



نائب رئيس مجلس الإدارة
أه/عبد الرحمن الهاجوري
مستشار رئيس الجامعة لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



رئيس مجلس الإدارة
أه/ عادل مبارك
رئيس الجامعة

قضايا استراتيجية

نشرة دورية تصدرها إدارة الدراسات الإستراتيجية - مركز الدراسات الإستراتيجية وإعداد القادة بجامعة المنوفية - العدد السادس - أكتوبر ٢٠٢١



مركز الدراسات الإستراتيجية
واعداد القادة يكرم أمين عام
الجامعة



رئيس جامعة المنوفية يرأس جلسة مجلس شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

داخل العدد



قضايا استراتيجية

العدد السادس - أكتوبر ٢٠٢١

رئيس مجلس الإدارة

أ.د / عادل مبارك

رئيس الجامعة

نائب رئيس مجلس الإدارة

أ.د / عبد الرحمن محمود الباجوري

مستشار رئيس الجامعة لشئون

خدمة المجتمع وتنمية البيئة

رئيس التحرير

أ.د / أحمد عبد القوي

المشرف العام على المركز

مدير التحرير

أ.م.د / إكرامى جمال

المشرف على الإدارة

هيئة التحرير

أ / ميرال الجاويش

المدير العام

أ / نجلاء صبحى

مدير الإدارة

الإخراج الفنى والتنفيذ

ابراهيم طه

المراسلات

جمهورية مصر العربية - محافظة

المنوفية - شبين الكوم جامعة المنوفية

- الإدارة العامة

مركز الدراسات الإستراتيجية وإعداد

القادة

ش جمال عبد الناصر

Tel/Fax : +2 048 2313547

01001163617

Email :ssldc-ssm@menofia.edu.com



قافلة متكاملة من جامعة المنوفية
للكشف والعلاج المجانى ومحو
الأميه لأهالى محلة سبك بأشمون

رئيس جامعة المنوفية يرأس جلسة
مجلس شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة



مركز الدراسات الإستراتيجية واعداد القادة
يكرم أمين عام الجامعة



أدب / عبد الرحمن محمود الباجوري
مستشار أدب ورئيس الجامعة لشؤون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



لذلك تناهز ال 3مليون جنية..
* متابعة الإشراف علي تحصيل منسوبي
الجامعة من أعضاء هيئة تدريس و
عاملين وطلاب ضد فيروس كورونا..
وذلك في إطار تفعيل حملات الدعم
الصحي بقطاعات الجامعة وإداراتها...
* إقرار تنفيذ مشروع حاضنات
الفاائقين بالتعاون مع وزارة التضامن
الأجتماعي وذلك لدعم كوادر المستقبل
من المتخصصين والفنيين والخبراء..
وذلك لتعزيز الأستثمار في رأس المال
البشري من خلال تقديم كافة سبل
الدعم للمتفوقين من طلاب الكليات .
* تفعيل آليات العمل بالإدارة العامة
للمشروعات البيئية والمتمثلة
في اعداد مسابقة التمييز البيئي
بين كليات ومعاهد الجامعة..
كذلك تنظيم مسابقة أفضل إدارة عامة
علي مستوى الإدارات العامة بالجامعة.
هذا إلي جانب تفعيل نشرة تنمية المجتمع
والأحتفـال بمهرجان الأسبوع البيئي الثامن...
مسيرة حافلة تشيد كل خطوة فيها بجزيل
الشكر والعرفان تقديراً وأمتناناً لرائد
من رواد جامعة المنوفية وصنّاع نهضتها .
صاحب الأثـر....
...السيد الأستاذ الدكتور/ عبد الرحمن
الباجوري
..شكراً جزيلاً لشخصكم الكريم..

- هذه الجامعة التي تُعد صرْح
تعليمي أكاديمي من الطراز الأول
لما تشهده من تميز في قطاعاتها
المختلفة والتي يصدرها قطاع التعليم
والبحث العلمي وخدمة المجتمع
والذي يُعد معقل للخبرة التي تضم نخبة
متميزة من الصفوة والذي تشرف اليوم
بالحديث عن عَلم من أعلامهم وهو..
- السيد الأستاذ الدكتور/ عبد الرحمن
الباجوري مستشار رئيس الجامعة لشؤون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة.. أحد أعمدة
الجامعة الرئيسية وواحد من مؤسسي
وداعمي إستراتيجية النهوض بأهم
قطاعاتها

قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

وذلك بفضل إنجازات سيادته المميزة
في هذا القطاع الذي أخذ علي عاتقه
حل مشاكل المجتمع المحيط وتقديم
الخدمات المجتمعية المتميزة التي
تسهم في دعم الأقتصاد الوطني
وتمكنه من أن يكون بيت للخبرة
المتيزة ومنازة ثقافية داخل الجامعة..
فكانت بروتوكولات التعاون المتعددة والتي
قام سيادته بإبرامها وفق خطة عمل
منهجية لتدعيم اواصر التعاون بين جامعة
المنوفية وبعض الشركات المُمثلة لشركات
عالمية و هيئات خدمية نذكر منها..
- بروتوكول التعاون بين جامعة
المنوفية وشركة أسكيلز بلس الممثلة
لشركة سيرتي بورت العالمية..
- بروتوكول التعاون بين جامعة المنوفية
وشركة ويف «Wave» للتسويق..
- بروتوكول التعاون بين جامعة المنوفية
والهيئة القبطية الإنجيلية للخدمات..
- هذا وفي إطار التوثيق الحصري
لبقية إنجازات شخصه الكريم نذكر ..
* تفعيل سيادته للوحدات ذات الطابع
الخاص والتي لم يتم تشغيلها من قبل
مثل مركز الطاقة الجديدة والمتجددة
و الذي قام بإعداد دراسة لمشروع
تشغيل كلاً من فندق الجامعة وإنارة
المجمع النظري بالطاقة الشمسية..
* تنفيذ المؤتمر البيئي الأول للقطاع...
ومباحثات العمل لإعداد وتنفيذ المؤتمر
الثاني وفقاً للآليات والمعايير المتفق عليها..
* أعتما فاعليات تأسيس كلية
الطب البيطري بجامعة المنوفية
تحت رعاية معالي الأستاذ الدكتور
/ عادل مبارك رئيس الجامعة..
* تبني سيادته لأحتياجات أبنائه من
ذوات الأهمم والقدرات الفائقه وعدم
توانيه في رعايتهم وذلك بتوجيه
قوافل خاصة بهم في جميع المجالات.
إلي جانب زيارة كلاً من دور الأيتام ودور
المسنين وتقديم الهدايا والمساعدات لهم..
* أقرار دعمه الكريم لمشاركة القطاع في
أفضل جامعة وأفضل مشروع تطبيقي..
* الإعداد لمشروع تدوير
المخلفات الإلكترونية..
* أعتما سيادته توحيد الشهادات
التدريبية للمراكز والوحدات ذات
الطابع الخاص وإقرار ضوابط
تأمينها عن طريق الباركود..
* إقرار تنفيذ مشروع نقل وتسويق
التكنولوجيا بالتعاون مع أكاديمية
البحث العلمي وذلك برصد ميزانية

الممثل لشركة سيرتي بورت العالمية



بروتوكول تعاون بين جامعة المنوفية وشركة ويف
للتسويق "wave"



المؤتمر الأول للقطاع بعنوان "التوجهات المستقبلية للتمایش مع كورونا"



استخدام التكنولوجيا بشكل صحي



د / نها محمد أحمد عثمان
أستاذ مساعد بقسم المكتبات والمعلومات كلية الآداب - جامعة المنوفية

التحدى الأعظم



د/جمال حماد
أستاذ مساعد علم الاجتماع
كلية الآداب جامعة المنوفية

أحياناً نعتقد أننا قادرون على إنجاز العديد من المهام في وقت واحد بفضل الأجهزة المتعددة المتوفرة أمامنا، فهناك الكثير من الدراسات التي تبين أنّ قدراتنا المعرفية تتراجع بشكل ملحوظ حيث يفقد الأشخاص انتباههم عندما يتقبلون من شاشة إلى أخرى.

أما عندما نفكر في كم الإشعارات التي تصلك طوال الوقت ومدى سهولة تشتت انتباهك بسببها، والأبحاث التي توصلت إلى أن إشعارات الرسائل الإلكترونية غير المقيدة تصرف انتباه الموظفين عن العمل، وفي كل مرة يتشتت انتباه الموظف، يستغرق ما يصل إلى ٢٥ دقيقة لاستعادة تركيزه مرة أخرى في المهمة التي كان يقوم بها في الأصل، فيتضح لنا التأثير السيئ للتكنولوجيا على تركيزنا ومن ثم الإنتاجية للفرد.

أما عن العلاقات بين الأشخاص فنجد أن هناك أبحاث تبين أن استخدام الهاتف أثناء التحدث مع شخص آخر يقلل من فاعلية الحوار ويظهر قلة الاهتمام أو الآخر، وإن أفضل هدية يمكن أن تقدمها إلى إنسان آخر هو أن تمنحه انتباهك الكامل.

ومن المهم أيضاً التوقف عن استخدام التكنولوجيا لفترة معينة للتركيز على مشاعرنا الخاصة؛ ما من شأنه أن يساعد على النوم بشكل أفضل ويجعلك أقل تعرضاً للضغط وأقل قلقاً وأكثر سعادةً.

وعندما نصبح أكثر وعياً بكيفية استخدامنا للتكنولوجيا ونجري بعض التغييرات البسيطة بناءً على ذلك، يمكننا الاستفادة من المزايا التي توفرها لنا هذه التكنولوجيا، مع التقليل في الوقت نفسه من التحديات الناتجة عن اتصالنا المستمر بأجهزتنا الرقمية.

من المهم أن نأخذ أحياناً قسطاً من الراحة ونقلل من وتيرة حياتنا المتسارعة حتى نشعر بمزيد من الحيوية والإنتاجية من جديد.

في ظل الاستخدام المتزايد للإنترنت هذه الأيام، ودور التكنولوجيا المتزايد في تحسين حياتنا اليومية، ولكن كيف تضمن أنها تساهم في تحسين حياتك وليس العكس، ومن هنا جاء مفهوم "استخدام التكنولوجيا بشكل صحي" بمعنى صياغة علاقة صحية وسليمة بالتكنولوجيا، بحيث يمكنك الاستفادة من جميع المزايا التي توفرها التكنولوجيا مع التحكم في كيفية استخدامها.

فالتكنولوجيا اليوم تنتشر في كل مكان وتتطور بسرعة كبيرة، وتقدم لنا التكنولوجيا إمكانيات مذهلة للوصول إلى المعلومات وتسهيل علينا التعاون والتواصل مع بعضنا البعض، ولقد أصبحت الهواتف الذكية تشكل رمزاً للثورة التكنولوجية التي نعيشها اليوم.

ويمكن القول أنّ التكنولوجيا تساهم في تغيير نمط حياتنا كيشير، وبالنسبة إلى الكثيرين منا، أعتقد أن استخدام التكنولوجيا قد أصبح يمثل تحدياً إلى حد ما، وقد بدأ الناس الآن بطرح المزيد من الأسئلة حول جودة الوقت الذي يقضونه على الإنترنت.

كم من هذا الوقت يُستغل بالشكل الصحيح؟ كم من هذا الوقت يحسن حياتنا؟ وبالطبع، قد تختلف الإجابة من شخص لآخر.

فإن التحكم بشكل أكبر بكيفية استخدامك للتكنولوجيا سيساعدك على الاستفادة من جميع المزايا التي توفرها التكنولوجيا من دون أن تصرف انتباهك عن أهدافك على نحو غير مرغوب فيه، وبمما لا شك فيه أن الحفاظ على عادات صحية وسليمة ومتوازنة في استخدام التكنولوجيا سيعود بالفائدة الكبيرة علينا، ففي مكان العمل يمكن أن تساعدنا التكنولوجيا على زيادة تركيزنا وانخراطنا في العمل، وتحقيق الإنتاجية والفاعلية بشكل كبير.

الباطل. نعم إنه التحدي الأعظم، لأن المسألة ببساطة لا يرى الناس منا إلا مانريد إظهاره، أما حقيقةتنا لايعرفها الكثير، وكثير منا وربما أكون واحدا من هؤلاء، ولا أدري، لانقوى ولانستطيع أن ندير ذواتنا نحو الحق والخير والفضيلة

لا تصدق الناس وهم يمدحوك في الظاهر، ولاتنخدع بما تفعله إرضاء للناس، كل التحدي أن تستقيم دواخلك مع ماتفعله بحق ويقين. لذلك لاتجامل الناس على حساب نفسك، ولاتجنح لنفسك على حساب الناس، هو الأتزان الضروري، ما أجمل الانتصار على نفسك بضعفها، وجبروتها، وطغيانها، وغرورها، لتصبح محبا، متسامحا، شهما، كريما، أمام نفسك أولا وأخيرا. وقتها، ستصادق الرضا والطمأنينة والسعادة، وستحل معك البركة أينما كنت. نعم هو جهاد النفس، الجهاد الأعظم والأخطر في سجل الحياة.

أكبر تحدي في حياتك هو التحدي (لذاتك)، لأن النفس عصبية على الترويض، وهي أماره بالسوء. التحدي الأعظم بكل المقاييس هو إدارتك لذاتك، وتهذيبها وتطويرها للخير والصواب والحق، لذا نجد أن في علوم الإدارة، تبدأ كل جدارات الإدارة، بجدارة إدارة الذات. ومن يستطيع أن يدير ذاته، يستطيع بكل بساطه أن يدير الآخرين. والقضية ليست في هذا وحسب، إنما الحياة كلها هي اداره ذاتك، ذلك لأن للحياة مفاتها وبريقها وضغوطها الكثيرة، أحيانا تجبر الانسان على اتخاذ موقف يرفضه الحق والعدل والخير ومن هنا تبدأ النفس في سلم التنازلات الذي يبدأ بخسارة نفسك وذاتك. والتحدي كل التحدي في السيطرة على ضعفك وقوتك، على انكسارك ونجاحك، وغرورك، على استقامتك وجنوحك، السيطرة على رأيك، ولو جنح الجميع وزينوا لك

د/ شاريهان محمد محمد الصادق
دكتوراه أصول التربية
كلية التربية - جامعة المنوفية



عزيزي القارئ.. ما هو أول شيء فعلته اليوم عندما استيقظت من النوم؟ سأتواصل سريعاً مع صديق على الفيسبوك ثم أضع صورة قطتي الجميلة على إنستجرام ثم سأرد على رسائل الواتساب ما هذه الصفحة؟ ربما رابط من تويتر سأفتحه! حياة كاملة من التطبيقات تمر عليها يوميًا عدة مرات ثم تؤثر عليك سلبيًا في أحيان كثيرة وإيجابيًا في أحيان أقل ثم فتساءل هل تغيرت الحياة وضاعت أنفسنا بسبب مواقع التواصل الاجتماعي؟ أم تغيرنا نحن وضاعت أنفسنا فلجانا إليها؟!

مواقع التواصل الاجتماعي منها وإليها نعود! نهرب من الضغوطات والتوتر إليهم بالمزيد من التصفح والتعليقات حتى أوقات متأخرة من الليل بمأملًا في الخروج من الضغوط والمشاكل والهموم مما يسبب خللاً في عملية النوم الهادئ المنتظم فتستيقظ في الصباح متعبًا جسديًا ونفسيًا، متجهاً لعملاً بالمزيد من الهموم والضغوطات.

ولذلك نجد أن تأثير مواقع التواصل الاجتماعي على الصحة يؤدي إلى احتمالية الإصابة بالآكتئاب والقلق ومشكلات النوم كالأرقم والتشتت وضعف التركيز وعدم الانتباهم بالشعور بالوحدة والتعرض للتوتر الإلكتروني وإدمان الإنترنت.

وبناء على ما سبق يمكننا أن نتساءل هل أصدقاء مواقع التواصل الاجتماعي أصدقاؤنا الحقيقيون؟ فالصداقة على المواقع الاجتماعية كالفيسبوك بسيطة، فالأمر يحتاج فقط النقر على (إضافة صديق)، ليزداد عدد الأصدقاء مع الوقت ويظن الشخص المُصاب بخداع المواقع الاجتماعية أنه امتلك صداقات حقيقية ثم يندمج معهم أكثر ويبدأ في الانفصال عن الحياة الواقعية، فربما يبدأ في الدردشة مع أحدهم أثناء التواجد في تجمع عائلي، أو أثناء جلوسه مع صديقهم وذلك يساهم في هيمنة مواقع

الثاني المقرر عقده خلال شهر ديسمبر القادم من خلال محاور عمل تشمل أبحاث مختلفة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة. وتابع رئيس الجامعة مجهودات مركز تعليم الكبار ومحو الأمية وتطوير العمل به لزيادة أعداد الطلاب المشاركين في حملة محو الأمية على مستوى المحافظة وخاصة القرى التابعة للمبادرة الرئاسية حياه كريمة لتطوير القرى الأكثر احتياجاً والوصول بها إلى قرى خالية من الأمية. وخلال الجلسة تمت الإحاطة بالتقرير الخاص باستقبال لجنة الجامعة لاختيار أفضل معسكر لاستقبال الطلاب الجدد، والتقرير الخاص بمبادرة "جامعتي جميلة" والتي تستهدف تجميل وتزيين كليات الجامعة، وتقرير عن القوافل التي تمت خلال هذا الشهر. تضم اللجنة في عضويتها الدكتور عبد الرحمن الباجوري مستشار رئيس الجامعة لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ووكلاء الكليات لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، علاء فتحي مدير عام الإدارة العامة لشؤون خدمة المجتمع

انعقدت الجلسة الشهرية لمجلس شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة برئاسة الدكتور عادل مبارك رئيس جامعة المنوفية "أون لاين". واستهل مبارك الجلسة بمتابعة ما تم تنفيذه من قرارات الجلسة السابقة، ومتابعة الأعداد التي تم تطعيمها من أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب حتى الآن وحصراً لباقي الأعداد حتى يتم الانتهاء من تطعيم الجميع تنفيذاً لتوجهات الدولة المصرية للحفاظ على سلامة الجميع، ومشهداً على التثبيته بأنه لن يسمح بالتواجد داخل الحرم الجامعي لغير المطعمين بداية من نص نوفمبر الحالي. تابع مبارك مناقشة جدول الأعمال ووجه وكلاء الكليات لخدمة المجتمع وتنمية البيئة لإعداد الجيد لمهرجان الأسبوع البيئي وتنظيم مختلف الأنشطة الطلابية لتحقيق أهداف الأسبوع. وأكد رئيس الجامعة على جميع أعضاء هيئة التدريس بالمشاركة في النشر بمجلة البحوث البيئية والطاقة الخاصة بالقطاع. كما ناقش مبارك استعدادات القطاع لتنظيم المؤتمر البيئي

تحقيق الذات أولى الخطوات في طريق تحقيق التنمية المستدامة



د/ عبير خليل بيومي
قسم المكتبات والمعلومات
كلية الاداب-جامعة المنوفية



الفرد هو الخلية الأولى التي يتكون منها المجتمع، والإعداد الجيد للأفراد وتمييزهم لقدراتهم وقدراتهم هو في الأساس تنمية مجتمعاتهم وتطوير لها. حيث يتأثر السلوك الانساني بشكل او بأخر نتيجة لكثرة وتنوع حاجاته فلكل منا حاجاته الخاصة سواء كانت فسيولوجية أو اجتماعية أو نفسية التي يتميز بها عن بقية المخلوقات.

لذا فانه كلما حقق الفرد الحد الأعلى لطموحاته وتخطى العقبات والعوائق التي تواجهه في طريقه كلما كان ذلك فيه إرضاء لذاته يشجعه على الإنتاج والعطاء لمجتمعه، حيث تعد الدوافع عوامل محركة للسلوك ومثيرة للنشاط العقلي والحركي، وهي أيضاً المسؤولة عما نلاحظه من استمرار في النشاط المؤدي لإشباع حاجاتنا فالدافع لا يقتصر على تحريك السلوك بل يمتد ليشمل الإشارة إلى مظاهر النشاط التي تؤدي إلى الاستمرار في النشاط والمثابرة عليه لإشباع حاجة معينة قد تكون ذات مصدر عضوي بيولوجي كالعطش والجوع، أو قد تكون حاجة اجتماعية.

فهناك مجتمعات بفضل قوة حركة أفرادها نشأت أسماها بين المجتمعات المتطورة بالرغم من عدم امتلاكها لاية ثروات او موارد، في حين نلاحظ ان هناك مجتمعات أخرى لها من المصادر والثروات الطبيعية ما يفترض ان يجعلها من

على إرضاء ذاتهم ستعكس بالتبعية بشكل طردي مع اهداف التنمية المستدامة والتي توضحها الصورة التالية:

اهداف التنمية المستدامة: فكلما حقق المرء ذاته تحققت الأهداف التنموية العامة. وأيضا على مستوى إشباع حاجاته الأساسية والتنموية ما ينعكس على التنمية العامة للمجتمع فتجد انه يحقق القضاء على البطالة وتوفير فرص العمل والحياة الامنة ورغد العيش، أيضا يكون لديه الوعي بترشيد الاستهلاك واستخدام الطاقة النظيفة، وإعادة التدوير لمنتجات مختلفة، وتحقيق السلام والامن وحفظ العدل والمساواة، وكل هذه العناصر هي جزء لا يتجزأ من اهداف التنمية المستدامة والتي بنى عليها رؤية مصر ٢٠٣٠.

هناك عدة عوامل تساعد الفرد على تحقيق الذات أولها وعيه بذاته ومعرفة قدراته وامكاناته ونقط الضعف لديه وما يعوق قدمه وبقف حائل بينه وبين تحقيق أهدافه.ايضا يجب على الفرد لتحقيق ذاته ان يراقبها ويغير من عاداته السلبية ويبقى على عاداته الإيجابية النافعة، وقيم المواقف التي يصعب عليه أدائها ويناقش مع نفسه هذه المواقف ليخرج بنتيجة تدفعه الى زيادة الإنتاج في عمله بل في حياته كلها.

كما ان المرونة مع النفس ومع الآخرين تعد من العوامل المساعدة على تحقيق الذات فعلى الفرد ان يعدد من تجاربه ويتحرر من الأطر والقيود التي تعيق طموحاته واهدافه.

كل هذا يساعد الفرد على تحقيق ذاته وشعوره بالرضا عن نفيه ما يعود بالتالي على شعوره بالرضا عن مجتمعه وحياته التي يعيشها. اذا تحققت كل هذه العوامل في افراد المجتمع وعملوا

اوائل المجتمعات المتقدمة، لكنها اختفت بين غيرها من المجتمعات. إذن مسألة التقدم ليست مرهونة بثروة المجتمع بل بحسن استغلال هذه الثروة، وليست بعدد أفراد المجتمع بل بمقدار استغلال كفاءة أفراد، وليست بالعلم بل بحسن توظيف العلم. إن كل ذلك لا يتحقق ولن يتحقق إلا من خلال عزيمة ورغبة الأفراد المتمثلة بدافعيتهم للعمل.

هذا يدفعنا هذا الحديث الى توضيح مفهوم تحقيق الذات. هو بلوغ الفرد لبعض غاياته وأهدافه في الحياة، ولا تعني عدم التمكن من تحقيق كل الأهداف ولكن يكفي السعي الدؤوب إليها وعدم الاستسلام في حالة وجود بعض المعوقات. كما أن تحقيق الذات هو نزعة الفرد الأساسية نحو تحقيق الحد الأعلى من إمكاناته وقدراته، وهو حالة من التوازن والانسجام يتوصل إليها عندما تكون مختلف مكونات النفس معروفة ويعبر عنها.

السمنة (الخطر الذي يهدد المجتمعات)



د/ أيمن علام
كلية الزراعة جامعة المنوفية

طبقت حديث النبي صلى الله عليه وسلم، أنه قال: (ما ملأ ابن آدم وعاء شراً من بطنه، بحسب ابن آدم لقيمات يقمن صلبه، فإن كان لا بد فاعلاً فثقل طعامه وثقل لشرايه وثقل لنفسه) (رواه الترمذي وحسنه).. وتطبق هذه القاعدة التغذوية في عاداتنا الغذائية اليومية فإنة مما لا شك فية أننا سوف نجد فيها كل الخير والحياة الصحية السليمة. البيانات أوضحت أن المصابين بالسمنة يكونوا أكثر عرضة للإصابة بالأمراض مثل أزمات القلب، الذبحة الصدرية، أنواع معينة من السرطان، البول السكري... إلخ، حتى بعد تضاؤل آثار المرض فإن المخاطر الصحية الناجمة عن التدخين مثلا لمرضى السمنة تبقى كبيرة مقارنة بالأشخاص الآخرين وبخاصة هؤلاء الذين أصيبوا بالسمنة على مدار حياتهم. وبذلك فإن هناك علاقة وثيقة بين السمنة وزيادة معدل الوفاة، والبيانات توضح أن الحد المتوقع لزيادة المخاطر الصحية يحدث من زيادة الوزن بنسبة ١٠ : ٣٠٪ عن الوزن المفروض. والعلاقة بين السمنة والمخاطر الصحية تعتمد أولاً على مدى الزيادة في الوزن، السن، الجنس والعوامل الوراثية. كما أن هناك علاقة وثيقة بين السمنة ونمو الأمراض وتطورها ومعدل الوفاة المرتفع.

وللوصول الى وزن صحي ومثالي علينا أن نأخذ في الاعتبار أنه يجب ألا يؤثر الوزن المفقود على صحة الفرد وحالته الجسمية الصحية. يجب على الفرد أن يصل ويحافظ على وزن جسمه في المدى المناسب وهذا يحتاج أن يصل إلى الوزن المطلوب ويحتاج الوقت المناسب ليحقق هذا الهدف. وقد يكون من الأفضل أن يتخلى عن فقد الوزن كهدف ويضع هدف آخر بدلاً منه وهو الاهتمام بصحته وعدم التعرض لبعض المشاكل الصحية الناتجة عن ارتفاع ضغط الدم أو ارتفاع مستوى الكوليسترول. وبذلك فإن الوجبات الغذائية السليمة والعادات الرياضية التي تحسن الحالة الصحية هي الوسيلة المضمونة التي تؤدي إلى فقد الوزن مع الأخذ في الاعتبار أن العادات الغذائية غير السليمة مثل تناول كميات وأنواع معينة من الأطعمة التي تسبب مشاكل صحية والتفكير في وضع نظام غذائي متكامل يعتمد على مقدار ما يحتاجه والمحافظة على تناول أكل صحي وسليم بجانب ممارسة التمارين الرياضية. ويجب أن نؤكد على أن الفرد الذي يعاني من السمنة يجب عليه أن يفكر جدياً في إنقاص وزنه والتحكم فيه وفي نهاية الأمر سيعود ذلك الأثر الإيجابي على صحته وأسرتة مما يجعله قادراً على العطاء.

الغذاء هو الأساس والأول وقبل كل شئ والهدف الذي يسعى من أجله الجميع حيث أنه هو أهم ضروريات الحياة الثلاثة (المأكل-الملبس-المأوى). وتحمل المقولة الشهيرة "العقل السليم في الجسم السليم" معاني كثيرة للغذاء، فلكي نحصل على العقل السليم الذي هو أساس فكر الإنسان وثقافته وأساس تقدم الشعوب في مختلف علوم الحياة فلا بد من الجسم السليم الناتج من الغذاء السليم الصحي المتوازن. واتفق العلماء على أن السمنة هي زيادة كمية الدهون بالجسم عن الحد الطبيعي بالنسبة لسن الفرد وجنسه، هذه الدهون الزائدة تظهر في صورة وزن زائد. وتحدث السمنة دائماً نتيجة الحصول على كمية من الطاقة (السعرات) زيادة عن احتياجات الجسم، فيخزن الجسم هذه الطاقة الزائدة على هيئة دهون في أجزاء مختلفة منه، وباستمرار هذه الزيادة تتراكم كميات زائدة من الدهون في الجسم، ولقد وجد أن الفرد الذي يكون وزنه أعلى من الوزن المثالي بالنسبة لسنه وجنسه بمقدار ١٠ الي ٢٠ ٪ يكون عرضه للإصابة بالسمنة. وللتعرف على الفرق بين السمنة وزيادة الوزن: نجد أن السمنة ترجع إلى زيادة دهون الجسم لكن زيادة الوزن ترجع إلى حدوث زيادة فعلية في وزن الجسم وهذه الزيادة ربما تكون في دهون أو عضلات الجسم. عموماً الحالتان لهما علاقة وثيقة ووزن الجسم. كما أن سهولة قياس وزن الجسم عن قياس نسبة الدهون الموجودة بالجسم جعلت دراسة زيادة الوزن أسهل من دراسة السمنة. يوجد نوعان من السمنة: نوع منها يتميز بالزيادة في عدد الخلايا الدهنية وغالباً تحدث في مرحلة الطفولة، أما النوع الثاني فهو يتميز بالزيادة في حجم الخلايا وهذه غالباً ما تحدث للبالغين، وربما يتبقى عدد الخلايا طبيعياً أو يزداد.

فالسمنة: هي زيادة تراكم الدهون بالجسم وهذا يحدث عندما يحصل الفرد على سعرات أكثر من تلك التي ينفقها. وهذا يحدث نتيجة لواحد أو أكثر من العوامل، والسؤال ما أهم هذه العوامل ؟ هل هي البيئية؟ السلوكية؟ النفسية؟ الوراثية؟ الفسيولوجية؟ الغذائية؟ كل هذه !!!

غالباً السمنة لها عدة أسباب متداخلة : وبعض الخبراء في هذا المجال تحدثوا عن أنواع السمنة المختلفة من خلال عرض النظريات الحديثة لتفسير السمنة ولكن الأهم بالنسبة لنا هو: المخاطر الصحية لها وكيفية الوصول الي حياة صحية سليمة.

في السنوات الأخيرة : أتضح أن السمنة ليست خطأ الفرد لكن يوضح علماء التغذية الحديثة أنه ليس من السهل أن تمنع نفسك عن تناول ما تحب. ولكننا نقول لمن لا يستطيع أن يمنع نفسه إذا

المبتسرين



د.عزيزه حافظ عبد الظاهر صبح
دكتوراة تغذية وعلوم اطعمة
كلية اقتصاد منزلي
جامعة المنوفية

مما يجعله أكثر عرضه لمشاكل سوء التغذية فعلى سبيل المثال : الطفل المولود قبل الأوان ووزنه ١٠٠٠ جم يكون رصيده من الدهون (١٠) جم فقط المولود في موعده ذي الوزن الطبيعي إن مقدره الأطفال الخدج على هضم و امتصاص وتمثيل العناصر الغذائية أقل من المعدلات العادية لعدم اكتمال نمو وتطور أجهزة الهضم والإخراج (قلة نشاط إنزيم الألبينز المسؤول عن هضم الدهون وضعف نشاط إنزيم اللاكتيز المسؤول عن تكسير سكر اللاكتوز). إن النسبة بين مساحة جسم الطفل الخديج ووزنه تكون عالية مما يزيد من حاجة الطفل للعناصر الغذائية وبناء على هذه الحقائق فإن العديد من الجهات العلمية (الجمعية الأوروبية) وضعت توصياتها للمقننات الواجب توفيرها لمثل هؤلاء الأطفال بناء على المعلومات و الأبحاث المتوفرة بهذا الخصوص تتوقف صحة و حياة الطفل الخديج علي تسجيل وزن الجسم بدقة يوميا، وقياس محيط الرأس وطول الجسم أسبوعيا والاهتمام بمراقبة كميات السوائل التي يتلقاها الوليد، فالزيادة في إعطائها تزيد الحمل علي القلب والكلبي مع مراقبة مستوي الجلوكوز في الدم كل ٨ ساعات إلى حين تستقر حالة الوليد لأن الأطفال لا يتحملون مستويات عالية من السكر مع مراقبة مستويات الجليسريدات الثلاثية في المصل وقياس محيط البطن كل ٢ ساعات وتسجل أي زيادة، حيث يجب ألا يزيد محيط البطن بعد التغذية المعوية عن ٢ سم مع ملاحظة لون البراز وفي حالة الشك في كفاية كمية لبن الأم عند الرضاعة الطبيعية يمكن وزن الطفل قبل وبارضاعة يجب دعم غذاء الوليد بفيتامين هـ (٥ - ٢٥ وحدة دولية من توكوفيرول) وحوالي ٤٠٠ وحدة دولية من فيتامين د يوميا.

الطفل الخدوج (المبتسر) هو الطفل الذي يصبح وزنة عند الولادة (٣.٥) كيلو جرام وزن هذا الطفل عند الولادة هو الرصيد الذي يواجه به الحياة فكلما نقص هذا الرصيد كلما زادت صعوبة التكيف مع حياته الجديدة خارج الرحم حيث ان الأم توفر داخل الرحم الغذاء للجنين والأكسجين ودرجة الحرارة والحماية من الملوثة والجراثيم البيئية وعندها تكون القناة الهضمية والجهاز التنفسي بدون عمل تقريبا وبعد الولادة يبدأ الجهاز التنفسي بالعمل بعد امتلاء الرئتين بالهواء وتبدأ القناة الهضمية في التعامل مع غذاء الوليد وإذا نقص وزن المولود عن (٥بم٢) كيلو جرام يسمى الطفل خديجا أو مبتسر وقد يصل وزن بعض الأطفال إلى ٥بم١ كجم أو أقل ويعرفون باسم الأطفال ذوي الأوزان القليلة المتطرفة وبالطبع كلما قل وزن الوليد كلما قلت فرصة تكيفه مع البيئة وقدرته علي الحياة ويحتاج إلى عناية غذائية فائقة ويكون أسبابه الولادة قبل الموعد وايضا الزواج المبكر وصغر سن الحامل بالإضافة الي سوء تغذية الحامل حيث ان الجنين يحصل علي كامل متطلبات نموه من جسم الام مهما كانت درجة تغذيتها والحامل التي تتغذي جيدا أثناء الحمل يكون لديها مخزون غذائي كاف من معظم المواد الغذائية للطفل وبالتالي تلد طفلا لديه رصيда من المواد الغذائية يكفيها الشهور الأولى من حياته و الأطفال الخدج تختلف حالتهم الصحية والفسيولوجية عن الأطفال ذوي الأوزان الطبيعية عند الولادة وايضا المولودين بعد اكتمال فترة الحمل هذا يجعل الاحتياجات الغذائية لهذه المجموعة تختلف عن تلك المعمول بها بشأن الأطفال الأصحاء ذوي الأوزان الطبيعية أو المولودين عند اكتمال فترة الحمل وترجع هذه الاختلافات في الاحتياجات الغذائية للعوامل الآتية المخزون من الدهون والبروتين والعناصر المعدنية أقل من الطفل العادي

الحاسبة المائية (مدخل استراتيجي لإدارة منظومة المياه)



م.م/ أحمد نعيم
مدرس مساعد بقسم الحاسبة
كلية التجارة جامعة المنوفية

توفير المعلومات اللازمة لاشتقاق مؤشرات متماسكة ومتسقة تمكن من إجراء مقارنات عبر فترات زمنية أو مكانية على أساس قائمة بنود بيانات متفق عليها. ومن المتوقع أن تساهم الحاسبة المائية المعدة على أسس الحاسبة المالية مستقبلاً في مساعدة واضعي معايير الحاسبة في تطوير معايير الحاسبة المائية مستقبلاً بما يتوافق مع الإطار المفاهيمي للحاسبة المائية، بالإضافة إلى مساعدة معدي تقارير الحاسبة المائية على تطبيق معايير الحاسبة المالية الدولية في قطاع المياه والتعامل مع الموضوعات الأساسية التي ترتبط بموضوع الحاسبة للمياه ولم يتم حسمها بعد بشكل واضح، وأخيراً تزويد المهتمين بعمل المعيار الحاسبي للمياه بالمعلومات حول المفاهيم التي تقوم عليها صياغة معايير الحاسبة المائية. ويمكن للحاسبة المائية تحسين مفهوم "التكلفة" من حيث التنمية المستدامة للمياه ومستوى حوكمة المياه اللازمة لتقديم خدمات المياه المستدامة، حيث توفر حاسبة المياه آلية لربط البيانات الكمية بمجموعات البيانات الاقتصادية الخاصة بالحسابات القومية وغيرها من مجموعات البيانات الخاصة بالموارد الطبيعية.

ووضوح باستخدام نظام معلومات الحاسبة المائية. والجدير بالذكر أن وزارة الموارد المائية والري قامت بإنشاء منظومة للرصد الألي "التليمترى"، والتي تسمح بتدفق بيانات الترغ والبحيرات والمصارف بصورة لحظية على الهواتف المحمولة لمتخذي القرار والمسؤولين في جميع إدارات الري بمختلف محافظات الجمهورية بما يسمح باتخاذ قرارات فورية لحل مشاكل الري في المناطق الحرجة. وقد تم بالفعل تطبيق نظام الحاسبة المائية في محافظتين المنيا وكفر الشيخ، حيث تم الانتهاء من تركيب عدد (١٠) محطات رصد بيانات مناسب ونوعية المياه، وتسعى وزارة الري والموارد المائية على تعميمه نظراً لأهميته القصوى. وعلي الرغم من تعدد المنهجيات والأدوات المستخدمة في دراسات الحاسبة المائية، إلا أن عدد محدود منها تناول موضوع الربط بين المقاييس الكمية للمياه في إطار الحاسبة المائية والمقاييس المالية أو الاقتصادية نظراً لصعوبة الربط بسبب عدم توافر معايير محاسبية موحدة وواضحة. ومن المتوقع أن يساعد الربط على أسس محاسبية في دعم لإدارة المتكاملة للموارد المائية، ودعم جمع إحصاءات المياه القابلة للمقارنة وتبويبها ونشرها من خلال تقارير الإفصاح، ودعم تنفيذ نظام الحاسبة البيئية والاقتصادية في مجال المياه، بالإضافة

عملية منهجية لتحديد المعلومات المتعلقة بالمياه والتعرف عليها وقياس كميتها وتكلفتها والتقرير عنها وتأمينها، وتقييم الحقوق والمطالبات الأخرى لتلك المياه، والالتزامات ضد تلك المياه. ويمثل نظام الحاسبة المائية أحد أوجه التنسيق الفعال بين أجهزة وزارة الري والموارد المائية ورئيس قطاع الرصد والاتصالات بالتعاون مع قطاع التخطيط، حيث يمثل نظام يتم من خلاله دمج وتأسيس أحدث النظم التكنولوجية، بهدف تحسين الأداء وضمان سرعة جمع المعلومات والبيانات بأعلى دقة وأقصى سرعة وتوفيرها لمتخذي القرار، وذلك في إطار تحقيق الهدف الإستراتيجي للدولة المصرية من خلال تحقيق التحول الرقمي وصولاً لمجتمع المعلومات، وبما يساهم في تحقيق الإدارة المثلى للموارد المائية بأعلى كفاءة وفعالية. وبالتالي فإن الحاسبة المائية هي طريقة منهجية لتنظيم وتقديم المعلومات المتعلقة بالكميات الفيزيائية وتدفقات المياه في البيئة وكذلك القيم الاقتصادية للمياه مما يساعد على التعرف على الوضع الراهن للمياه والسيناريوهات المتوقعة في المستقبل من خلال تحليل مجموعة من المؤشرات الخاصة بالتكلفة والتسعير والإنتاجية والكفاءة. ومن هنا تظهر أهمية ربط البيانات الكمية المتعلقة بالمياه بالبيانات الاقتصادية وحساب مؤشرات أكثر دقة

في ظل التحديات والمخاوف التي تواجهها مصر من احتمالات جوهريّة متوقعة لتناقص وتدهور مصادر الموارد المائية من ناحية والضغوط المتزايدة في الطلب على الموارد المائية من ناحية أخرى، أصبحت الإدارة الرشيدة للمياه تشكل تحدياً ومطلباً أساسياً لتحقيق الاستمرارية والاستدامة الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. ومن ثم قامت وزارة الموارد المائية والري بالتعاون مع عدة جهات دولية منها: منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (FAO) والمعهد الدولي لإدارة المياه (IWMI) ومعهد دلفت للمياه (IHE) بإنشاء وحدة للحاسبة المائية بوزارة الموارد المائية والري في عام ٢٠١٩ لتتولى تجميع البيانات الخاصة بالمياه وتدريب العاملين بها على تكنولوجيات الحاسبة المائية واستخدامها في تخطيط الموارد المائية ووضع السياسات في ظل الظروف العادية وحالات الجفاف بهدف تحسين إنتاجية المياه ورفع كفاءة إدارتها. وهناك العديد من المنظمات الدولية التي تناولت مفهوم الحاسبة المائية إلا أنه لا يوجد اتفاق موحد على مفهومها أو كيفية إعداد حساباتها، كما لا توجد معايير محاسبية موحدة أو واضحة بشأنها إلى الآن. ويعد تعريف الحكومة الاستراتيجية أكثر اتساقاً مع مفاهيم الحاسبة المالية، حيث عرفتها علي أنها "

ميرال الجاويش مديرا عاما لمركز الدراسات الإستراتيجية واعداد القادة بجامعة المنوفية



أصدر الأستاذ الدكتور عادل السيد مبارك رئيس جامعة المنوفية قرارا بنبذ السيدة ميرال محمد عطية الجاويش أخصائى علاقات عامة أول بالدرجة الأولى التخصصية بنوعية التنمية الإدارية ومدير إدارة التدريب بالادارة العامة لمركز الدراسات الإستراتيجية واعداد القادة بالجامعة للقيام بعمل مدير المركز بدرجة مدير عام بمجموعة وظائف الإدارة العليا .

شكر.. وتقدير



بخطي ثابتة يواصل مركز الدراسات الإستراتيجية واعداد القادة تقدمه المميز نحو الريادة وذلك بدعم كوادره البشرية من رواد المكان والعاملين والإداريين من أبنائه ..
- ومن هنا يتقدم المشرف العام للمركز والسادة المشرفين والإداريين بجزيل الشكر والعرفان. للسيدة / مروة مصيلحي الزيات
الإدارية بإدارة التدريب تقديراً لأدائها المتميز في مجال العمل الإداري المنوطة به وأيضاً العمل التطوعي والذي ساهمت به من أجل إعادة تنظيم وتعديل وتجميل المركز ..
لتوثق بأدائها المتميز عملاً وخلقاً النموذج الأمثل الذي يجب أن يكون عليه الموظف الأكفئ كل في مكانه ..
- تمنيات الجميع لها بالمزيد من التميز والنجاح ...

قافلة متكاملة من جامعة المنوفية للكشف والعلاج المجانى ومحو الأمية لأهالى محلة سبك بأشمون



المبادرة لقرى مركزى أشمون والشهداء قرى المبادرة وأهمية توعية الأهالى بأهداف المبادرة وكيفية الحفاظ على مكتسباتها، مؤكداً على أهمية محو الأمية تلك القضية الهامة التى لا تقل أهمية عن باقى القضايا القومية التى تستهدفها المبادرة لمحو أمية الأهالى واهتمام القيادة السياسية بهذه القضية الهامة لذا تسعى جامعة المنوفية من خلال مركز تعليم الكبار ومحو الأمية للوصول إلى قرى خالية من الأمية من خلال خطة عمل متكاملة وحملة توعوية لتشجيع الطلاب على المشاركة فى محو الأمية من خلال بيان لعدد الأميين بكل قرية متمنيا إعلان محافظة المنوفية خالية من الأمية فى أقرب وقت.
نظم القافلة وأشرف على تجهيزاتها الإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وإدارة القوافل والإدارة العامة لرعاية الشباب إدارة النشاط الاجتماعى والرحلات بالتعاون مع الإدارة المركزية للبرامج الثقافية والتطوعية بالإدارة العامة للجامعات بوزارة الشباب والرياضة، وشارك فى الفعاليات كليات الطب ومعهد الكبد القومى والتربية والطب البيطرى والصيدلة، ومركز تنمية الريف مع كلية تربية نوعية لتعليم مهارات تنفيذ الاشغال الفنية، والإدارة العامة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة إدارة القوافل. حضر فعاليات القافلة وكلاء الكليات المشاركة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، المحاسب جلال عبد السلام رئيس الإدارة المركزية لمكتب رئيس الجامعة، الدكتور محمد شاهين مدير عام رعاية الشباب، محمد خطاب مدير إدارة النشاط الاجتماعى والرحلات.

تفقد الدكتور عادل مبارك رئيس جامعة المنوفية فعاليات القافلة المتكاملة التى تنظمها الجامعة بالتعاون مع وزارة الشباب والرياضة ضمن أنشطة المبادرة الرئاسية حياة كريمة والتى استهدفت اليوم قرية محلة سبك بأشمون.
قام رئيس الجامعة يرافقه الدكتور نانسى أسعد نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب والدكتور محمود قوره عميد الطب ورئيس مجلس إدارة المستشفيات الجامعية والدكتور صبحى شرف عميد التربية والدكتور أحمد الفيومى عميد الطب البيطرى والدكتورة أمل غنيم منسق مبادرة حياة كريمة بالمحافظة بمتابعة العمل بتخصصات القافلة المتكاملة التى تضم تخصصات طبية وتربوية ومحو أمية وتخصصات بيطرية والكشف على الحالات وتقديم العلاج المجانى لهم وتحويل الحالات التى تستوجب التوجه إلى المستشفيات الجامعية لعمل اللازم.
والتقى رئيس الجامعة بأهالى القرية وتحدث معهم عن أهمية مبادرة حياة كريمة التى تعد من أهم المبادرات القومية التى تستهدف المواطن المصرى وتحسين مستوى معيشته والخدمات المقدمة له، وأهمية تكاتف جميع جهود مؤسسات وأجهزة الدولة بالتنسيق مع مؤسسات المجتمع المدنى لتنفيذ هذه المبادرة التى تم تخصيص ١٠٣ مليار جنيهاً لتنفيذها وتطوير القرى الأكثر احتياجاً وتوفير كافة المرافق والخدمات الصحية والتعليمية والأنشطة الرياضية والثقافية. وعرض مبارك خطة الجامعة التى وضعتها للمساهمة فى تنفيذ هذه المبادرة الوطنية، والقوافل المتكاملة التى نظمتها الجامعة منذ بداية

إدارات المركز

يعتبر مركز الدراسات الاستراتيجية واعداد القادة بجامعة المنوفية بيت خبرة علي المستوى القومي والاقليمي بما يضمه من قيادات جامعية متميزة وأعضاء هيئة تدريس ذوي خبرات عالية كل في تخصصه. يمارس المركز أنشطته المختلفة من خلال ادارات المركز التي يقوم بمتابعة وتنفيذ الخطة الموضوعية كل في مجال تخصصه وهي:-

إدارة الدراسات الاستراتيجية

-متابعة وتشيط الحوار في القضايا الاستراتيجية على كافة المستويات (المحلية - الاقليمية - القومية الخ.)
-استثارة الوعي لدى الرأي العام بتلك القضايا عن طريق عقد الندوات والمؤتمرات وورش العمل ، اصدار الدراسات والأبحاث المتخصصة وكذلك عمل التقارير والتحليل ونشرها على صفحة الانترنت الخاصة بالمركز.
-الاسهام في رسم الاستراتيجيات الاقليمية والقومية لصانعي القرار عن طريق تناول وتحليل الشئون المحلية والدولية ذات الصلة بأسلوب علمي وموضوعي وعرض النتائج وصياغة المقترحات والتوصيات المناسبة.
- وضع تصور مستقبلي للمؤسسات وما يمكن أن تحققه من دور فاعل في محيطها الاقليمي.

Email :ssldc-ssm@menofia.edu.eg

إدارة الاستشارات والبحوث

-التعاون والشامل والمباشر مع الوزارات والمؤسسات التي لديها مشاكل علمية وتقديم الحلول المناسبة لها على أسس علمية معتمدة على البحوث العلمية بالاستعانة بعلماء الجامعة كل في تخصصه.
-تقديم كافة الاستشارات والبحوث والدراسات التطبيقية اللازمة لكافة القطاعات ومنظمات الأعمال لتطويرها وتأهيلها لمواجهة المتغيرات العالمية والإقليمية . ومن هذا الهدف الشامل لإدارة الاستشارات والبحوث تقوم الادارة بإجراء وتقديم كافة الاستشارات والبحوث في جميع المجالات والتخصصات المختلفة بكافة أنواعها وذلك لخدمة المجتمع والجامعة والمحافظة وجميع الهيئات والوزارات والقطاعات الخاصة والأفراد.
-اعتماد التقارير الفنية بمختلف التخصصات.

Email : ssldc- cru@menofia.edu.eg

إدارة التدريب

توجيه الاهتمام بتتمية وتطوير الموارد البشرية.
توفير الكوادر القادرة على دفع عجلة العمل نحو تحقيق درجات عالية من الكفاءة في الاداء والنجاح في تحقيق الأهداف بما يساهم في تحقيق تنمية عامة لوطننا الحبيب
اقامة برامج تدريبية وتصميم برامج خاصة طبقا لاحتياجات تدريبية محددة لاي جهة عامة أو خاصة بقاعات المركز أو داخل تلك الجهات.

Email : ssldc -tra@menofia.edu.eg

إدارة تقييم وتطوير الأداء

انشاء معايير للأداء الجيد لدى فئات العاملين بالهيئات العامة والخاصة اعداد استمارات واستبيانات الكترونية لوصف واقع الأداء الراهن لتطويره
تطوير نظام وضع التقارير السنوية
استخدام التقييم الإلكتروني وتصميم صفحة الكترونية لكل موظف.

Email :ssldc-ape@menofia.edu.eg

إدارة الحاسب الآلي

عقد دورات تدريبية لتطبيقات الحاسب الآلي في مختلف المجالات.
تقديم الاستشارات في مجال تكنولوجيا المعلومات.
تصميم قواعد البيانات وتحليلها وتقديم المؤشرات المطلوبة لرفع كفاءة العمل - اعداد البرامج التدريبية المتقدمة التي تتناسب مع متطلبات العمل داخل مختلف القطاعات.
تصميم برامج صيانة أجهزة الحاسب ومستلزماته.

Email :ssldc@menofia.edu.eg

مركز الدراسات الإستراتيجية واعداد القادة يكرم أمين عام الجامعة



شهد اليوم مركز الدراسات الاستراتيجية واعداد القادة احتفالية شرفيه بواحد من أقطاب الجامعة البارزين وهو السيد الأستاذ/ أكرم عبد الدايم أمين عام الجامعة لبلوغ سيادته سن الشباب..
- حيث تفضل السيد الأستاذ الدكتور/ عادل مبارك رئيس الجامعة ورئيس مجلس إدارة المركز بإهداء « درع المركز » وذلك تقديراً وتكريماً لدعمه الكريم للمجهودات المبذولة وتذليل كل العوائق من أجل النهوض بالمركز وعلو شأنه. وذلك وسط أجواء احتفالية مبهجة ضمت ..
- الدكتور/ نانسي أسعد نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب..
- الأستاذ الدكتور/ عبدالرحمن الباجوري مستشار رئيس الجامعة لشئون البيئة وتنمية المجتمع..
- والمحاسب جلال عبد السلام رئيس الإدارة المركزية...
ونخبة من عمداء ووكلاء الكليات..
والهيكل الإداري للمركز بأجمعه من مديرين وإداريين وهيئة إشرافية وخدمية. متمنين جميعنا لسيادته مزيداً من النجاح والإنجاز في كل ما هو آتٍ...
وضاربين بذلك أروع مثل للقيادة الذكية التي تُشكل فريق العمل الناجح بريادة القيادة الواعية ..



