ٪. أما الكيتو الدوري يعني اتباع حمية غذائية تتضمن فترة من الحرمان التام من الكربوهيدرات (٥ أيام مثلاً) يليها تناول كمية كبيرة من الكربوهيدرات والكيتو (المستهدف) هو يعني إضافة الكربوهيدرات إلى النظام الغذائي بشكل منتظم خلال فترة التدريبات و الكيتو دايت البروتيني هذا النوع من الرجيم الكيتوني يشبه إلى حد كبير الدايت المعياري ولكن يتم الحصول هنا على نسبة بروتينات أعلى تصل إلى ٢٥ ٪ إلى جانب ٦٠ ٪ من الدهون و ٥ ٪ فقط من الكربوهيدرات. وهناك مراحل للرجيم الكيتوني المرحلة الأولى يطلق عليها اسم (الكيتو) أو (رجيم الكربوهيدرات الصارم) يجب الحفاظ على نسبة يومية من

السكريات (الكربوهيدرات) لا تزيد عن (٢٠) جم فقط، وهذه المرحلة تمد الجسم بـ ٤ ٪ من الطاقة وهي تساعد على إنقاص الوزن بشكل ملحوظ إلى جانب دورها في التغلب على حالة إدمان السكر التي تصيب بعض المرضى أما المرحلة الثانية تحمل اسم (رجيم الكربوهيدرات المتعدل) فيتم فيها تزويد الجسم بنسبة طاقة تتراوح بين (٤) إلى (١٠) ٪، حيث أن معدل استهلاك الكربوهيدرات اليومي بها يكون بين ٢٠ إلى ٥٠ جم وفي المرحلة الثالثة من رجيم الكيتو دايت التي يُطلق عليها اسم (رجيم الكربوهيدرات المتحرر) يتم إمداد الجسم بها بنسبة طاقة تصل إلى من ١٠ إلى ٢٠ بالمائة، ويحصل الجسم على نسبة كربوهيدرات يوميًا بين ٥٠ إلى ١٠٠ جرام والأغذية المسموحة في هذا النظام هي تناول الكثير من الدهون، وبعض البروتينات، القليل جداً من الكربوهيدرات على مدار اليوم منها اللحوم كالدجاج، وشرائح لحم البقر والضأن والمأكولات البحرية الدهنية مثل سمك السلمون، التونة، سمك السلور، الإسكالوب، المحار وبلح البحر، السلطعون وغيرها، معظم الزيوت والدهون كالزبدة وزيت جوز الهند وزيت الزيتون، السمّن، وزيت الأفوكادو والكثير من الأفوكادو والبيض والمايونيزمنتجات الألبان عالية الدسم مثل الكريمة والأجبان الطرية والصلبة، الجبن الكريمي، والقشدة الحامضة ومجموعة مختارة من الخضار مثل القرنبيط، الملفوف والبروكلي، الكوسا والبياذنجان، الفاصوليا الخضراء، الفلفل، هليون، الخيار، بصل، فطر، سبانخ، خس، زيتون ومعظم المكسرات مثل اللوز والجوز، الفول السوداني والبنّاق أما فيما يتعلق بالمشروبات فيسمح بالقهوة غير المحلاة والشاي الأسود وجميع البهارات والمحليات الخالية من السكر والأطعمة الممنوعة جميع الأطعمة عالية الكربوهيدرات بما في ذلك الحبوب (الأرز والخبز والحبوب والمعكرونة والبطاطس والسكر ومعظم البقوليات والفاواكه بالإضافة إلى ذلك، يجب تجنب أو تقليل استهلاك الأطعمة المصنعة. وليك عزيزي الباحث عن الرشاقة، إذا أردت تحقيق الاستفادة القصوى بـرجيم الكيتو، فعليك الالتزام بأكالات نظام الكيتو دايت، وأيضًا تحديد الكميات بما يتناسب مع احتياجات جسمك

اتيكت التربية



د / شاريهان محمد محمد الصادق
دكتوراه أصول التربية
كلية التربية - جامعة المنوفية

تربية الطفل وتعليمه تعتمد على بعض قواعد الاتيكت الأساسية التي تساعده على التعايش بشكل إيجابي بين أبناء مجتمعهيم ربما تكون من أصعب المهام الملقاة على عاتق الأم، فهي ليست بالأمر السهل: لأنها تريد تنشئة طفل يتمتع بسلوكيات سوية وعليه يعرف الاتيكت بأنه فن الخصال الحميدة، وتتعلق قواعده بآداب السلوك والصفات الحسنة، حيث يضم الاتيكت مجموعة القواعد والمبادئ المكتوبة وغير المكتوبة، والتي تنظم المجاملات ومختلف المناسبات والمقابلات الرسمية والاجتماعية، وهذه القواعد والمبادئ تؤسس على الخلق القويم الذي يجمع بين الرقي، والبساطة فالأخلاق الحميدة ضرورية لبناء أي مجتمع، كما أن الآداب التي يتعلمها الأطفال تنتقل في سن مبكرة إلى مرحلة البلوغ، كما تساعدهم على النجاح في تكوين الصداقات وبناء الأسرقيم لذلك فكل قواعد التربية والعمل الجاد الذي تبذله الأم في تعليم أطفالها الإتيكت والأخلاق الأساسية سيحقق لها ثمار معرفة أن طفلها مجهز للتعامل مع نفسه في عالم متحضرهم وعليها أيضاً توقع بعض الأخطاء في آداب السلوك بين الحين والآخر، لذلك لا بد وأن تساعد طفلها على تصحيحها باستمرار ويجب على الأم في البداية تعليم أساسيات الإتيكتهم فهناك مجموعة أساسية من قواعد الإتيكت التي يجب اتباعها منذ سن مبكرة جداً، وتكون من خلال التواجد في المنزل، فمن الخطأ أن تكون أول قواعد التربية أثناء وجود الطفل خارج المنزل سواء عند زيارة الأقارب أو اللعب في النادي، فسيكون طفلك أقل تركيزاً، ومثال على ذلك: لا تقاطع حديث أبويك مع بعضهما البعض، لا تمضغ وفمك مفتوح، قل من فضلك وشكراً. ومن المهم أن تكون الأم قدوة أمام طفلها في كل المواقف لتعليمه قواعد الإتيكت، فتظهر أمامه كنموذج للاحترام والتعامل بلطف مع الجميع، فهذه السلوكيات تتحقق القدوة دون الحاجة للتوجيه المباشر مع إعطاء الطفل فرصة لإبداء رأيه في قواعد الإتيكت، حيث أن ترسيخ الأخلاق الحميدة في أطفالك وتعليمهم الإتيكت أمراً صعباً مع كل التأثيرات الخارجية التي سيواجهونها في حياتهم اليومية، لكنه يتطلب قدراً كبيراً من العناية وتكرار القواعد، فيمكنك مثلاً إذا شاهدت شخصاً يتصرف في حفلة عيد ميلاد أو على

التلفزيون تصرفاً سيئاً، فاسأليه عما كان يجب أن يفعله بدلاً من ذلك كما أن في معظم الأحيان قول "لا" تكون من أهم قواعد الإتيكت، فبالرغم من أن العبارات الإيجابية أكثر فعالية من العبارات السلبية، إلا أن هناك أوقات يتعين عليك فيها استخدام كلمة "لا"، للتأكيد على الأخلاق الحميدة بعد أن تجربته بما لا يجب فعله وبمجرد أن تشعر الأم باستعداد طفلها للمستوى التالي، عليها أن تصنف القواعد بشكل تدريجي، وعليها أن تقول لطفلها أنها فخورة بمدى حسن أدائه، وأنها تريد تعليمه شيئاً جديداً فعلى سبيل المثال، إذا كان طفلك يمل في كل مرة تذكيره فيها بقضية آداب السلوك، فحاولي أن تحولي دروس آداب السلوك إلى لعبة ممتعة فهذا يجعل منها تجربة إيجابية لطفلك وسوف يتم تذكر الدرس لفترة أطول. فالطريقة الأكثر فاعلية لتعليم الإتيكت عند الأطفال وغرس الأخلاق الحميدة هي تحديد القواعد وتعليمها في سن صغيرهم لتورس في ذهنه وتصبح أسلوب حياة ، ثم توضيح كيفية تطبيق هذه القواعد في الحياة اليوميةهم ومن هذه القواعد: ١-كلمة شكراً: التوجه بالشكر لمن قدم له خدمة، وهو ما يدل على اللياقة. ٢-عدم مقاطعة الآخرين: أي الانتظار حتى يكمل الطرف الآخر حديثه، ثم التحدث وإبداء الرأي بأدب. ٣-استخدام المنديل : استخدام المنديل عند العطس والسعال وبعد تناوله للطعام. ٤-مضغ الطعام وفمه مغلق: الأكل والضم مفتوح يخرج صوتاً يزعج الآخرين، لذا يجب أن تعلمي طفلك أن يأكل وفمه مغلق. ٥-طرق الباب عند الدخول: الاستئذان من الآداب التي دعانا إليها ديننا الإسلامي الحنيف، فهو من أهم القواعد السلوكية في المجتمع. أخيراً ألتضح لنا أن تعليم الاتيكت للأطفال لا يرتبط بسن معين، ولكن يرتبط بمرحلة وعي الطفل وفهمه للأمور المحيطة، وأهم خطوة في تعليم الإتيكت للأطفال أن يكون الأم والأب قدوة حسنة لأطفالهم وأقوالهم متسقة مع أفعالهم، حتى لا يقع الطفل في حيرة التناقض بين أفعال أبويه وبين توجيهاتهم له.



اعتمد مجلس جامعة المنوفية برئاسة الدكتور عادل مبارك رئيس الجامعة، نتيجة الإدارات الفائزة بجوائز مسابقة التميز البيئي لعام ٢٠٢١ والتي نظمها قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة وأسفرت أعمال اللجنة المشكلة لتفقد إدارات الجامعة عن فوز الإدارة العامة لمركز الدراسات الاستراتيجية واعداد القادة بالمرکز الأول والإدارة العامة للدراسات العليا والبحوث والإدارة العامة للعلاقات الثقافية بالمركز الثاني والثاني مكرر ، وفى المركز الثالث الإدارة العامة لشئون التعليم ، الإدارة العامة للشئون الهندسية الثالث مكرر، وجاءت الإدارة العامة للتفتيش الصيدلى فى المركز الرابع ، والإدارة العامة للمشتريات الرابع مكرر .



شهد الدكتور عادل مبارك رئيس جامعة المنوفية واللواء إبراهيم أبو ليمون محافظ المنوفية بدء احتفالات الجامعة بعيدها الخامس والأربعين بحضور رؤساء الجامعة السابقين ونائبا رئيس الجامعة الدكتور أحمد القاصد للدراسات العليا والبحوث والدكتور نانسى أسعد للتعليم والطلاب والمحاسب جلال عبد السلام أمين عام الجامعة وعمداء الكليات أعضاء مجلس الجامعة ولضيف كبير من ضيوف الجامعة من الشخصيات العامة والقيادات السياسية والأمنية وأعضاء مجلس النواب والشيوخ وجمع كبير من أبناء الجامعة من أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب فى تجمع كبير بالصالة المغطاة باستاد الجامعة. بدء الاحتفال بعرض فيلم تسجيلي من تنفيذ وحدة الانتاج الاعلامي بالجامعة تحت إشراف الدكتور أسامه مدنى المستشار الإعلامي لرئيس الجامعة عن بعض إنجازات الجامعة فى الثلاث أعوام الأخيرة منذ تولى الدكتور عادل مبارك رئاستها وحتى الآن. وفى مستهل حديثه قدم مبارك التهئة لفخامة الرئيس عبد الفتاح السيسى رئيس الجمهورية وللشعب المصرى ولأبناء الجامعة بمناسبة قرب عام ميلادى جديد والتهئة للأخوة الأقباط بأعيادهم، متمنيا عاما جديدا مليئا بالإنجازات والرخاء والازدهار لمصر الغالية فى حفظ الله ورعايته. ووجه مبارك الشكر والتقدير لكل من شارك فى احتفال الجامعة بعيدها والحرص على هذا اللقاء السنوى للاحتفال بالصرح الشامخ وإنجازاته منذ نشأة الجامعة فى عام ١٩٧٦، واستعراض الجهود المتعاقبة لأبناء جامعة المنوفية حتى وقتنا الحالى والتسبيق بين قطاعات العمل المختلفة يُجسد لنا ما وصلت إليه الجامعة من مستوى متميز ومكانة رفيعة بين الجامعات، ونقل تحيات الدكتور خالد عبد الغفار وزير التعليم العالى والبحث العلمى وعدم حضوره لارتباطه بمهمة عمل. وقدم رئيس الجامعة مختارات من إنجازات جامعة المنوفية؛ وهى إنجازات سطرها أبنائها بجهودهم وإخلاصهم وتفانيهم يوماً بعد يوم فصارت جامعة المنوفية منارة تسطع فى سماء مصرنا الغالية ومناشئهم من إنجازات فى ظل الجمهورية الجديدة. واختتم حديثه مؤكداً أن هذا الصرح الشامخ بما يقدمه من خدمات متميزة فى كافة المجالات قد تبوأ هذه المكانة الرفيعة بفضل إخلاص أبنائها الأوفياء على رأسهم جميع رؤساء جامعة المنوفية السابقين الذين تفانوا فى خدمتها وقدموا قصارى جهدهم وخبراتهم كي يروا جامعتهم الحبيبة فى تميز مستمر، فالأشخاص والنماصب تزول ولكن التاريخ يبقى شاهداً على الإنجاز يشير للبنان للمجهودات المخلصة لأبنائها الأوفياء فאלل ساهم فى موقعه بمحبة وتفان من أجل رفعة جامعتنا، جامعة المنوفية، المنارة الساطعة فى قلب الدلتا. هذا وقد أعرب اللواء إبراهيم أبو ليمون محافظ المنوفية عن سعادته بالتواجد وسط أبناء الجامعة للاحتفال بالعيد السنوى لهذا الصرح الكبير من صروح التعليم بأرض الدلتا، مؤكداً أن جامعة المنوفية شريكا فاعلا فى عملية التنمية بالمحافظة لما لها من دور تعليمى ومجتمعى يعكس إيمان الجامعة بضرورة توحيد كافة الجهود والرؤى من أجل تحقيق النهوض بكافة القطاعات التنموية والخدمية بالمحافظة، كما أن لجامعة المنوفية دور ملموس فى العمل التطوعى والميدانى انطلاقاً من رسالتها نحو أبناء المنوفية والمحافظات المجاورة. وختاماً تقدم المحافظ بخالص التهئة لكافة أبناء أسرة الجامعة، متمنيا للجميع دوام التقدم والرفعة

شكر.. وتقدير



يواصل مركز الدراسات الإستراتيجية واعداد القادة سياسته الداعمة لتقدير أبرز كياناته ممن نجحوا فى تجسيد النموذج الأمتل والأكفئ لمفهوم العامل بالقطاعات الوظيفية علي مختلف المستويات .. وعليه وعرفانا بالجميل فإنه يتقدم كلاً من الهيكل الإشرافي والإداري بجزيل الشكر والتقدير لإحدى أعمدة المركز الرئيسية السيدة الفاضلة سحر السيد عبدالرحمن قرطام صاحبة الأثر التي جسدت سمات القائد الناجح علي أكمل وجه والتي نجحت فى تحقيق المعادله التي وازنت فيها بين الكفاءة الوظيفية والحميمية الإنسانيه فكانت المثل الذي يحتذي به حضوراً وغياباً أدام الله عليها طيب السيرة وموفور الصحة والعافيه

ادارات المركز

يعتبر مركز الدراسات الاستراتيجية واعداد القادة بجامعة المنوفية بيت خبرة علي المستوى القومي والاقليمي بما يضمه من قيادات جامعية متميزة وأعضاء هيئة تدريس ذوي خبرات عالية كل في تخصصه. يمارس المركز أنشطته المختلفة من خلال ادارات المركز التي يقوم بمتابعة وتنفيذ الخطة الموضوعية كل في مجال تخصصه وهي:-

ادارة الدراسات الاستراتيجية

-متابعة وتنشيط الحوار في القضايا الاستراتيجية على كافة المستويات (المحلية - الاقليمية - القومية الخ.)
-استشارة الوعي لدى الرأي العام بتلك القضايا عن طريق عقد الندوات والمؤتمرات وورش العمل ، اصدار الدراسات والأبحاث المتخصصة وكذلك عمل التقارير والتحليل ونشرها على صفحة الانترنت الخاصة بالمركز.
-الاسهام في رسم الاستراتيجيات الاقليمية والقومية لصانعي القرار عن طريق تناول وتحليل الشؤون المحلية والدولية ذات الصلة بأسلوب علمي وموضوعي وعرض النتائج وصياغة المقترحات والتوصيات المناسبة.
- وضع تصور مستقبلي للمؤسسات وما يمكن أن تحققه من دور فاعل في محيطها الاقليمي.

Email :ssldc-ssm@menofia.edu.eg

ادارة الاستشارات والبحوث

-التعاون والشامل والمباشر مع الوزارات والمؤسسات التي لديها مشاكل علمية وتقديم الحلول المناسبة لها على أسس علمية معتمدة على البحوث العلمية بالاستعانة بعلماء الجامعة كل في تخصصه.
-تقديم كافة الاستشارات والبحوث والدراسات التطبيقية اللازمة لكافة القطاعات ومنظمات الأعمال لتطويرها وتأهيلها لمواجهة المتغيرات العالمية والإقليمية . ومن هذا الهدف الشامل لإدارة الاستشارات والبحوث تقوم الادارة بإجراء وتقديم كافة الاستشارات والبحوث في جميع المجالات والتخصصات المختلفة بكافة أنواعها وذلك لخدمة المجتمع والجامعة والمحافظة وجميع الهيئات والوزارات والقطاعات الخاصة والأفراد.
-اعتماد التقارير الفنية بمختلف التخصصات.

Email : ssldc- cru@menofia.edu.eg

ادارة التدريب

توجيه الاهتمام بتمية وتطوير الموارد البشرية.
توفير الكوادر القادرة على دفع عجلة العمل نحو تحقيق درجات عالية من الكفاءة في الاداء والنجاح في تحقيق الأهداف بما يساهم في تحقيق تنمية عامة لوطننا الحبيب
اقامة برامج تدريبية وتصميم برامج خاصة طبقا لاحتياجات تدريبية محددة لاي جهة عامة أو خاصة بقاعات المركز أو داخل تلك الجهات.

Email : ssldc -tra@menofia.edu.eg

ادارة تقييم وتطوير الأداء

انشاء معايير للأداء الجيد لدى فئات العاملين بالهيئات العامة والخاصة اعداد استمارات واستبيانات الكترونية لوصف واقع الأداء الراهن لتطويره
تطوير نظام وضع التقارير السنوية
استخدام التقييم الإلكتروني وتصميم صفحة الكترونية لكل موظف.

Email :ssldc-ape@menofia.edu.eg

ادارة الحاسب الآلي

عقد دورات تدريبية لتطبيقات الحاسب الآلي في مختلف المجالات.
تقديم الاستشارات في مجال تكنولوجيا المعلومات.
تصميم قواعد البيانات وتحليلها وتقديم المؤشرات المطلوبة لرفع كفاءة العمل - اعداد البرامج التدريبية المتقدمة التي تتناسب مع متطلبات العمل داخل مختلف القطاعات.
تصميم برامج صيانة أجهزة الحاسب ومستلزماته.

Email :ssldc@menofia.edu.eg



حققت جامعة المنوفية إنجازاً جديداً بالتصنيفات الدولية، طبقاً لتصنيف تايمز الدولي لتصنيف الجامعات الناشئة (عمرها أقل من ٥٠ عاماً لعام ٢٠٢٢) Times Higher Education Young University Rankings ٢٠٢٢، حيث ظهرت جامعة المنوفية ضمن شريحة أفضل ٢٥٠-٤٠٠ جامعة على مستوى العالم. وأكد الدكتور عادل مبارك رئيس الجامعة أن التقدم في التصنيفات العالمية يأتي نتاجاً للسياسة التي انتهجتها الجامعة لتشجيع البحث العلمي المتميز، وحرص الجامعة الدائم على اتخاذ خطوات جادة وسريعة للوصول إلى مستوى الجامعات المرموقة عالمياً من خلال توفير كافة الإمكانيات اللازمة للارتقاء بالمنظومة التعليمية والبحثية مما نتج عنه تقدم الجامعة عن العام الماضي حيث كانت الجامعة تظهر ضمن شريحة أفضل ٥٥٠-٦٠٠ جامعة على مستوى الجامعات العالمية. كما أشار مبارك إلى أن تصنيف التايمز الدولي لتصنيف الجامعات الناشئة لعام ٢٠٢٢ شمل ٢٩ جامعة مصرية ويقوم بتصنيف الجامعات طبقاً للعديد من المعايير مقسمة إلى خمسة معايير رئيسية وهي: التدريس، السمعة الدولية، دخل الجامعة من القطاع الصناعي، البحث العلمي، عدد الاستشهادات بأبحاث الجامعة.

